

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CONSOLIDADO

Ejercicio 2024

Índice

1. Acerca de este informe.....	5
2. Descubre Xcalibur Smart Mapping.....	8
2.1 Estructura organizativa.....	13
2.2 Marco estratégico y de sostenibilidad	16
3. Planeta	46
3.1 Gestión y prevención de potenciales riesgos medioambientales	46
3.2 Emisiones y cambio climático	47
3.3 Economía circular, uso sostenible de los recursos y prevención de los residuos	58
4. Personas	63
4.1 Empleo de calidad.....	64
4.2 Relaciones sociales y organización del trabajo.....	72
4.3 Salud y seguridad.....	75
4.4 Formación profesional continua	79
4.5 Diversidad, equidad e inclusión.....	82
5. Gobernanza	85
5.1 Ética y buen gobierno.....	85
6 Prosperidad	90
6.1 Compromiso con la sociedad	90
6.2 Gestión de la cadena de suministro	96
6.3 Relación con los clientes.....	97
7 Conclusión y visión de futuro	98
Anexo I. Contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de Información no financiera y diversidad	99

Carta del CEO



*“Cada avance tecnológico debe estar alineado
con un impacto positivo en el planeta y en la sociedad”*

Estimados colaboradores, clientes y socios estratégicos;

El año 2024 ha sido testigo de una transformación profunda en el panorama global, marcada por avances tecnológicos acelerados y desafíos geopolíticos que han redefinido nuestras prioridades. En Xcalibur Smart Mapping, hemos respondido a este entorno dinámico con resiliencia, innovación y un firme compromiso con la sostenibilidad.

Nuestra apuesta por la innovación se ha materializado en proyectos pioneros que combinan tecnología de vanguardia con un profundo respeto por el medio ambiente. Un hito especialmente destacable ha sido nuestra colaboración con la Universidad de Stanford y el Programa Mineral-Xi, cuyo objetivo es redefinir la cartografía del capital natural.

Además, nuestras tecnologías de inteligencia artificial (IA) y aprendizaje automático (ML) han revolucionado la exploración minera al mejorar la localización de yacimientos y reducir el impacto medioambiental. Al mejorar la detección y discriminación de anomalías, hemos reducido la exploración terrestre, minimizando el impacto sobre la biodiversidad. La IA/ML también ha permitido una integración más rápida e imparcial de los datos geofísicos con otra información, contribuyendo de manera significativa al descubrimiento de minerales críticos necesarios para la transición energética global.

2024 ha sido un año de consolidación y expansión. Hemos fortalecido nuestra presencia en mercados clave mediante la apertura de nuevas oficinas en Oriente Medio, China y Kazajistán, y expandido nuestras operaciones a países como Mongolia, Argentina, Noruega y Francia. Esta expansión no solo amplía nuestro alcance geográfico, sino que también nos permite contribuir al desarrollo sostenible de diversas regiones.

En América del Norte, hemos reforzado nuestra capacidad operativa con la modificación y adquisición de aeronaves Air Tractor, esenciales para el desarrollo de proyectos relacionados con minerales críticos.

Además, como parte de nuestra apuesta por la innovación científica, seguimos impulsando tecnología avanzada para la detección de hidrógeno natural y otros gases, en colaboración con la Universidad de Curtin y el Trailblazer Program. Y hemos ampliado nuestra capacidad mediante soluciones para mapear la superficie, alineándonos con los objetivos de la Agenda 2030.

En el ámbito social, hemos lanzado el programa de voluntariado HERoSTEM, una iniciativa orientada a fomentar vocaciones científicas en niñas y mujeres jóvenes. Este programa refleja un compromiso con la diversidad, la inclusión y el empoderamiento de las futuras generaciones en el ámbito científico y tecnológico.

Adicionalmente, nos enorgullece haber sido reconocidos por nuestra excelencia en ciberseguridad con la entrega de un prestigioso galardón. Este reconocimiento pone en valor la solidez de nuestras medidas de seguridad integrales y reafirma nuestro compromiso con la protección de la información en un entorno digital cada vez más exigente y dinámico.

Asimismo, hemos fortalecido nuestras alianzas estratégicas, uniéndonos a EIT Raw Materials como socio asociado. Esta colaboración nos posiciona como actores clave en el desarrollo e implementación de políticas y proyectos relacionados con materias primas críticas en Europa y más allá, contribuyendo a una transición energética justa y sostenible.

En Xcalibur Smart Mapping, entendemos que cada avance tecnológico debe estar alineado con un impacto positivo en el planeta y en la sociedad. El mensaje “Unlocking Natural Capital”, guía la visión de negocio y nuestras acciones diarias.

Agradecemos sinceramente a todos nuestros colaboradores, clientes y socios estratégicos por su compromiso y continuo apoyo en este camino hacia un futuro más sostenible.

Atentamente,

Andrés Blanco
CEO Xcalibur Smart Mapping

The background of the slide is an abstract composition of various textures and colors. It features a mix of dark blue, teal, and brownish-green hues, with some areas appearing more like marbled paper or stone, while others have a more organic, almost fabric-like texture. The colors are layered and blended, creating a complex, multi-dimensional visual effect.

1. Acerca de este informe

1. Acerca de este informe

Alcance del informe

Los datos financieros y no financieros de Xcalibur Multiphysics Group, S.L. y sus Sociedades Dependientes (en adelante, "Xcalibur Smart Mapping", "Xcalibur", "Grupo Xcalibur" o "Grupo") presentados en el presente Estado de Información No Financiera (en adelante "EINF") son consolidados y hacen referencia a todas las actividades llevadas a cabo durante el ejercicio anual comprendido entre el 1 de enero de 2024 y el 31 de diciembre de 2024 (en adelante, el ejercicio 2024) por el Grupo Xcalibur.

La relación completa de empresas que integran el Grupo Xcalibur a 31 de diciembre de 2024 figura en el Anexo I "Perímetro de Consolidación" de las Cuentas Anuales Consolidadas, así como las variaciones en el perímetro de consolidación descritas en el citado anexo.

Normativa aplicable

El presente EINF se ha elaborado de conformidad con la Ley 11/2018, de 28 de diciembre de 2018 de información no financiera y diversidad, aprobada el 13 de diciembre de 2018 por el Congreso de los Diputados, por la que se modifican el Código de Comercio, el Texto Refundido de la Ley de sociedades de capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de auditoría de cuentas, en materia de información no financiera y diversidad (procedente del Real Decreto-Ley 18/2017, de 24 de noviembre).

Asimismo, para la elaboración de este documento se han considerado otros textos normativos complementarios, como son los Estándares del *Global Reporting Initiative* (en adelante GRI) y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).



Marco de reporte

En su elaboración, se ha tenido en cuenta lo establecido en la Guía para la elaboración de memorias de sostenibilidad del GRI. En este contexto, a través del EINF, el Grupo Xcalibur tiene el objetivo de informar sobre cuestiones medioambientales, sociales, relativas al personal, y en relación con los derechos humanos relevantes para el Grupo en la ejecución de sus actividades propias del negocio.

En el Anexo I "Contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de Información no financiera y diversidad" del presente documento se incluye una relación de los contenidos del EINF de acuerdo con la normativa indicada anteriormente.

Análisis de doble materialidad

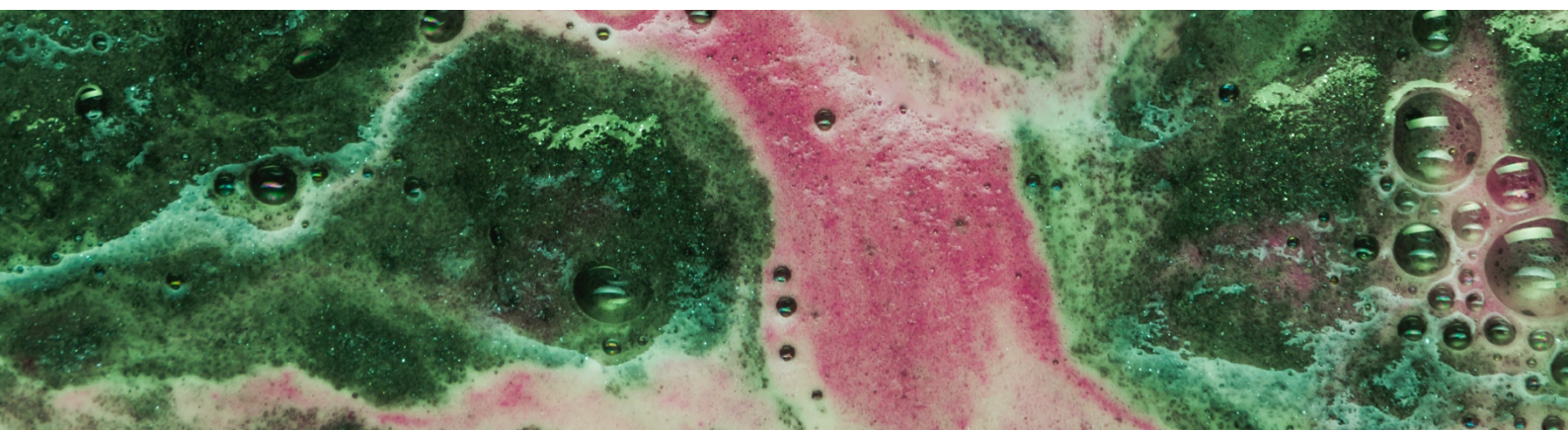
Durante el ejercicio 2024, siguiendo las directrices establecidas por la Directiva (UE) 2022/2464 (CSRD), las Normas Europeas de Información sobre Sostenibilidad (NEIS) y las guías de implementación desarrolladas por el European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG), Xcalibur Smart Mapping ha actualizado su Análisis de Doble Materialidad (DMA, por sus siglas en inglés), y evaluado tanto la materialidad de impacto (efectos o impactos positivos y negativos de Xcalibur en las personas o el medio ambiente), como la materialidad financiera (riesgos y oportunidades que podrían incidir sobre la posición financiera o los resultados de Xcalibur).

Este proceso de análisis se ha realizado sobre todas las actividades llevadas a cabo por el Grupo Xcalibur, su modelo de negocio y la cadena de valor completa del Grupo, incorporando el diálogo con los principales grupos de interés.

El resultado ha sido la identificación, evaluación, priorización y validación de un conjunto de impactos, riesgos y oportunidades (IRO) reales y potenciales relacionados con cuestiones medioambientales, sociales y de gobernanza sobre los que se informará en los futuros Informes de Sostenibilidad de Xcalibur Smart Mapping, según establecen las NEIS.

Verificación externa

El EINF ha sido sometido a un proceso de revisión externa independiente. El informe de aseguramiento independiente donde se incluyen los objetivos y alcance del proceso, así como los procedimientos de revisión utilizados y sus conclusiones, se adjunta como Anexo al presente informe.





2. Descubre Xcalibur Smart Mapping

Xcalibur Smart Mapping

2024 en números

+1.400

PROYECTOS EJECUTADOS

+50M

MILLONES DE KM LINEALES VOLADOS

+88

SISTEMAS GEOFÍSICOS

+17

PATENTES

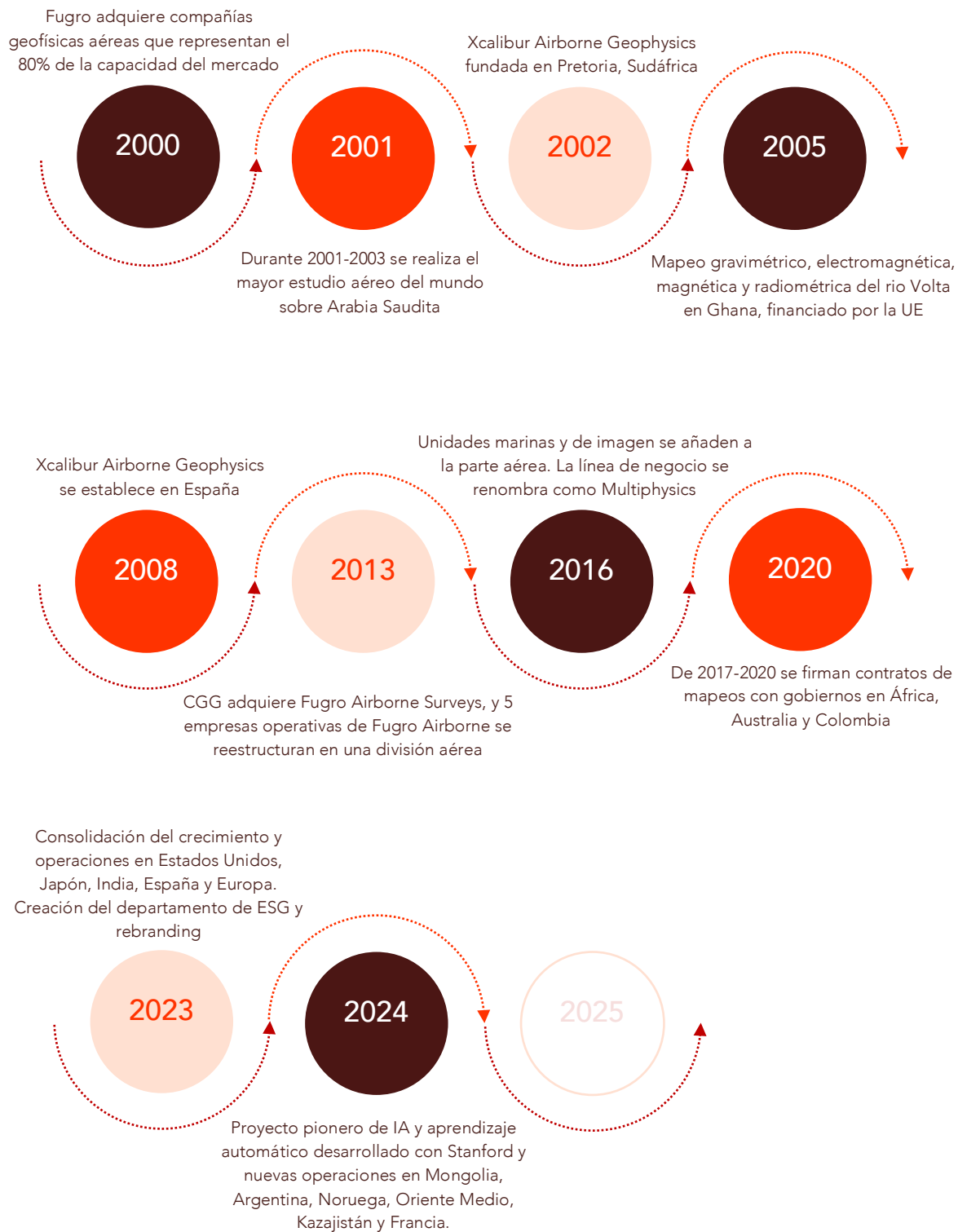
+40

AREONAVES ESPECIALIZADAS
EN PROPIEDAD

+400

EMPLEADOS ALTAMENTE CUALIFICADOS

Cronograma



Misión, visión, valores

Objetivo: Acelerar una transición energética justa para una economía más sostenible

El Grupo Xcalibur comprende que la transición energética no sólo es crucial para mitigar el cambio climático, sino también para proteger la biodiversidad, mejorar el rendimiento económico y aumentar la seguridad energética. Con su trabajo, pretende beneficiar a las economías y sociedades de todo el mundo, proporcionando a los países y a las empresas información de calidad sobre el capital natural y, en particular, sobre los posibles descubrimientos de minerales que son fundamentales para la transición energética, y con ello, para un nuevo modelo económico.

Desde 2022, el Grupo ha adoptado un propósito centrado en la creación de valor para todas las partes interesadas, abordando de forma proactiva la emergencia climática. Este compromiso con la sostenibilidad, definido mediante una cuidadosa deliberación y con la participación activa del Comité Ejecutivo y del Comité Corporativo, continúa guiando nuestras decisiones estratégicas y operativas a lo largo del tiempo.



Su misión es aplicar la tecnología y los datos inteligentes “Smart Country Mapping” para descubrir el capital natural de forma responsable y ayudar a las partes interesadas a crear oportunidades de crecimiento integrador y de protección de la biodiversidad.

Esta misión es posible gracias a las tecnologías de vanguardia y patentes del Grupo, a saber:

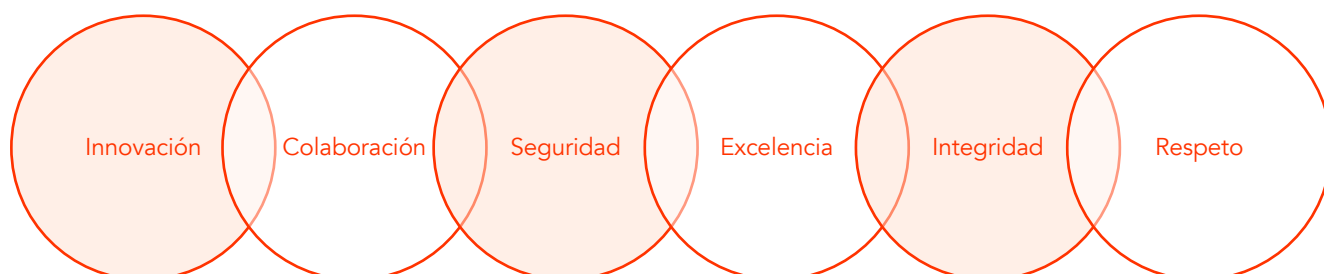
Magnetismo y radiometría	Gravedad convencional
<i>Aplicación principal:</i> Identificación de depósitos minerales magnéticos y mapeo geológico regional.	<i>Aplicación principal:</i> Mapeo geológico regional, investigación de cuencas sedimentarias para petróleo y gas y estudios geodésicos.
Electromagnetismo	Gradiometría de gravedad
<i>Aplicación principal:</i> Exploración minera y mapeo de aguas subterráneas.	<i>Aplicación principal:</i> Mapeo estructural y litológico de alta resolución y calidad.
Gravedad escalar	Software de gravimetría y magnetismo
<i>Aplicación principal:</i> Estudios a gran escala de toda la cuenca y análisis a escala de prospección.	<i>Aplicación principal:</i> Procesamiento, interpretación y gestión de datos gravimétricos y magnéticos.

Nuestra visión

Hacer de Xcalibur Smart Mapping el socio de mapeo de capital natural por excelencia

Valores

El éxito de la misión del Grupo depende de la cultura y los valores corporativos.



Los valores que representan a Xcalibur Smart Mapping son la declaración más sencilla de lo que es la compañía, rigiendo su actividad.

Innovación: nuestro ADN. Tomar riesgos y explorar nuevas alternativas. Lo desconocido se debe intentar descubrir y, por lo tanto, una estrategia sólida de investigación y desarrollo es imperativa para llevar el negocio al siguiente nivel.

Colaboración: el poder del trabajo en equipo. Uno para todos y todos para uno. Actuar como un equipo con un propósito común, cooperando entre todos los empleados y grupos de interés, ayudando a otros a tener éxito construyendo relaciones de confianza y colaboración.

Seguridad: nuestra prioridad. Se valora la salud y la vida, priorizando la seguridad en el trabajo y en el hogar. La seguridad es fundamental para la excelencia operativa, actualizando las intervenciones, políticas y procesos de seguridad, construyendo la cultura laboral más segura posible.

Excelencia: gracias a una mejora continua. La excelencia es el núcleo de la actividad del Grupo, esforzándose por desempeñar las funciones con los más altos estándares y promoviendo las mejores prácticas para lograr los resultados esperados, con el objetivo de ser un ejemplo para las próximas generaciones.

Integridad: impulsando nuestra conducta. Actuar con honestidad, ética, justicia, y transparencia en el desempeño, las decisiones y la comunicación. Asumir la responsabilidad de lo que se dice y se hace.

Respeto: comprometidos con la naturaleza y las personas. Máxima preocupación por el bienestar de todas las personas trabajadoras y grupos de interés. El respeto a la plantilla, el planeta y la prosperidad, es indiscutible. Creemos en la humanidad.

2.1 Estructura organizativa

Consejo de Administración

La estructura organizativa y funcional del Grupo está encabezada por el Consejo de Administración, que es el máximo órgano de gobierno, responsable de verificar el correcto cumplimiento de las políticas y estrategias del Grupo, así como de la información suministrada a las distintas partes interesadas para ofrecer un conocimiento conveniente del mismo y de su situación global. Asimismo, es a su vez informado por los distintos comités y responsables de las diferentes áreas de la Compañía.

A fecha de cierre del ejercicio 2024, el Consejo de Administración de la Sociedad Dominante está compuesto por 3 miembros: 2 varones y 1 mujer (4 miembros: 3 varones y 1 mujer al cierre del ejercicio 2023).

Comité Ejecutivo (ExCom)

El Comité Ejecutivo o ExCom (*Executive Committee*), encabezado por el Consejero Delegado (CEO), los directores de las unidades de negocio clave y la Dirección Financiera, es el órgano operativo y de gestión principal, encargado de la toma de decisiones estratégicas y operativas críticas que afectan el curso general de las operaciones del Grupo, así como de la supervisión del desempeño y los resultados del mismo, reportando de forma directa al Consejo de Administración.

Comité Corporativo

El Comité Corporativo se encarga de la coordinación de todos los aspectos operativos y de gestión del Grupo. Se compone por todos los directores de negocio, así como por las direcciones corporativas de Aviación, ESG (por sus siglas en inglés, *Environmental, Social and Governance*), Estrategia y Desarrollo Corporativo, Marketing y Comunicación, Recursos Humanos (RRHH), Tecnología de la Información (IT), y Gestión del Conocimiento. Son los encargados de materializar los objetivos estratégicos del Grupo.



La estructura organizativa y funcional del Grupo está encabezada por el Consejo de Administración, que es el máximo órgano de gobierno, responsable de verificar el correcto cumplimiento de las políticas y estrategias del Grupo, así como de la información suministrada a las distintas partes interesadas para ofrecer un conocimiento conveniente del mismo y de su situación global.

Consejo de administración



Comité ejecutivo



Comité corporativo



Comité de ESG

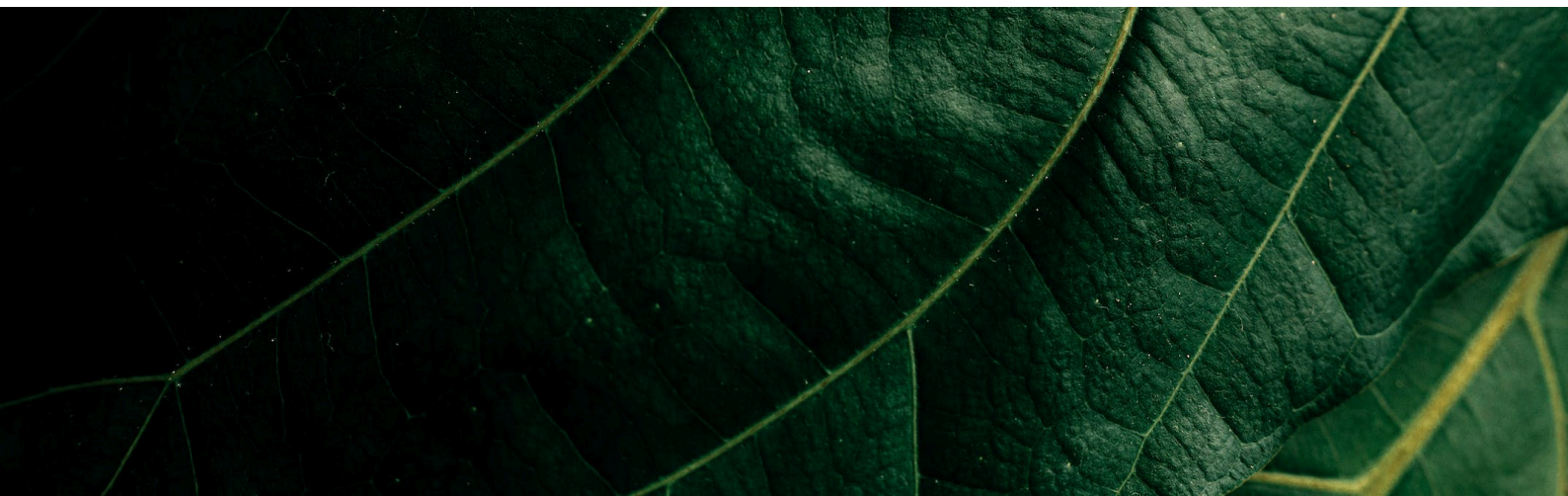
La implementación de la estrategia de sostenibilidad la lidera el Comité ESG (por sus siglas en inglés, *Environmental, Social and Governance*) que se encarga de supervisar las prácticas relacionadas con la sostenibilidad ambiental, la responsabilidad social y la gobernanza corporativa dentro del Grupo Xcalibur. Su objetivo principal es asegurar que el Grupo actúe de manera responsable y ética en todas sus operaciones, minimizando su impacto medioambiental y social, a la vez que asegura un marco robusto de gobierno corporativo. Está compuesto por la Directora Corporativa de ESG, y los *ESG Champions* de las distintas oficinas.

Comité de Cumplimiento

El Comité de Cumplimiento es el órgano responsable de prevención de conductas ilícitas o contrarias a la normativa. Tiene la función de supervisión y control de la aplicación y eficacia del modelo de prevención y detección de delitos, así como de vigilar su correcta ejecución, alertar de los riesgos, notificar los incumplimientos e informar de las posibles deficiencias en las políticas del Grupo Xcalibur, asegurando una operativa ética y legal en el seno de la Compañía.

Comité de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Calidad (HSEQ)

El Comité HSEQ (por sus siglas en inglés, *Health, Safety, Environment, and Quality*) está constituido por el director general en calidad de Presidente, y los respectivos *HSEQ Champions* de las distintas filiales del Grupo. Forma parte integral de la gestión organizativa, supervisando el desarrollo y la aplicación de políticas y procedimientos relacionados con la salud, la seguridad, el medio ambiente y la calidad. Sus responsabilidades incluyen garantizar el cumplimiento de la normativa, realizar evaluaciones de riesgos, impartir formación a los empleados, investigar incidentes y elaborar planes de respuesta a emergencias.



2.2 Marco estratégico y de sostenibilidad

Xcalibur Smart Mapping tiene como principal objetivo en materia ESG, mejorar su papel como socio estratégico líder en la aceleración de la transición energética. Gracias a su ejemplar gobernanza y a sus prácticas responsables para la protección del medio ambiente y las comunidades, se esfuerza por tener un impacto positivo y por la inclusión de los países en desarrollo en una economía global sostenible al garantizarles una gestión integral de su capital natural.

Política y estrategia ESG

"Potenciando la transición energética a través de la innovación estratégica".

Xcalibur Smart Mapping ha desarrollado, mediante un departamento corporativo de ESG en colaboración con los distintos representantes de las oficinas, a saber, los *ESG Champions*, una estrategia global de ESG. Para ello, se basa en cuatro pilares estratégicos para la creación de valor compartido, que se desarrollan a lo largo de este documento:

1. Planeta: Aceleramos la transición energética

Nuestro propósito es impulsar la transición energética, promoviendo soluciones geofísicas innovadoras que mapean y contabilizan el capital natural de nuestro planeta para crear un impacto positivo global. En línea con este compromiso, impulsamos la acción climática, calculamos y reducimos nuestra huella ambiental, y protegemos la biodiversidad.

2. Personas: Creemos en la diversidad

En el corazón de nuestras operaciones, estamos plenamente comprometidos a fomentar un entorno seguro, enriquecedor y digno para todas las personas que desempeñan un papel crucial en dar vida a las actividades del Grupo. La salud y la seguridad, la responsabilidad social corporativa (RSC), la diversidad, equidad e inclusión (DEI), el aprendizaje y el desarrollo, y la acción social son algunas de nuestras áreas clave de enfoque.





3. Gobernanza: Actuamos con propósito

Nuestra determinación por la buena gobernanza es la base de nuestra cultura corporativa y guía cada una de nuestras acciones y decisiones. A través de la implementación de sólidas prácticas de gobernanza y políticas, procesos y procedimientos de comportamiento ético, promovemos la transparencia, la responsabilidad e integridad en todos los niveles de nuestra organización.

4. Prosperidad: Ayudamos a crear una economía más inclusiva

Estamos dedicados a contribuir a la prosperidad, al desarrollo sostenible y a la generación de riqueza en las comunidades y regiones donde operamos, impulsados por una visión en la que el progreso económico, social y tecnológico ocurre en armonía con la naturaleza.

Xcalibur Smart Mapping siempre ha sido un referente en la implementación de una estrategia ESG holística

14

MIEMBROS ESG
(4 PERSONAS A TIEMPO COMPLETO EN EL EQUIPO
DE ESG Y 10 MIEMBROS DEL COMITÉ GLOBAL)

10%

DE AUMENTO EN LA DIVERSIDAD DE GÉNERO
EN LA FUERZA LABORAL GLOBAL

+30

NACIONALIDADES REPRESENTADAS GLOBALMENTE

1.235

HORAS DE
FORMACIÓN EN SOSTENIBILIDAD

441

HORAS DE VOLUNTARIADO CORPORATIVO
DEDICADAS A MUJERES JÓVENES AFRICANAS EN STEM

800%

DE MEJORA EN LA DETECCIÓN DE PHISING TRAS 11 MESES

Análisis de doble materialidad

En primer lugar, y como parte fundamental del proceso de adaptación del Análisis de Doble Materialidad a la Directiva CSRD, se hace necesaria una correcta comprensión y análisis del contexto de Xcalibur Smart Mapping, su cadena de valor y relaciones comerciales, la participación de las partes interesadas y los grupos de interés, así como otra información sectorial, disposiciones legales y reglamentarias específicas.

En este sentido, Xcalibur Smart Mapping identifica una serie de procesos o actividades propias principales que ocupan la posición central en la cadena de valor del Grupo:

- I+D+i y Propiedad Intelectual (PI) desarrollada: diferenciación tecnológica con I+D propio (uso de AI y ML), generación de valor agregado para los clientes, posibilidad de expansión de mercado y sinergias, atracción de financiación con soluciones innovadoras.
- Diseño y planificación del proyecto: incluye la preparación de equipos, aeronaves y tecnología, además de la obtención de permisos y aprovisionamiento de recursos clave para las operaciones, asegurando que todos los elementos estén listos para ejecutar el proyecto con éxito.
- Adquisición de datos: recopilación de datos mediante vuelos, UAVs (drones), sensores y estudios marinos, utilizando diversas tecnologías para obtener información precisa y relevante para el análisis.
- Procesamiento de datos: limpieza y modelado de los datos recogidos, creando mapas y representaciones en 3D, y aplicando algoritmos avanzados para estructurar y preparar los datos para su interpretación.
- Interpretación de datos: asesoramiento técnico basado en los datos procesados, entrega de informes detallados y soporte estratégico para facilitar la toma de decisiones informadas por parte de los clientes.
- Gestión de datos: ofrecimiento de un servicio completo que incluye la gestión de los datos mediante plataformas en la nube y ciberseguridad, asegurando una gestión adecuada y segura de la información recopilada para los clientes.
- Consultoría y servicios de valor añadido: prestación de servicios de valor añadido, como desarrollo de capacidades, análisis de negocio, formación y asesoramiento, para mejorar la capacidad de los clientes de interpretar y aplicar inteligencia geoespacial.

La cadena de valor de Xcalibur Smart Mapping proporciona una visión integral del modelo de negocio y de todas las actividades que rodean al Grupo, abarcando desde la fase previa a sus operaciones (aguas arriba o *upstream*) hasta la ejecución de estas (operaciones propias) y su impacto en actividades o fases posteriores (aguas abajo o *downstream*).

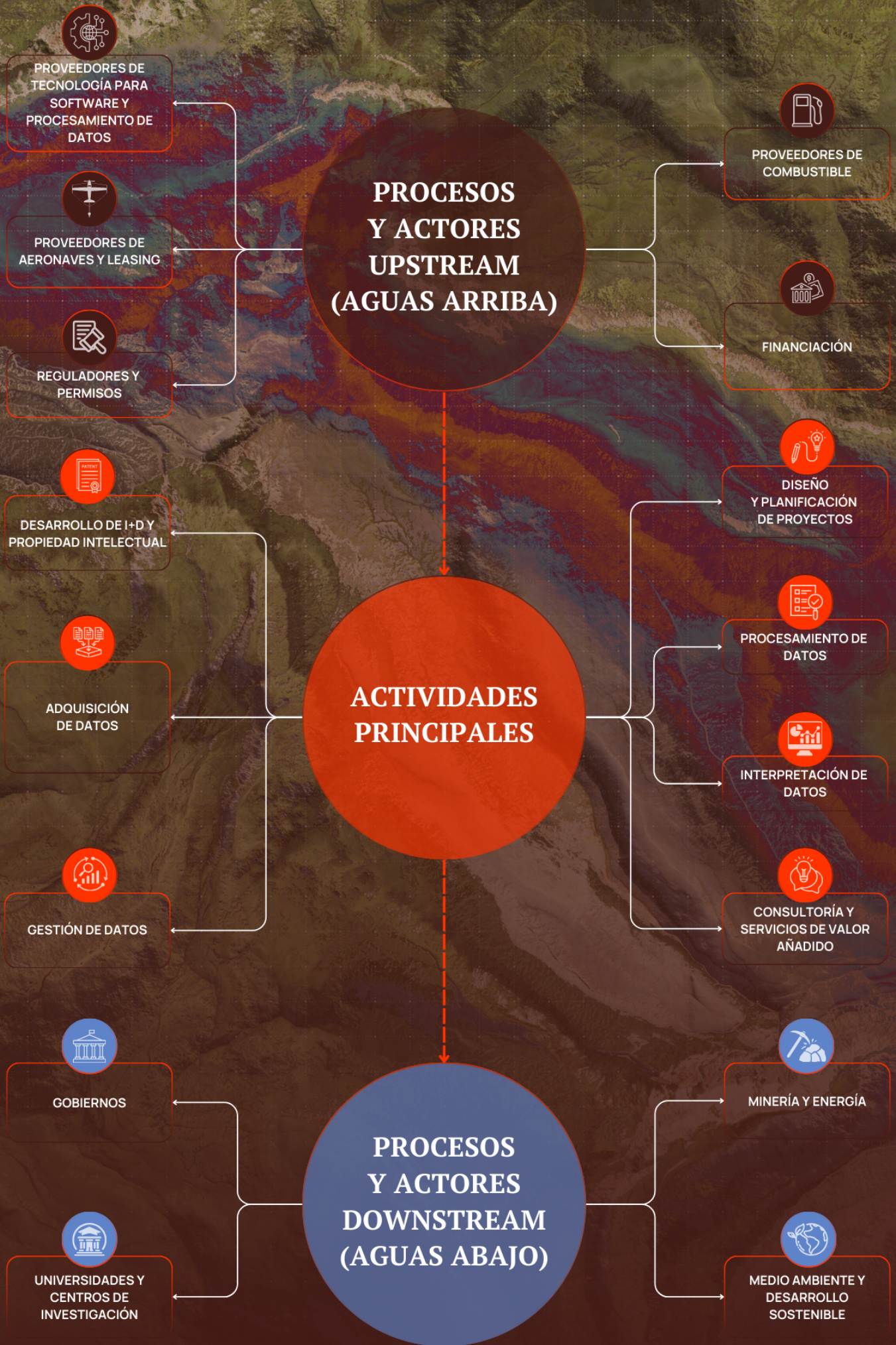
Fase previa a las operaciones propias

- Proveedores de software y tecnología de procesamiento de datos: empresas que desarrollan software especializado para modelar, interpretar y visualizar datos geofísicos y geoespaciales, así como proveedores de tecnología en nube y soluciones informáticas.
- Proveedores de aeronaves y leasing: fabricantes de aviones, drones y helicópteros para realizar tareas como mapeo aéreo, exploración geológica y monitoreo en áreas de difícil acceso. El leasing de aeronaves permite cubrir necesidades operativas sin adquirir equipos directamente.
- Proveedores de combustible: suministradores de combustibles especializados para aeronaves, helicópteros y vehículos, vitales para operaciones aéreas.
- Reguladores y permisos: entidades gubernamentales que regulan y otorgan permisos en áreas como aviación civil y medio ambiente, supervisando el cumplimiento de normativas en industrias que requieren licencias para operar.
- Financiación: organismos internacionales e instituciones que financian proyectos tecnológicos y de recursos naturales, apoyando iniciativas de mapeo, exploración y desarrollo en sectores clave como la minería.

Fase posterior a las operaciones propias

Esta fase incluye todas aquellas actividades, agentes y grupos de interés que se ven afectados directa o indirectamente como consecuencia de las actividades realizadas por Xcalibur Smart Mapping. Entre los elementos más relevantes se encuentran:

- Gobiernos Nacionales: colaboración con gobiernos en mapeos nacionales para apoyar políticas públicas relacionadas con la gestión de recursos naturales y la planificación territorial.
- Minería y Energía: soluciones tecnológicas para la exploración de minerales, petróleo, gas, hidrógeno y geotermia, mediante mapeo y monitoreo geoespacial avanzado.
- Universidades y Centros de Investigación: provisión de datos geoespaciales y geofísicos para estudios científicos y universitario, apoyando el desarrollo de modelos y simulaciones en áreas como geología y cambio climático.
- Medio ambiente y desarrollo sostenible: soluciones innovadoras de mapeo en superficie para el monitoreo del medioambiente, la restauración del suelo y la gestión sostenible de los recursos.



Identificación de los IROs

Xcalibur Smart Mapping ha elaborado un inventario completo de Impactos, Riesgos y Oportunidades (IRO) sobre cuestiones medioambientales, sociales y de gobernanza (ESG), como resultado del análisis de su contexto operativo, cadena de valor y las expectativas de sus grupos de interés. Este proceso fue liderado por el equipo ESG, en coordinación con las distintas direcciones funcionales y validado por el ExCom.

El enfoque seguido ha sido ascendente (*bottom-up*), identificando los IRO en operaciones propias y a lo largo de la cadena de valor. Posteriormente, fueron clasificados en temas, subtemas y subsubtemas conforme a la NEIS 1 AR 16, y vinculados con los ámbitos medioambiental, social o de gobernanza.

Principales fuentes utilizadas:

- **Internas:** departamento ESG, análisis de materialidad anterior, plan de negocio, modelo de capitales múltiples, mapa de riesgos ESG, protocolo de participación de grupos de interés, y política de diligencia debida.
- **Externas:** NEIS 1 AR 16 y temáticas, borradores sectoriales, estándares SASB, ODS, benchmarking sectorial y recomendaciones de la TCFD.

Tras un análisis riguroso, se identificaron **276 IRO: 95 impactos, 105 riesgos y 76 oportunidades; 132 de operaciones propias y 144 de la cadena de valor**. Estos se organizaron en **31 subtemas de sostenibilidad**, de acuerdo con los estándares temáticos de la NEIS.

Definiciones clave:

- **Impacto (Materialidad de impacto):**
Efecto que los procesos, actividades, productos, servicios o relaciones de Xcalibur Smart Mapping tienen sobre las personas o el medio ambiente a lo largo del tiempo, ya sean actuales o potenciales, positivos o negativos.
- **Riesgo (Materialidad financiera):**
Acontecimientos o condiciones inciertas que, de producirse, podrían tener un efecto negativo en el modelo de negocio, situación financiera, estrategia o capacidad de creación de valor.
- **Oportunidad (Materialidad financiera):**
Acontecimientos o condiciones inciertas que, de producirse, podrían tener un efecto positivo en el modelo de negocio, situación financiera, estrategia o capacidad de creación de valor.

Análisis y determinación de los IRO materiales

Los impactos se evaluaron considerando tres factores: magnitud, alcance e irreversibilidad, junto con la probabilidad de ocurrencia. Estos se combinaron mediante la fórmula:

$$\text{Puntuación de Impacto} = \text{Probabilidad} \times (\text{Magnitud} + \text{Alcance} + \text{Irreversibilidad}).$$

Este enfoque permitió a Xcalibur cuantificar tanto los impactos positivos como los negativos en sus operaciones y a lo largo de su cadena de valor.

En cuanto a la materialidad financiera, los riesgos y oportunidades se midieron según la probabilidad de ocurrencia y su mayor efecto potencial (financiero, legal o reputacional), utilizando la fórmula:

$$\text{Puntuación RO} = \text{Probabilidad} \times \text{Magnitud}.$$

En cada caso, se utilizó el escenario más adverso o el menos beneficioso.

Ambos tipos de IRO se clasificaron en una escala:

1–2 (insignificante), 3–7 (bajo), 8–14 (medio), 15–19 (alto), y 20–25 (significativo).

Los IRO materiales se corresponden con aquellos cuya valoración supera los 15 puntos, y por tanto, son clasificados como “alto” o “significativo”, estableciendo así el umbral de importancia relativa para la Materialidad de Impacto y la Materialidad Financiera. Tras la determinación de aquellos IRO materiales, estos se presentan al Comité Ejecutivo del Grupo para su validación final, y posterior consolidación e integración en la matriz de doble materialidad, que constituye el núcleo del contenido a reportar del informe de sostenibilidad de Xcalibur Smart Mapping conforme a la Directiva CSRD y las NEIS, evolucionando hacia un modelo de negocio más resiliente, transparente y alineado con los últimos marcos regulatorios y expectativas sociales en materia de sostenibilidad.

Asimismo, para garantizar y asegurar la continua alineación del listado de IRO y las conclusiones del Análisis de Doble Materialidad con la realidad operativa y estratégica de Xcalibur Smart Mapping, este se compromete a:

- Establecer una revisión anual de los IRO clave.
- Integrar los IRO en la estrategia ESG y en la gestión de riesgos corporativos.
- Mantener un diálogo continuo y estructurado con las partes interesadas afectadas y reforzar los mecanismos internos de validación y gobernanza.

No obstante, el presente análisis queda sujeto a posibles modificaciones en cuanto a metodología o aspectos técnicos debido a eventuales desarrollos normativos europeos posteriores en materia de sostenibilidad que, en su caso, el Grupo revisaría y adaptaría.

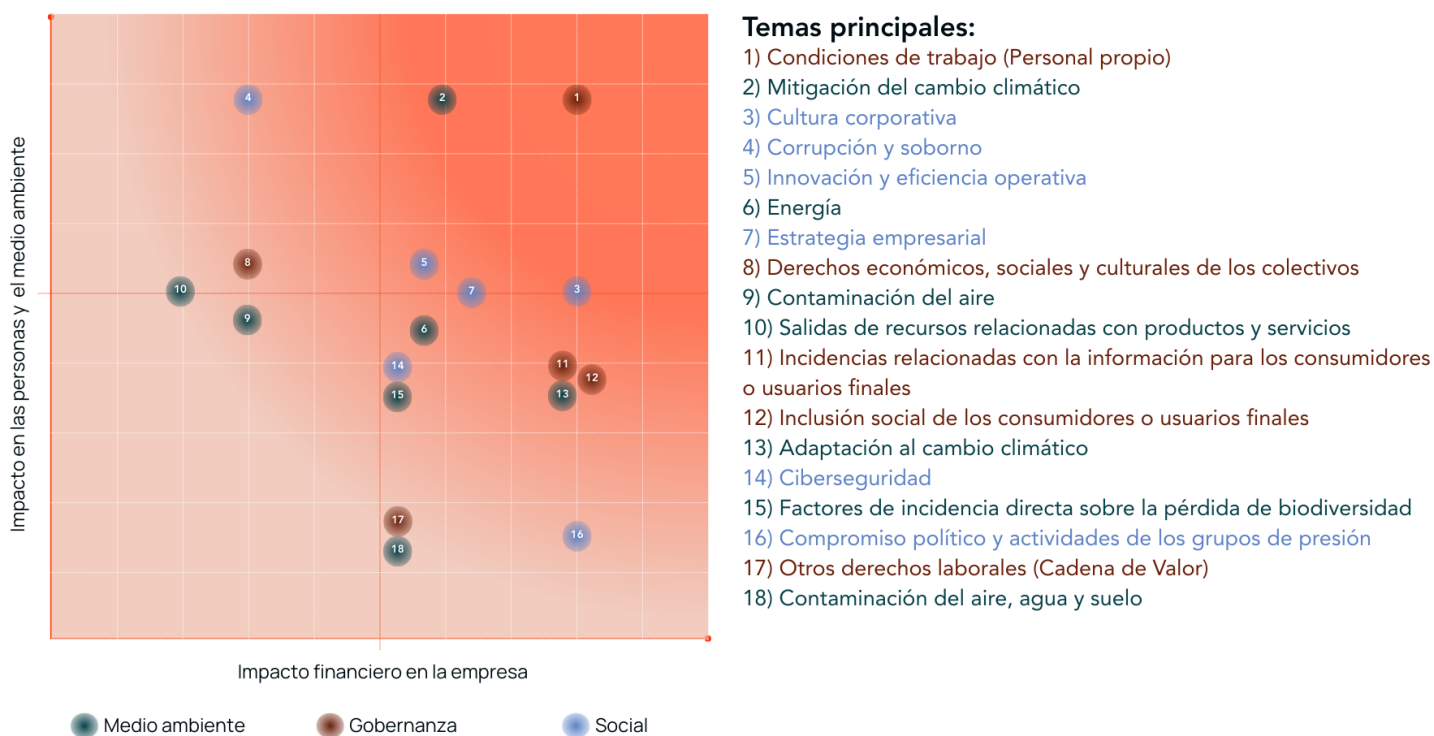
Resultados del análisis de doble materialidad

La ubicación de cada subtema en la matriz se ha determinado en función del IRO con la calificación más alta dentro de su categoría, según la NEIS 1 AR 16. No obstante, ese subtema puede incluir impactos, riesgos y oportunidades con menor calificación que no aparecen representados en la matriz.

Temas no materiales

Los temas no materiales son aquellos que presentan todos los subtemas asociados con IRO clasificados por debajo del umbral de materialidad establecido por el Grupo:

E3 Agua y recursos marinos: el uso de agua en las operaciones propias es limitado a actividades accesorias al mapeo de recursos naturales, como la limpieza y el mantenimiento de la flota de aeronaves, junto con el uso habitual para las infraestructuras propias de la actividad, sin que exista actualmente dependencia de fuentes hídricas en estrés ni generación de vertidos industriales.



En cuanto a los IROs asociados a su cadena de valor, tras el análisis y valoración de los mismos se concluyó que ninguno superaba el umbral de materialidad establecido por el Grupo. Por tanto, este tema no se ha considerado material al no representar un área de impacto relevante, ni tampoco un riesgo u oportunidad significativos para el modelo de negocio de Xcalibur Smart Mapping.

Temas materiales

Los temas materiales son aquellos que presentan uno o varios subtemas asociados con algún IRO clasificado como “alto” o “significativo”, representados en la matriz de doble materialidad.

Estos temas son desarrollados en el Informe de Sostenibilidad de Xcalibur Smart Mapping:

- E1 Cambio Climático
- E2 Contaminación
- E4 Biodiversidad y ecosistemas
- E5 Economía circular
- S1 Personal propio
- S2 Trabajadores de la cadena de valor
- S3 Colectivos afectados
- S4 Consumidores y usuarios finales
- G1 Conducta empresarial

El listado completo de los IROs materiales se presenta a continuación:

CP= Corto Plazo | MP= Medio Plazo | LP= Largo Plazo

Tema	Subtema	Descripción IRO	Tipo de IRO	Horizonte	Cadena de Valor	Clasificación
Cambio climático (E1)	Adaptación al cambio climático (E1_1)	Eventos climáticos extremos que afecten a la operativa	R	Actual MP	Xcalibur	Significativo
		Pérdidas humanas, afectaciones a la infraestructura crítica, interrupciones operativas y compromisos a la seguridad del personal debido a fenómenos meteorológicos extremos.	R	Actual CP	Xcalibur	Significativo
		Acceso a financiación verde y a proyectos sostenibles	O	Potencial CP	Xcalibur	Alto
		Innovación en el diseño y la fabricación de aeronaves y otros equipos aéreos más eficientes y sostenibles	O	Actual MP	Fase Previa	Alto
		Integración de criterios climáticos en la planificación territorial	O	Potencial MP	Fase Posterior	Alto
	Mitigación del cambio climático (E1_2)	Emisiones de GEI de la flota de aeronaves	I-	Actual CP	Xcalibur	Significativo
		Emisiones de GEI derivados de los combustibles durante todo el ciclo de vida del producto	I-	Actual CP	Fase Previa	Alto
		Necesidad de exploración y desarrollo de nuevos recursos minerales, como litio, cobalto, y tierras raras, impulsando la transición energética	I+	Actual CP	Fase Posterior	Alto
		Mapeo geoespacial para identificar zonas con alto potencial para el desarrollo de energías renovables.	I+	Actual MP	Fase Posterior	Alto
		Aumento de los costes de la actividad por impuestos al carbono	R	Potencial MP	Fase Previa	Alto
		Implementación de infraestructura resiliente y nuevas tecnologías de mantenimiento predictivo.	O	Potencial MP	Xcalibur	Alto
		Inversión en empresas que contribuyan a la mitigación y/o adaptación del cambio climático y el desarrollo sostenible	O	Actual CP	Fase previa	Alto
		Captación de financiación internacional para proyectos de sostenibilidad ambiental y climática	O	Potencial MP	Fase Posterior	Alto

Cambio climático (E1)	Mitigación del cambio climático (E1_2)	Transferencia de conocimiento a gobiernos y empresas para mejorar la sostenibilidad de proyectos	O	Potencial CP	Fase Posterior	Alto
		Mayor financiación para estudios que apoyen la transición energética	O	Potencial MP	Fase Posterior	Alto
	Energía (E1_3)	Consumo intensivo de combustibles fósiles	I-	Actual CP	Xcalibur	Alto
		Riesgo de incremento de los costes energéticos	R	Actual CP	Fase Previa	Alto
		Implementación de soluciones tecnológicas en centros de datos que contribuyan al descenso del consumo energético	O	Actual CP	Fase Previa	Alto
Contaminación (E2)	Contaminación del aire (E2_1)	Contaminación atmosférica y emisión de partículas contaminantes	I-	Actual CP	Fase Previa	Alto
		Emisión de partículas contaminantes en el desarrollo de la actividad	I-	Actual CP	Fase Posterior	Alto
		Desarrollo de plataformas que permitan a los clientes monitorear emisiones	O	Actual CP	Fase Previa	Alto
	Contaminación del aire, agua y suelo (E2_8)	Riesgo de que deficiencias en la gestión ambiental durante las actividades extractivas provoquen contaminación del suelo, aire o aguas, con posibles sanciones y afectaciones reputacionales	R	Potencial LP	Fase Posterior	Alto
Biodiversidad y ecosistemas (E4)	Factores de incidencia directa sobre la pérdida de biodiversidad (E4_1)	Pérdida de apoyo social en zonas donde operan los proyectos	R	Potencial CP	Xcalibur	Alto
		Desfinanciación de proyectos ambientales por cambios en prioridades	R	Potencial MP	Fase Posterior	Alto
		Identificación de zonas sensibles para evitar daños a la biodiversidad	O	Potencial MP	Fase Posterior	Alto
		Innovación en herramientas digitales para un monitoreo ambiental continuo	O	Potencial MP	Fase Posterior	Alto
Economía Circular (E5)	Salidas de recursos relacionadas con productos y servicios (E5_2)	Extracción intensiva de recursos no renovables sin planes de recuperación o circularidad	I-	Potencial LP	Fase Posterior	Alto

Personal Propio (S1)	Condiciones de trabajo (P) (S1_1)	Fatiga y estrés acumulado en pilotos y operadores de campo	I-	Actual CP	Xcalibur	Alto
		Mayor exposición a riesgos de seguridad para operadores de campo y pilotos	I-	Actual CP	Xcalibur	Significativo

Tema	Subtema	Descripción IRO	Tipo de IRO	Horizonte	Cadena de Valor	Clasificación
Personal Propio (S1)	Condiciones de trabajo (P) (S1_1)	Dificultad en la atracción y fidelización de talento altamente cualificado o especializado	I-	Actual MP	Fase Previa	Alto
		Exposición a condiciones duras y riesgos laborales	I-	Actual CP	Fase Posterior	Alto
		Generación de conocimiento, desarrollo de I+D y capacitación de profesionales	I+	Actual MP	Fase Posterior	Alto
		Riesgos de seguridad para operadores de campo y pilotos	R	Actual CP	Xcalibur	Significativo
		Dificultades para atraer, retener y desarrollar talento cualificado y especializado en el sector	R	Actual CP	Xcalibur	Alto
		Exposición a accidentes, materiales peligrosos y condiciones extremas por parte del personal propio	R	Actual MP	Fase Posterior	Significativo
		Implementación de estrategias de atracción y retención de talento	O	Potencial CP	Xcalibur	Alto
		Implementación de políticas de cumplimiento estricto en seguridad y salud	O	Actual CP	Xcalibur	Alto
		Implementación de estrategias de atracción y fidelización del talento y planes de carrera	O	Actual CP	Fase Previa	Alto
Trabajadores de la cadena de valor (S2)	Otros derechos laborales (CV) (S2_3)	Consecuencias legales o financieras derivadas de incumplimientos normativos en la cadena de valor.	R	Actual MP	Xcalibur	Alto

Colectivos afectados (S3)	Derechos económicos, sociales y culturales de los colectivos (S3_1)	Pausa de proyectos internacionales de desarrollo por falta de financiación	I-	Actual MP	Fase Posterior	Alto
		Compromiso con el desarrollo económico local a través de la contratación de proveedores locales	O	Actual CP	Xcalibur	Alto
Consumidores y usuarios finales (S4)	Incidencias relacionadas con la información para los consumidores o usuarios finales (S4_1)	Pérdida de confianza por falta de transparencia en el servicio	R	Potencial MP	Xcalibur	Alto
		Incumplimiento de plazos de entrega en proyectos sensibles	R	Actual MP	Xcalibur	Significativo
		Sanciones por incumplimiento de estándares de calidad y normativa	R	Actual CP	Xcalibur	Alto

Tema	Subtema	Descripción IRO	Tipo de IRO	Horizonte	Cadena de Valor	Clasificación
Consumidores y usuarios finales (S4)	Incidencias relacionadas con la información para los consumidores o usuarios finales (S4_1)	Vulnerabilidad en la protección de datos técnicos o confidencialidad del cliente	R	Actual CP	Xcalibur	Significativo
		Falta de alineación entre las soluciones de la empresa y las necesidades cambiantes del cliente.	R	Potencial MP	Xcalibur	Alto
		Riesgo de fallos en la seguridad que deriven en la pérdida de información sensible de clientes, con posibles consecuencias legales o reputacionales	R	Potencial CP	Fase Previa	Significativo
	Inclusión social de los consumidores o usuarios finales (S4_3)	Falta de compromiso gubernamental en la planificación y ejecución de proyectos.	R	Potencial MP	Xcalibur	Significativo
		Burocracia y retrasos en la asignación de fondos para proyectos estratégicos.	R	Actual MP	Xcalibur	Significativo
Conducta empresarial (G1)	Cultura corporativa (G1_1)	Pérdida de credibilidad y reputación al tener dificultad para atraer, retener y desarrollar talento cualificado	I-	Actual CP	Xcalibur	Alto
		Resistencia interna al cambio en niveles ejecutivos y operativos, generando obstáculos para la innovación	R	Actual CP	Xcalibur	Alto
		Falta de incentivos financieros y acceso limitado a financiación para proyectos de desarrollo sostenible.	R	Potencial LP	Xcalibur	Alto
		Débil capacidad técnica por tener equipos no capacitados para interpretar datos complejos	R	Actual CP	Fase Posterior	Significativo
		Desarrollo de cultura preventiva en seguridad ocupacional.	O	Actual CP	Xcalibur	Alto
		Mejora en la percepción de inversores mediante una estructura de gobernanza más alineada con estándares internacionales.	O	Actual CP	Xcalibur	Alto

	Mejora continua de prácticas éticas y sostenibles	O	Potencial MP	Fase Previa	Alto
Compromiso político y actividades de los grupos de presión (G1_4)	Inestabilidad política generada por decisiones controvertidas	R	Potencial MP	Fase Posterior	Alto

Tema	Subtema	Descripción IRO	Tipo de IRO	Horizonte	Cadena de Valor	Clasificación
Conducta empresarial (G1)	Compromiso político y actividades de los grupos de presión (G1_4)	Cambios de gobierno y tensiones geopolíticas que generan inestabilidad en políticas públicas ambientales	R	Actual CP	Fase Posterior	Significativo
		Mejora del cumplimiento regulatorio mediante sistema de monitoreo continuo e informes auditables	O	Potencial CP	Fase Posterior	Alto
		Liderazgo institucional en cooperación ambiental multilateral	O	Potencial LP	Fase Posterior	Alto
	Corrupción y soborno (G1_6)	Incumplimiento normativo en países con poca fiscalización	I-	Actual MP	Fase Previa	Significativo
	Ciberseguridad (G1_7)	Fugas o brechas de información por falta de ciberseguridad	I-	Potencial CP	Xcalibur	Alto
		Ataques de ransomware, phishing, virus y ciber espionaje.	R	Actual CP	Xcalibur	Alto
	Innovación y eficiencia operativa (G1_8)	Capacidades organizativas debilitadas debido a dispersión geográfica y escasez de talento especializado	I-	Actual LP	Xcalibur	Significativo
		Reducción del talento disponible en geociencias y disciplinas afines, debido a la menor cantidad de estudiantes que optan por estas carreras	R	Actual CP	Fase Posterior	Alto
		Inversión en nuevas tecnologías para evitar obsolescencia tecnológica.	O	Actual MP	Xcalibur	Significativo

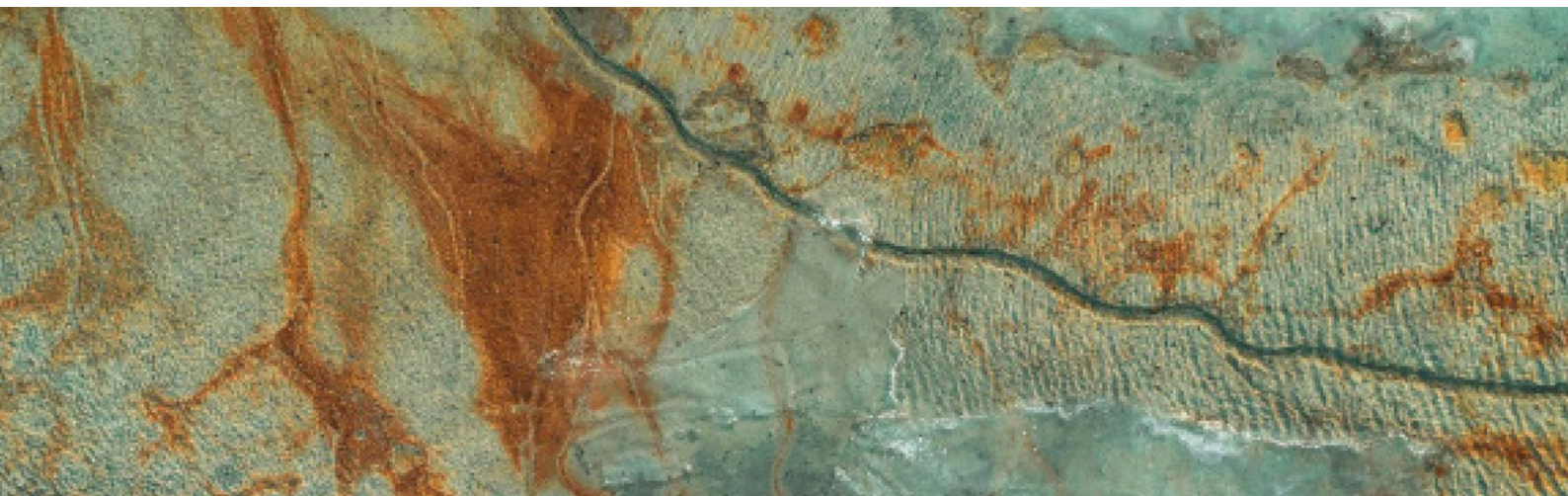
Estrategia empresarial (G1_9)	Fortalecimiento de la capacidad de adaptación ante retos y oportunidades del sector mediante I+D, inteligencia artificial, aprendizaje automático y modelos de negocio más ágiles y escalables.	O	Actual CP	Xcalibur	Alto
	Uso de mapas geológicos y recursos naturales para descubrir depósitos de materiales estratégicos (litio, cobalto, grafeno, etc.).	I+	Potencial MP	Fase Posterior	Alto
	Costes elevados de reclutamiento y capacitación de personal	R	Potencial MP	Fase Previa	Alto
	Escasez de mano de obra cualificada	R	Actual MP	Fase Previa	Alto
	Diseño de modelos financieros innovadores que hagan más atractivos los proyectos sostenibles.	O	Potencial MP	Xcalibur	Alto

Análisis y alineamiento estratégico con los Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS)

El alineamiento de Xcalibur Smart Mapping con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) se fundamenta en un primer ejercicio metodológico desarrollado en 2023, validado por los máximos órganos de gobernanza del Grupo —el Comité Ejecutivo, el Comité Corporativo y el Consejo de Administración— y articulado con el análisis de doble materialidad. Este proceso vinculó los asuntos materiales identificados con aquellos ODS en los que Xcalibur puede generar una contribución significativa, clasificando su impacto potencial como alto, medio o bajo, en función de su relevancia estratégica, operativa y contextual. Todos los ODS fueron considerados pertinentes, reconociendo que la compañía puede influir en todos ellos en distinto grado, dependiendo de su modelo de negocio, presencia geográfica y capacidades técnicas. Esta clasificación no excluye ningún objetivo, sino que establece un marco de priorización focalizada.

Durante 2024, el ejercicio fue revisado y refinado con base en nuevas percepciones de partes interesadas incorporadas a través del proceso ampliado de doble materialidad, y contrastado con la propuesta de valor proyectada para 2025. Como resultado, se ajustaron algunos niveles de relevancia previamente establecidos: el ODS 10 (reducción de desigualdades) descendió de alta a media relevancia, mientras que el ODS 7 (energía asequible y no contaminante), particularmente en lo referente al aumento del uso de fuentes renovables, ascendió de media a alta.

Con miras a consolidar este alineamiento, se prevé avanzar en un siguiente ciclo mediante la identificación de contribuciones específicas a través de métricas e indicadores, lo que permitirá afinar la estrategia corporativa y robustecer la rendición de cuentas frente a la Agenda 2030.



Acciones de impacto en los ODS¹



¹ El tamaño del logotipo asignado a cada ODS representa su nivel de relevancia para el Grupo Xcalibur, en función del impacto actual o potencial que la organización puede ejercer sobre dicho objetivo. Un logotipo de mayor tamaño indica una alta prioridad estratégica, mientras que uno de tamaño intermedio sugiere una relevancia moderada. Aquellos ODS no representados visualmente se consideran de menor prioridad relativa, sin que ello implique ausencia de pertinencia, sino un grado comparativamente menor de influencia directa.

Marco de gestión y control de riesgos

Xcalibur Smart Mapping no cuenta con un Comité de Riesgos típicamente constituido, no obstante, **el Grupo adopta un modelo descentralizado de la función de identificación, gestión y prevención de riesgos a lo largo de su estructura de gobernanza, que varía según la categoría del riesgo**, tratándose en cualquier caso de un proceso *ex ante*, es decir, previo a la generación de los mismos.

Esta estructura es liderada conjuntamente por el Comité de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Calidad (HSEQ); el Comité de Cumplimiento; el Departamento y Comité de ESG; y el Departamento de Recursos Corporativos, contando con diferentes procedimientos y marcos de gestión y evaluación de riesgos descritos a lo largo del documento para sus respectivas materias.

La evaluación de riesgos de proyecto es un componente esencial de la estrategia de gestión de riesgos de Xcalibur. Se fundamenta en la identificación, análisis y valoración de riesgos que puedan afectar la seguridad, el medio ambiente, la calidad, la reputación y la continuidad operativa. Bajo el marco de la norma ISO 31000 y aplicando los principios de reducir los riesgos al nivel más bajo que sea razonablemente posible. Para ello, se emplean herramientas como el Análisis de Riesgos, el Plan de Seguridad del Proyecto (PSP), el Análisis de Tareas de Seguridad y el Registro de Riesgos. Las medidas de control se implementan siguiendo la jerarquía de controles, priorizando la eliminación, sustitución, controles de ingeniería, controles administrativos y, en última instancia, el uso de Equipos de Protección Personal (EPP). Además, cualquier cambio significativo en procesos, equipos, procedimientos u organización activa el proceso de Gestión del Cambio (MOC), un mecanismo formal que garantiza que los cambios sean evaluados, aprobados e implementados de forma segura, evitando la introducción de nuevos riesgos no controlados.

Asimismo, se integra el concepto de recuperación dentro del enfoque de gestión de riesgos, considerando medidas diseñadas para limitar las consecuencias tras la materialización de un evento no deseado. Estas acciones se reflejan en los planes de contingencia y respuesta de emergencia, que forman parte integral de la estrategia preventiva y de resiliencia operacional de la compañía. Este enfoque permite tomar decisiones informadas y mantener operaciones seguras, eficientes y alineadas con los estándares corporativos.

Xcalibur fomenta una cultura de conciencia de riesgos mediante elementos como la comunicación, la capacitación y la competencia, el monitoreo continuo y el apoyo de especialistas en HSEQ, asegurando un alto nivel de conciencia de riesgos para garantizar una toma de decisiones informada en todos los niveles organizativos.

Cabe destacar que, los riesgos inherentes a las operaciones aéreas difieren sustancialmente de los asociados a actividades rutinarias no operativas, ya que implican exposiciones operacionales complejas como el vuelo a baja altura, cargas externas, condiciones meteorológicas variables y operación en zonas remotas. Su gestión requiere un enfoque técnico especializado y regulado.

Por ello, Xcalibur Smart Mapping implementa un Sistema de Gestión de Seguridad Operacional (SMS, por sus siglas en inglés), alineado con los principios de la Organización de Aviación Civil Internacional (*International Civil Aviation Organization*, ICAO) e integrado en su HSEQ-OMS (por sus siglas en inglés, *Health, Safety, Environment, and Quality Operating Management System*) (ver

sección 4.3 de Salud y Seguridad). Este sistema incluye la identificación proactiva de peligros, el monitoreo de datos de vuelo, la investigación de eventos, planes de respuesta a emergencias y protocolos de comunicación estructurada, garantizando operaciones aéreas seguras y conforme a los estándares internacionales.

Modelo de creación de valor: Modelo de Capitales Múltiples (MCM)

Xcalibur Smart Mapping reconoce la necesidad y la obligación de mantener una cultura corporativa que fomente la responsabilidad de todos sus empleados, teniendo un impacto positivo en las personas y comunidades con las que se encuentran, minimizando las externalidades medioambientales y sociales negativas de sus operaciones. Su compromiso con la sostenibilidad está profundamente arraigado en el propósito del Grupo y en su plan estratégico.

Como catalizador de una transición energética justa, **Xcalibur Smart Mapping alinea sus decisiones y objetivos estratégicos a largo plazo con cuatro capitales indispensables, a saber, el financiero, el intangible, el natural y el social para el cambio sistémico**, empleando así el enfoque del Modelo de Capitales Múltiples (MCM) con miras a fomentar la creación de valor compartido.

El MCM es una herramienta fundamental que resume el enfoque de las prácticas empresariales sostenibles del Grupo, sirviendo como un marco dinámico de alineamiento con los objetivos estratégicos, y de valoración de los impactos positivos generados en diversos ámbitos. Este enfoque subraya el compromiso de Xcalibur Smart Mapping con la creación de valor sostenible, bajo las siguientes premisas:
















- **Aumentar la eficiencia:** Enfoque en la eficiencia organizativa y financiera, garantizando el máximo rendimiento a la vez que ofrece valor a todos los grupos de interés.
- **Reforzar el balance:** Fortalecer la posición financiera del Grupo mediante el refuerzo de sus recursos.
- **Liderazgo ESG:** Compromiso y ejemplaridad en materia de prácticas medioambientales, sociales y de gobernanza (ESG), inspirando al resto de partes interesadas del sector.
- **Ampliar la cartera de servicios:** Enfoque en satisfacer las necesidades cambiantes de los clientes y ofrecer soluciones integrales, incluyendo la ejecución de proyectos dentro de la oferta de desarrollo medioambiental y sostenible.
- **Consolidar nuestra presencia internacional:** Consolidar nuestra presencia en los países y regiones donde actualmente/ya operamos, asegurando un crecimiento sostenible y una mayor penetración en el mercado.
- **Liderazgo en I+D+i:** Compromiso inquebrantable con la innovación, la investigación y el desarrollo de tecnologías para el mapeo terrestre.

Durante 2024, llevamos a cabo una revisión integral del MCM originalmente establecido en 2023. Este proceso implicó la evaluación crítica de los objetivos e indicadores clave existentes, consecuentemente dando lugar a la eliminación de aquellos que dejaron de ser relevantes, la incorporación de nuevos objetivos alineados con las prioridades estratégicas actuales, y la redefinición de ciertos indicadores clave para reflejar con mayor precisión nuestro desempeño y metas.

Como parte de esta actualización, se ha implementado además una barra de progreso que permite visualizar de manera clara y transparente el grado de avance alcanzado en cada indicador. Esta barra de progreso funciona utilizando los mismos datos de referencia de los años anteriores.

Esta evolución reafirma nuestro compromiso con la mejora continua, la rendición de cuentas y la generación de valor sostenible, y consolida el propósito de Xcalibur Smart Mapping de liderar el crecimiento, la innovación y la sostenibilidad en el sector del mapeo de recursos naturales.



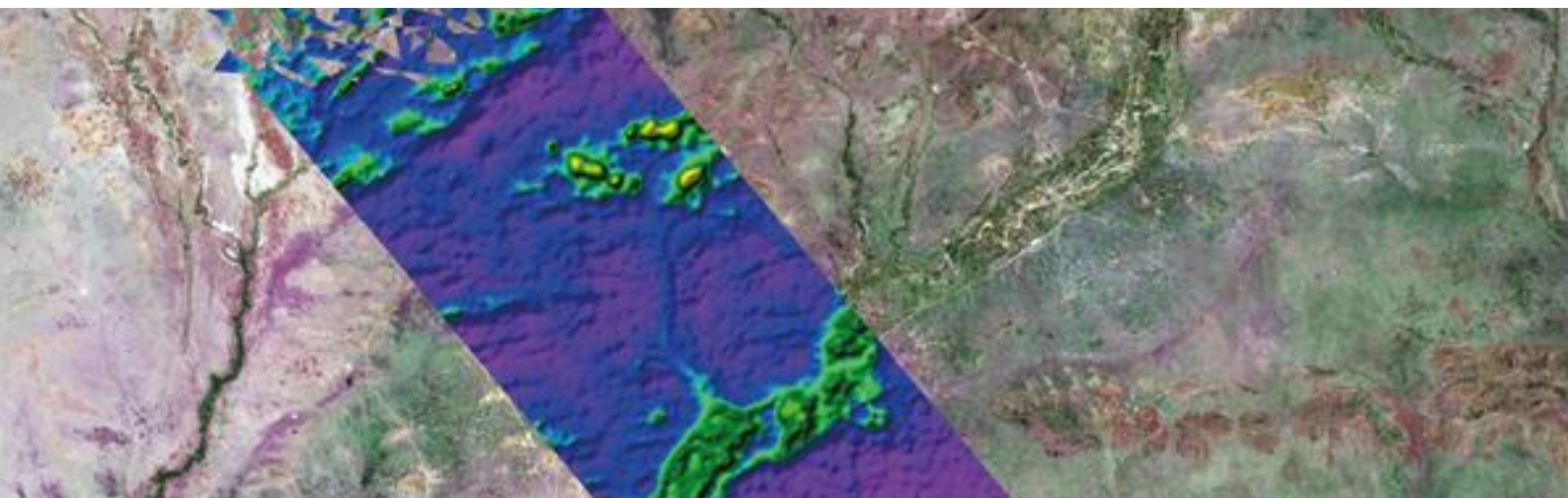
MODELO DE CAPITALS MÚLTIPLES							
Valor interno		Valor externo					
Iniciativas estratégicas	Financiero	Intangible	Natural	Social	KPI (23-28)	Progreso	Objetivo 2028
Aumentar la eficiencia					KM volados por avión	91%	125.000 KM
					Ingresos por empleado	71%	320.000 USD
Reforzar el balance					% de crecimiento de los activos totales	12%	50%
Liderazgo en ESG					% de nuevos accionistas y prestamistas con criterios de inversión ESG	71%	100%
					% de reducción del consumo eléctrico en nuestras instalaciones	5%	> 15%
					# de proyectos ejecutados con la Fundación Xcalibur hacia las comunidades locales	42%	12
Ampliar la cartera de servicios					Ingresos por no adquisición de datos sobre ingresos totales	10%	20%
					# de proyectos ejecutados dentro de la oferta medioambiental y/o de desarrollo sostenible	40%	> 10
Consolidar nuestra presencia internacional					Ingresos en las nuevas geografías	9%	>100 M USD
					# de proyectos de mapeo de países	63%	8
Liderazgo en I+D+i					Inversión acumulada en I+D	6%	70 M USD
					# de nuevos servicios	40%	> 10
					# de derechos de propiedad intelectual (patentes/marcas/licencias)	48%	> 25
					# de proyectos de I+D	80%	> 10

Principales productos y servicios

La importancia de la cuantificación del capital natural de un país cada vez es mayor. Xcalibur Smart Mapping proporciona soluciones integrales de los recursos tanto en la superficie como en el subsuelo gracias a su conjunto único de tecnologías.

El propósito principal de las soluciones del Grupo es acelerar el camino hacia un futuro sostenible y resiliente.

1. **Servicios geofísicos aéreos:** Xcalibur Smart Mapping realiza sus servicios con flota y personal técnico propio mediante la aplicación de técnicas geofísicas, como la magnetometría, la radiometría, la gravimetría o el electromagnetismo, para inferir y analizar las propiedades físicas del subsuelo. Estos servicios son utilizados en la exploración de recursos naturales, la minería, los estudios hidrogeológicos, la cartografía geológica y la ingeniería civil.
2. **Servicios geoespaciales:** Xcalibur Smart Mapping realiza la captura y análisis de datos geoespaciales. Estos datos incluyen imágenes satelitales, modelos digitales del terreno (MDT) y nubes de puntos LiDAR (*Light Detection and Ranging*), así como datos provenientes de radar y otros sensores utilizados para crear modelos digitales del terreno, la topografía, y otros recursos en la superficie. Estos servicios son utilizados tanto para la exploración y cuantificación de recursos naturales y para apoyar iniciativas medioambientales y de desarrollo sostenible.



Tecnologías I+D+i

Xcalibur Smart Mapping posee la tecnología propia necesaria para el desarrollo de su actividad, con una apuesta firme por la innovación y la investigación.

Magnetometría y Radiometría Aerotransportada (MAG/RAD): Las tecnologías de prospección aérea magnética y radiométrica ayudan en la cartografía geológica estructural y litológica, esencial para la exploración minera, las evaluaciones medioambientales y los proyectos de petróleo y gas. Las prospecciones se realizan con sistemas gradiométricos personalizados para obtener datos geofísicos de alta resolución. También se realizan prospecciones en helicóptero para terrenos accidentados o prospecciones de resolución ultra alta.

Gradiente Gravimétrico Aerotransportado (AGG): Soluciones de gravedad de alta resolución y calidad para el mapeo y detección de objetivos en diversos sectores y entornos aéreos difíciles con el sistema FALCON®. Esto proporciona los datos de mayor resolución para el mapeo de variaciones de densidad del subsuelo y permite a FALCON detectar pequeños contrastes de densidad asociados a depósitos minerales o yacimientos de hidrocarburos. Los componentes de gradiente múltiple mejoran la capacidad de Xcalibur para mapear estructuras geológicas complejas en 3D. FALCON ofrece una resolución, eficiencia y versatilidad inigualables en el mapeo de estructuras del subsuelo.

Electromagnetismo Aerotransportado (AEM): Tecnologías electromagnéticas aéreas (AEM) para el mapeo de conductividad y la detección de objetivos, diseñados para diferentes aplicaciones y soluciones técnicas. Estos sistemas pueden obtener imágenes de objetivos en la superficie o a profundidades de hasta 800 metros, proporcionando simultáneamente datos electromagnéticos, magnéticos, radiométricos y de gravedad escalar. Xcalibur cuenta con sistemas AEM propios desarrollados y patentados, como el sistema TEMPEST®, (ala fija con alta resolución y amplio ancho de banda), el HeliTEM® (dominio temporal en helicóptero con sensibilidad mejorada) o el RESOLVE® (alta resolución en mediciones de conductividad cerca de la superficie).

Gravimetría Escalar Aerotransportada (ASG): Las mediciones de gravedad escalar tienen diversas aplicaciones en cartografía geológica, exploración de recursos naturales, y estudios geodésicos. Xcalibur Smart Mapping ofrece el gravímetro escalar iCORUS-iX™, un dispositivo único que adquiere datos de gravedad sin necesidad de una plataforma estabilizada. Este sistema exclusivo proporciona datos con la mitad del nivel de ruido en comparación con otros sistemas disponibles en el mercado. El iCORUS-iX™ es compacto y robusto, lo que permite la adquisición de datos gravimétricos escalares de alta calidad de forma simultánea con estudios magnéticos, electromagnéticos o de gradiometría gravimétrica, incluso en condiciones turbulentas.

Tecnología Geoespacial (GST): Reconociendo la importancia de convertir los datos en información valiosa para los responsables de la toma de decisiones, Xcalibur Smart Mapping utiliza sistemas de información geográfica (SIG) y teledetección. Se emplean imágenes satelitales para la extracción de información geológica, la planificación de recursos, la logística y el monitoreo de operaciones mineras. Técnicas avanzadas como la interferometría de radar respaldan el monitoreo geotécnico en las operaciones mineras.

La empresa también ofrece servicios de consultoría para el diseño de estudios, procesamiento, integración e interpretación de datos, aprovechando software propio para mejorar los resultados y ofrecer servicios de valor añadido.

Software de Gravedad, Gradiometría y Magnetismo (LCT): Software especializado para procesar, interpretar y gestionar datos gravimétricos y magnéticos. La suite de software LCT modela estructuras del subsuelo, realiza modelado directo e inversión conjunta restringida por múltiples fuentes de datos, y está diseñada para grandes compañías petroleras e instituciones de investigación. Ofrece capacidades de modelado en 2D y 3D, herramientas de filtrado de mallas, software de estimación de profundidad magnética y sistemas interactivos de procesamiento de datos.

Inteligencia Artificial (IA) y Machine Learning: Xcalibur Smart Mapping aplica algoritmos avanzados de Inteligencia Artificial y *Machine Learning* para optimizar la adquisición y el procesamiento de datos geofísicos, garantizando una mayor eficiencia operativa y mejorando la calidad del dato. Mediante modelos de aprendizaje automático, se automatiza la identificación de patrones geofísicos complejos, facilitando la detección de estructuras geológicas clave con mayor precisión y mejorando la interpretación manual. Estas tecnologías permiten la integración y análisis de datos multifísicos, mejorando la comprensión y la capacidad de toma de decisiones, enriqueciendo la calidad del dato en exploración minera, evaluación medioambiental y estudios de recursos naturales. Además, el uso de IA en la calibración y corrección de datos contribuye a minimizar errores y maximizar la resolución de las mediciones, consolidando a Xcalibur como referente en innovación dentro del sector de la geofísica aplicada.

Xcalibur contribuye fuertemente a la sostenibilidad y la reducción del impacto ambiental optimizando procesos y haciendo más eficiente el trabajo mediante modelos de IA de alta precisión.

Investigación y Desarrollo: Xcalibur participa activamente en importantes programas continuos de investigación y desarrollo enfocados en el avance de tecnologías de vanguardia. Estos esfuerzos incluyen el desarrollo de un espectrómetro Raman aerotransportado para el perfilado atmosférico multigás, capaz de detectar gases como hidrógeno, dióxido de carbono, metano y amoníaco. Paralelamente, se está desarrollando un instrumento complementario para facilitar el mapeo de elementos de tierras raras mediante espectroscopía de fluorescencia inducida por láser.

También se está perfeccionando el sistema electromagnético aerotransportado TEMPEST®, diseñado para el mapeo a gran escala de acuíferos y la evaluación óptima de los recursos hídricos subterráneos. Además, se están integrando técnicas de aprendizaje automático para apoyar la interpretación de datos y el mapeo de recursos a nivel nacional, con el objetivo de reducir los costes de adquisición y orientar las decisiones de inversión. La mejora de la eficiencia operativa es un eje transversal en todas estas iniciativas.

Aportamos soluciones integrales gracias a nuestro conjunto único de tecnologías.

Áreas geográficas

Xcalibur Smart Mapping aporta experiencia y presencia operativa en seis continentes. Ha colaborado con entidades públicas y privadas en los mercados de minería, energía y medio ambiente, destacando su eficacia en ubicaciones remotas y entornos operativos desafiantes.

Descripción de las principales instalaciones del Grupo por centro operativo/filial:

Nuestra presencia en **África** es vital para gestionar las operaciones en el continente. Contamos con oficinas en Sudáfrica y en la República Democrática del Congo.

- **Sudáfrica:** en Pretoria, disponemos de tres hangares, cada uno con oficinas integradas.
- **República Democrática del Congo:** contamos con una oficina en Kinshasa.

Nuestra presencia en **América** abarca varios países clave, donde nuestras oficinas y hangares facilitan operaciones a lo largo del continente. Estamos presentes en Canadá, Estados Unidos, Colombia y Brasil.

- **Canadá:** tenemos dos oficinas estratégicamente ubicadas en Ottawa y Toronto. En Ottawa contamos con un hangar de aviones.
- **Estados Unidos:** disponemos de una oficina en Houston.
- **Colombia:** operamos desde una oficina en Bogotá, y un hangar en Chía – Guaymaral.
- **Brasil:** contamos con una oficina en Río de Janeiro.

En **Asia**, nuestra presencia es fundamental para cubrir los crecientes proyectos de la región. Actualmente, contamos con una oficina en India, una en Kazajistán, una en Arabia Saudí y una oficina comercial en China.

- **India:** contamos con una oficina en Hyderabad.
- **Kazajistán:** operamos desde una oficina en Astana.
- **Arabia Saudí:** operamos desde una oficina en Riad.
- **China:** disponemos de una oficina comercial en Pekín.

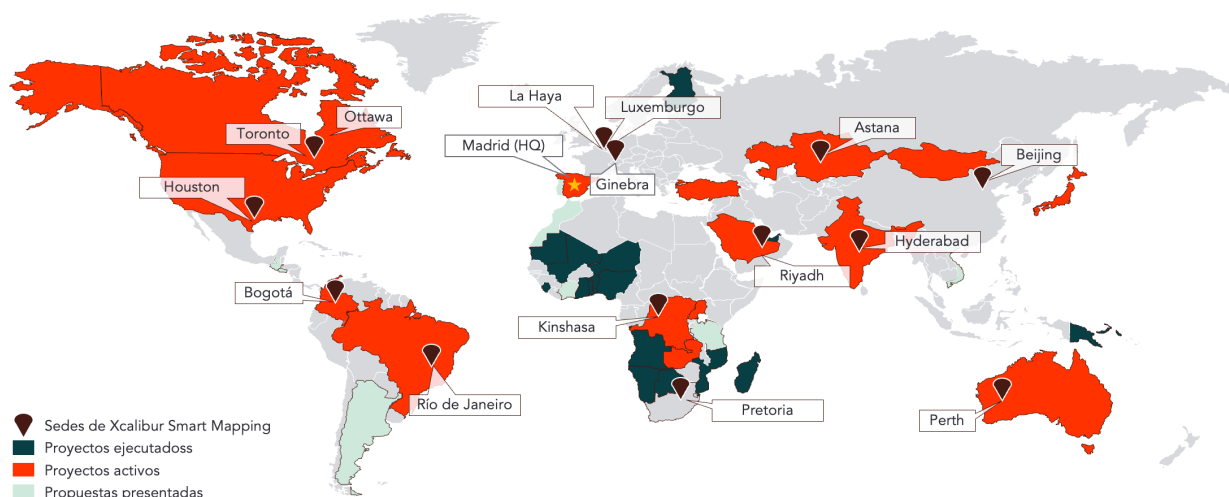
En **Europa**, nuestra presencia se distribuye en varios países. Contamos con oficinas en España, Suiza, Luxemburgo y los Países Bajos.

- **España:** contamos con dos oficinas ubicadas en Madrid, por un lado, en tanto sede operativa para la región, y por el otro, como asiento de la sociedad matriz.
- **Suiza:** disponemos de una oficina en Ginebra.
- **Luxemburgo:** tenemos una oficina en la ciudad de Luxemburgo.
- **Países Bajos:** nuestra oficina está situada en La Haya.

En **Oceanía**, estamos presentes de forma crucial en Australia, ejecutando operaciones regionales e interregionales.

- **Australia:** contamos con una oficina y hangar en Perth, siendo la oficina parte del hangar.

Principales proyectos



Evolución previsible de negocio

El cambio climático se ha convertido en un desafío humanitario urgente y global, impulsando la necesidad de transiciones medioambientales y energéticas, mientras gobiernos y actores clave reconocen el valor del capital natural. Se estima que más del 50% del PIB (Producto Interno Bruto) mundial depende directa o indirectamente de la naturaleza y sus servicios ecosistémicos,² lo que evidencia su relevancia crítica para el desarrollo sostenible y la resiliencia económica. Esta relevancia se refleja claramente en casos como los de Australia y Angola, donde el acceso a datos geocientíficos ha generado un impacto económico directo.

La geofísica y el mapeo geoespacial están cobrando un protagonismo creciente, impulsados por macrotendencias como la transición energética, altos niveles de deuda soberana, migraciones masivas, escasez de alimentos y agua dulce, revolución tecnológica y tensiones geopolíticas. El mercado de servicios geofísicos se valoró en 13.820 millones de dólares en 2023 y se proyecta que crezca a una tasa compuesta anual del 7,44%, alcanzando 25.960 millones de dólares para 2032.³

² World Economic Forum, *The Future of Nature and Business*, disponible en:

https://www3.weforum.org/docs/WEF_The_Future_Of_Nature_And_Business_2020.pdf

³ Fortune Business Insights, *Geophysical Software Services Market Size, Share & COVID-19 Impact Analysis*, disponible en: <https://www.fortunebusinessinsights.com/geophysical-software-service-market-106236>

El mercado de análisis geoespacial fue valorado en 86.390 millones de dólares en 2024 y se proyecta que alcance los 157.800 millones de dólares para 2029, lo que representa un crecimiento a una tasa compuesta anual del 12,81%.⁴

Los minerales críticos son esenciales para la transición energética y la digitalización. Su creciente demanda ha acelerado iniciativas públicas y privadas para fortalecer la seguridad de suministro y explorar nuevas fuentes.

Dos casos emblemáticos ilustran el valor económico derivado del capital natural. En Australia, la inversión en producción de datos geocientíficos (71 millones de dólares) permitió un retorno multimillonario en exploración (5.500 millones de dólares) y extracción de recursos (70.500 millones), contribuyendo en total con aproximadamente 76.000 millones de dólares a la economía nacional, equivalentes al 3,5% del PIB. Por otro lado, en Angola, la iniciativa PLANAGEO del 2015 al 2021, desarrollada con participación de Xcalibur Smart Mapping, permitió identificar nuevas estructuras geológicas y reactivar el interés de grandes mineras internacionales, que por primera vez en 40 años negocian su entrada en el país.

El cambio climático exige una mayor conciencia y esfuerzos medioambientales por parte de las entidades públicas y privadas, lo que impulsa el crecimiento en evaluación, monitorización, análisis y gestión ambiental. En economías en vías de desarrollo, la maximización del potencial de recursos naturales soberanos y la formulación de políticas fundamentadas son claves a nivel nacional. Además, la digitalización está cada vez más presente tanto en la formulación de políticas públicas como en las operaciones comerciales de las empresas industriales.

En este panorama, Xcalibur contribuye activamente al desarrollo de soluciones que integran sostenibilidad, tecnología e impacto global.

⁴ Mordor Intelligence, *Informe del Mercado de Análisis Geoespacial*, disponible en:
<https://www.mordorintelligence.com/es/industry-reports/geospatial-analytics-market>



3. Planeta

3. Planeta

3.1 Gestión y prevención de potenciales riesgos medioambientales

Política Medioambiental

Xcalibur Smart Mapping está firmemente comprometida con la comprensión y minimización del impacto de sus operaciones sobre el medio ambiente y la mejora de su desempeño medioambiental, parte integrante de su estrategia empresarial, y establece los siguientes objetivos:

- Garantizar el cumplimiento de la legislación ambiental aplicable y adherirse a las mejores prácticas del sector.
- Reducir el consumo energético y la generación de residuos.
- Evitar el uso de productos y prácticas con efectos adversos sobre el medio ambiente.
- Trabajar de forma continua en la mitigación de su impacto medioambiental.

Para alcanzar estos objetivos, Xcalibur Smart Mapping se compromete a:

- Evaluar de forma sistemática el impacto ambiental de sus procesos y definir acciones para mantenerlo en niveles sostenibles.
- Fomentar y difundir buenas prácticas medioambientales entre empleados, clientes, subcontratistas y demás partes interesadas.
- Integrar la evaluación de riesgos medioambientales en la gestión operativa.
- Asignar los recursos necesarios para el desarrollo de sistemas de gestión y la formación correspondiente.
- Identificar oportunidades de mejora continua a través del establecimiento de metas, el seguimiento de indicadores, el análisis de resultados y la implementación de medidas correctivas.

La estrategia ESG del Grupo se describe en el apartado 2.2. "Marco estratégico y de sostenibilidad", así como el marco de gestión y control de riesgos implementado, que incluye los principales riesgos medioambientales identificados por Xcalibur, así como el análisis de riesgos y oportunidades del cambio climático, descrito en el apartado 3.2. "Emisiones y cambio climático".

Con un presupuesto asignado de 240.000 euros en 2024 (frente a 172.000 euros en 2023), el departamento ESG y el Comité ESG de Xcalibur Smart Mapping son responsables del seguimiento de objetivos y de la revisión periódica de estos riesgos, aplicando el principio de precaución como parte del modelo de gestión, con el fin de proteger el medio ambiente y prevenir impactos adversos derivados de su actividad.

El Grupo dispone de seguros de responsabilidad civil adaptados a las características de sus operaciones aéreas, cubriendo de forma general los posibles daños a terceros. No se han constituido provisiones específicas por potenciales daños medioambientales.

Procedimientos de certificación y evaluación medioambiental



Xcalibur Smart Mapping dispone de las certificaciones UNE-EN ISO 9001:2015 y UNE-EN ISO 14001:2015 en su filial de España, que avalan la implementación de sistemas de gestión de calidad y gestión ambiental conforme a estándares internacionales y reconocen las buenas prácticas operativas de la compañía.

Adicionalmente, Xcalibur desarrolla diversas iniciativas orientadas a la protección del medio ambiente en sus distintas filiales, entre las que se incluyen: manuales de buenas prácticas medioambientales en oficina, planes operativos de gestión ambiental, planes y políticas de seguridad del proyecto, evaluaciones de riesgos HSE, instrucciones de trabajo y planificación de vuelos, procedimientos para la prevención de colisiones con aves, y el uso de kits de contención ante posibles derrames de combustible, entre otros.

3.2 Emisiones y cambio climático

Análisis de riesgos del cambio climático

La identificación, evaluación y gestión de los riesgos asociados al cambio climático constituye un eje transversal dentro del marco ESG de Xcalibur Smart Mapping. Este análisis se desarrolla conforme a las recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras relacionadas con el Clima (*Task Force on Climate-related Financial Disclosures*, TCFD) y, desde 2024, se alinea también con el enfoque de Impactos, Riesgos y Oportunidades (IROs) introducido por la Directiva (UE) 2022/2464 del Parlamento Europeo y del Consejo, conocida como Directiva de Información sobre Sostenibilidad Corporativa (*Corporate Sustainability Reporting Directive*, CSRD), reforzando la consideración de la doble materialidad. Este enfoque permite integrar los factores climáticos en los procesos de gobernanza, estrategia corporativa, gestión de riesgos y definición de métricas y objetivos.

Durante el ejercicio 2024, Xcalibur llevó a cabo una revisión integral de sus riesgos y oportunidades climáticas, estructurando el análisis en torno a las dos categorías comúnmente aceptadas: riesgos físicos, relacionados con los efectos directos del cambio climático sobre las operaciones y activos, y riesgos de transición, vinculados a las implicaciones regulatorias, tecnológicas, económicas y

reputacionales derivadas del proceso de descarbonización. Esta revisión abarcó diferentes horizontes temporales (corto, medio y largo plazo) y evaluó tanto la probabilidad de ocurrencia como la magnitud del impacto potencial, permitiendo identificar y priorizar los factores con mayor relevancia para la continuidad operativa, la resiliencia organizacional y la toma de decisiones estratégicas.

Como respuesta, Xcalibur ha fortalecido su capacidad analítica mediante el uso de escenarios prospectivos, proyecciones de emisiones y variables económicas, con el fin de cuantificar impactos financieros potenciales e identificar medidas de mitigación y adaptación efectivas. Estas acciones se complementan con el establecimiento de objetivos operativos alineados con el desempeño climático, la integración de criterios ambientales en la toma de decisiones estratégicas y la adopción progresiva de métricas clave para evaluar la exposición y resiliencia frente a los riesgos climáticos. Este enfoque no solo permite anticipar interrupciones, sino también identificar oportunidades de innovación y posicionamiento competitivo en un contexto de transición hacia una economía baja en carbono.

Riesgos relacionados con el cambio climático y posibles repercusiones financieras (análisis básico)

A efectos de acometer el análisis de los riesgos climáticos dentro de un marco temporal específico, se han tomado el corto plazo (hasta 3 años), el mediano plazo (entre 3 y 10 años) y el largo plazo (más de 10 años). La selección del horizonte temporal para cada riesgo en concreto se basa en aquel en que se considera que todos los factores del riesgo entran en juego.

Riesgos relacionados con el cambio climático					Posibles repercusiones financieras			
Políticos y jurídicos		Horizonte	Probabilidad	Impacto	Ingresos	Gastos	Activos	Capital y financiación
Aumento de los precios de las emisiones de GEI	Derechos emisión del EU-ETS para la aviación.	Largo	Baja	Alto				
	Créditos internacionales de CORSIA a partir de 2027 para todos los Estados miembros de la OACI (enfoque basado en rutas).	Mediano	Baja	Bajo				
Mayores obligaciones de reporte de emisiones de GEI	Según el orden de probabilidad de aplicación a Xcalibur: 1) Ley española 11 de 2018. 2) CSRD - ESRS E1 sobre Cambio Climático. 3) Artículo 32.5 de la Ley española 7/2021 sobre Cambio Climático y Transición Energética. 4) Modificación del Real Decreto español 163/2014 que establece el registro de huella de carbono. 5) Requisito de "Monitorear, Reportar y Verificar" bajo CORSIA. 6) Directiva del EU-ETS relativa a la aviación.	Corto	Alta	Mediano				
Mandatos y regulación de productos y servicios existentes	Impuestos al queroseno (Jet A1) según la Directiva sobre Impuestos Energéticos (2003/96/EC) - propuesta legislativa	Mediano	Mediana	Bajo				
	Regulación de ReFuel EU Aviation para un mandato de mezcla de SAFs a partir de 2025.	Corto	Alta	Bajo				

Tecnológicos		Horizonte	Probabilidad	Impacto	Ingresos	Gastos	Activos	Capital y financiación
Sustitución de los servicios existentes por opciones menos contaminantes	Aviones de nueva generación.	Largo	Mediana	Alto				
Inversión infructuosa en nuevas tecnologías	Gastos de investigación, desarrollo e innovación (I+D+i) en tecnologías nuevas y alternativas; e inversiones de capital en el desarrollo tecnológico.	Mediano	Mediana	Alto				
Coste de transición a tecnologías con menos emisiones	Costes de adopción/despliegue de iniciativas de reducción de emisiones.	Corto	Alta	Mediano				

De mercado		Horizonte	Probabilidad	Impacto	Ingresos	Gastos	Activos	Capital y financiación
Aumento del coste de las materias primas	Aumento de los costes de producción debido a la subida de los precios del Jet A1 y AvGas.	Mediano	Alta	Mediano				
Cambios en el comportamiento de los clientes	Disminución de la demanda de servicios debido a un cambio en las preferencias del cliente, influenciadas por tendencias geopolíticas (recesiones económicas, disputas comerciales, inestabilidad política, cambios en las políticas energéticas, nacionalismo de los recursos y preocupaciones ambientales).	Corto	Baja	Bajo				

De reputación		Horizonte	Probabilidad	Impacto	Ingresos	Gastos	Activos	Capital y financiación
Cambios en las preferencias de los consumidores	Incapacidad para satisfacer las demandas de los clientes relacionadas con la mitigación del cambio climático, particularmente en el contexto de los gobiernos y las empresas mineras.	Corto	Baja	Bajo				
Estigmatización del sector	Estigmas relacionados con el sector de la aviación y la minería.	Corto	Mediana	Mediano				
Mayor preocupación de las partes interesadas o retroalimentación negativa	Incapacidad para cumplir con las expectativas de todas las partes interesadas, en relación con la mitigación del cambio climático.	Corto	Baja	Alto				

Crónicos		Horizonte	Probabilidad	Impacto	Ingresos	Gastos	Activos	Capital y financiación
Cambios a largo plazo en los patrones climáticos	Temperaturas más altas sostenidas que puedan provocar la subida del nivel del mar u olas de calor crónicas.	Corto	Baja	Bajo				

Agudos		Horizonte	Probabilidad	Impacto	Ingresos	Gastos	Activos	Capital y financiación
Aumento de la gravedad de los fenómenos meteorológicos extremos	Aumento de la gravedad de fenómenos meteorológicos extremos como los ciclones tropicales.	Corto	Mediana	Alto				

Objetivos provisionales de reducción de emisiones del Grupo

En 2023, Xcalibur Smart Mapping estableció dos objetivos provisionales de mitigación de emisiones como primer paso hacia una estrategia estructurada de descarbonización:

1. Reducción de emisiones en transporte por carretera: Reducción del 10% de las emisiones de CO₂ por kilómetro recorrido al 2026, respecto a 2023, mediante la adopción progresiva de biocombustibles y vehículos híbridos.
2. Reducción del consumo eléctrico en centros de trabajo: Disminución del 15% del consumo eléctrico total en instalaciones para 2027, tomando como referencia el año 2023, a través de la implementación de medidas de eficiencia energética.

Durante 2024, los objetivos provisionales establecidos en 2023 se han mantenido como referencias técnicas, mientras la organización ha concentrado sus esfuerzos en el fortalecimiento de los sistemas de recopilación, validación y consolidación de datos climáticos. Este trabajo ha permitido identificar brechas en la ejecución, priorizar líneas de acción y sentar las bases para una gestión más rigurosa y trazable de las emisiones operativas.

Los datos asociados a estos objetivos se presentan más adelante en los apartados “Indicadores de logro” y “Consumo de energía”, respectivamente, con el objetivo de documentar de forma transparente los resultados operativos obtenidos durante el periodo de análisis.

Como resultado de esta mejora sustancial en la integridad, trazabilidad y granularidad de los datos disponibles, Xcalibur Smart Mapping llevará a cabo en 2025 una revisión técnica integral de dichos objetivos, con el propósito de ajustar su alcance, ambición y viabilidad de acuerdo con la realidad operativa y las capacidades internas de la organización. Este proceso dará paso al diseño e implementación de un plan de reducción más robusto y técnicamente viable, estructurado en una hoja de ruta de transición que contemple acciones específicas por ámbito de emisión, metas intermedias cuantificables y un cronograma detallado de ejecución.

Esta evolución metodológica refleja el fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de gestión climática, y responde al compromiso de alinear los esfuerzos de descarbonización con estándares internacionales y marcos de referencia reconocidos, garantizando así la solidez técnica y la credibilidad del desempeño climático reportado.

Adicionalmente, a finales de 2024 se formalizó la consolidación del Grupo de Trabajo en Huella de Carbono, integrado por representantes estratégicos de los departamentos de I+D+i, Operaciones, Procesamiento de Datos y ESG. Este grupo operará bajo una estructura de gobernanza clara, con reuniones bimensuales y una agenda técnica definida que incluye:

- Evaluación continua y sistemática de la huella de carbono, con énfasis en la mejora de la calidad y trazabilidad de los datos.

- Revisión técnica y formulación de objetivos de reducción y KPIs asociados, asegurando su coherencia con las trayectorias de descarbonización sectoriales y los marcos de referencia internacionales.
- Desarrollo de propuestas estratégicas, operativas y económicamente viables para la mitigación de emisiones, considerando el análisis de impacto, coste-efectividad y escalabilidad.
- Identificación y evaluación de oportunidades de I+D+i, incluyendo el seguimiento de desarrollos en combustibles de aviación sostenibles (SAF) u otras tecnologías emergentes.
- Establecimiento de alianzas estratégicas con universidades, centros de investigación y expertos externos especializados, con el objetivo de potenciar capacidades científicas y tecnológicas.

Contaminación

Xcalibur Smart Mapping mantiene un firme compromiso con la reducción de su impacto medioambiental, adoptando las medidas necesarias para la adaptación y mitigación del cambio climático e incrementando la resiliencia de los sistemas humanos y naturales frente al cambio del clima.

Entre sus objetivos medioambientales, destaca el control, la prevención y la reducción de cualquier tipo de contaminación:

- Control de emisiones de polvo y de partículas contaminantes
- Control de contaminación acústica
- Control de contaminación lumínica

Debido a la actividad principal de Xcalibur Smart Mapping, se considera que la contaminación derivada de las emisiones de polvo y de partículas contaminantes a la atmósfera es la más relevante.

Respecto a la contaminación acústica, el Grupo cuenta con protocolos de actuación y minimización de ruidos por el uso de aeronaves en proximidades a núcleos urbanos o de interés biológico, con el fin de evitar cualquier perturbación en el medio en el que actúa. Por último, no se identifican riesgos significativos relacionados con la contaminación lumínica por su actividad.

Durante los ejercicios 2023 y 2024, el inventario de emisiones de Xcalibur Smart Mapping incluyó los tres principales gases de efecto invernadero (GEI): dióxido de carbono (CO₂), metano (CH₄) y óxido nítrico (N₂O). Estas emisiones fueron reportadas en unidades de toneladas de CO₂ equivalente (tCO₂e), utilizando los factores de conversión basados en el potencial de calentamiento global (PCG) de cada gas, de acuerdo con las metodologías internacionalmente aceptadas.

Actualmente, no se dispone de registros desagregados ni cuantificaciones específicas de otras emisiones atmosféricas distintas a los GEI anteriormente mencionados.

No obstante, con el objetivo de fortalecer la cobertura del inventario de emisiones y avanzar hacia un enfoque más integral de gestión de la calidad del aire, se contempla la evaluación futura de la materialidad e impacto de otros contaminantes atmosféricos, conforme a las categorías definidas en el Inventario Nacional de Contaminantes Atmosféricos.

Dicha evaluación se llevará a cabo en el marco de los compromisos internacionales suscritos por la organización, incluyendo el Convenio de Ginebra sobre la Contaminación Atmosférica Transfronteriza a Larga Distancia (CLRTAP) y la Directiva (UE) 2016/2284, relativa a la reducción de las emisiones nacionales de determinados contaminantes atmosféricos (Directiva de Techos).

Huella de carbono

El cambio climático representa uno de los principales desafíos sistémicos a los que deben hacer frente las organizaciones en la actualidad. En este contexto, Xcalibur Smart Mapping reafirma su compromiso con la minimización del impacto medioambiental derivado de sus operaciones y con la contribución activa a la mitigación del calentamiento global.

La huella de carbono constituye un indicador clave en la medición de los efectos derivados de la actividad sobre el entorno natural, y permite cuantificar la totalidad de gases de efecto invernadero (GEI) emitidos directa o indirectamente por una organización, producto o servicio. Esta cuantificación puede realizarse a través de un inventario de emisiones de GEI (en el caso de la organización) o mediante un análisis de ciclo de vida (ACV) (en el caso de productos o procesos), siguiendo estándares metodológicos reconocidos internacionalmente, como el Protocolo de GEI (*GHG Protocol*) o la norma ISO 14064-1.

El alcance del cálculo de huella de carbono desarrollado para Xcalibur Smart Mapping se estructura en las siguientes categorías:

- **Emisiones de Alcance 1 (emisiones directas):** corresponden a las emisiones de GEI que se generan a partir de fuentes que son propiedad de la organización o están bajo su control directo. Este alcance incluye, entre otros, las emisiones derivadas de la combustión de combustibles fósiles en vehículos, maquinaria o instalaciones fijas; las pérdidas o fugas de gases refrigerantes en sistemas de climatización; y las emisiones resultantes de procesos industriales o químicos específicos.
- **Emisiones de Alcance 2 (emisiones indirectas por energía adquirida):** engloban las emisiones indirectas de GEI asociadas a la generación de electricidad, calor, vapor o refrigeración adquiridos y consumidos por la organización. Aunque estas emisiones no ocurren dentro de las instalaciones bajo control de la entidad, son atribuibles a su actividad por ser consecuencia directa del consumo energético. La magnitud de estas emisiones depende del volumen de energía consumida y del mix energético del proveedor o red eléctrica correspondiente.

Metodología

La base metodológica para calcular las emisiones de gases de efecto invernadero que se derivan de las actividades de una organización consiste en la aplicación de la siguiente fórmula:

$$\text{Huella de carbono} = \text{Dato de la actividad} \times \text{Factor de emisión}$$

Siendo:

- Huella de carbono (HC): totalidad de la emisión de gases de efecto invernadero.
- Dato de actividad: parámetro que define el grado de actividad.
- Factor de emisión normalizado (FE): supone la cantidad de gases de efecto invernadero emitidos por cada unidad del parámetro "dato de actividad".

La unidad empleada para la presentación de los resultados es la tonelada de dióxido de carbono equivalente (tCO₂e). Se trata de una unidad de medida estandarizada que permite cuantificar el potencial de calentamiento global (PCG) de los diferentes gases de efecto invernadero, expresando su impacto en términos equivalentes al del dióxido de carbono (CO₂). Esta métrica facilita la comparación y agregación de emisiones, al traducir el efecto climático de distintos GEI a una única unidad común utilizada internacionalmente para evaluar su contribución al cambio climático. Asimismo, se cuantifican las emisiones directas de GEI (Alcance 1) por separado para CO₂, CH₄, N₂O, NF₃, SF₆ y otros grupos de GEI apropiados (HFC y PFC).

La metodología empleada por Xcalibur Smart Mapping para realizar los cálculos de Alcance 1 y 2 de su huella de carbono se basa en los procedimientos descritos en el [Estándar Corporativo de Contabilidad y Reporte del Protocolo de Gases de Efecto Invernadero](#), que constituye la metodología internacional con mayor implantación en la actualidad y que sigue las directrices del [Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático](#) (Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC).

El análisis de materialidad de las fuentes emisoras, basado en los datos operativos de Xcalibur Smart Mapping, permitió identificar al dióxido de carbono (CO₂) como el principal GEI generado por la organización. La mayor proporción de estas emisiones se origina en el consumo de combustible de aviación utilizado por la flota propia de aeronaves de ala fija y rotatoria, responsable de la actividad principal del Grupo. En segundo orden, se registran contribuciones asociadas al uso de combustibles fósiles en vehículos terrestres, al consumo de gas natural para calefacción en oficinas, y al uso de energía eléctrica en las distintas instalaciones corporativas. Esta caracterización permite priorizar los focos de intervención en función de su peso relativo dentro del perfil de emisiones de la organización.

A continuación, se presenta la huella de carbono calculada por Xcalibur Smart Mapping correspondiente a los dos últimos ejercicios disponibles: 2024 y 2023.

Huella de carbono	2024 tCO ₂ e	2023 tCO ₂ e
Alcance 1	8.504,97	9.364,58
Alcance 2	244,19	186,27
TOTAL	8.749,16	9.550,85

La siguiente tabla detalla las categorías y subcategorías definidas para la recopilación de datos, acompañadas de su correspondiente descripción técnica. Asimismo, se indica si la información se registra de forma desagregada por centro o consolidada a nivel Grupo, según la naturaleza de cada subcategoría.

Categorías y subcategorías	Identificación de fuentes	Inventario
1. Emisiones directas	Fuentes que pertenecen o son controladas por la organización	Obligatorio
1.0 Combustión biomasa	Uso de biomasa (incluido biogás) como fuente energética en instalaciones fijas, como hornos o calderas. Este tipo de consumo energético se reporta por separado de la combustión de combustibles fósiles, ya que las emisiones de CO ₂ biogénico se informan pero no se incluyen en el total de GEI, a diferencia de las emisiones de CH ₄ y N ₂ O.	Por centro
1.1 Combustión estacionaria	Combustión de combustibles fósiles en fuentes estacionarias, tales como hornos, calderas y grupos electrógenos. Las emisiones se determinan a partir de los datos de consumo de combustible registrados para cada fuente.	Por centro
1.2 Combustión móvil	Consumo de combustibles en vehículos o maquinaria móvil terrestre en régimen de propiedad, arrendamiento operativo o financiero. Se consideran únicamente aquellos consumos cuyo coste de combustible sea asumido directamente por la organización.	Global (vehículos) / Por centro (maquinaria)
1.3 Emisiones de proceso	Emisiones de GEI, diferentes de las emisiones de combustión, producidas como resultado de reacciones, intencionadas o no, entre sustancias, o su transformación, incluyendo la reducción química o electrolítica de minerales metálicos, la descomposición térmica de sustancias y la formación de sustancias para utilizarlas como productos o materias primas para procesos.	Por centro
1.4 Emisiones fugitivas	Fugas de equipos de climatización y/o refrigeración que emplean GEI y suceden durante su uso o durante las labores de mantenimiento de estos. Se incluyen también las fugas en equipos de conmutación de alta tensión, fugas y/o uso de extintores, de gases anestésicos, de gases propelentes en aerosoles alimentarios, entre otros. Se considera que la cantidad fugada es igual a la cantidad recargada.	Global (vehículos) / Por centro (resto de equipos)

Categorías y subcategorías	Identificación de fuentes	Inventario
2. Emisiones indirectas por energía adquirida	Emisiones generadas por fuentes que no son propiedad ni están bajo el control operativo de la organización, pero cuya producción está vinculada directamente a su demanda de electricidad, calor, vapor o refrigeración	Obligatorio
2.0 Electricidad procedente de instalaciones propias renovables	Electricidad generada a partir de fuentes renovables en instalaciones propias (como paneles fotovoltaicos o aerogeneradores), destinada al autoconsumo o a su inyección a red. Las emisiones evitadas por el autoconsumo no se descuentan del inventario de GEI, pero se cuantifican y reportan como información complementaria.	Por centro
2.1 Electricidad adquirida	Consumo de electricidad procedente de proveedores externos. Se incluyen las emisiones de GEI relacionadas con la producción y el consumo de la electricidad adquirida por la organización.	Por centro
2.2 Energía adquirida	Consumo de energía térmica o técnica adquirida externamente (calor, vapor, frío o aire comprimido) utilizada en instalaciones propiedad de la organización o bajo su control. Se incluyen las emisiones indirectas asociadas a su generación y suministro a través una red física, excluyendo la electricidad.	Por centro

Índice de actividad	Parámetro escogido por la organización que define su nivel de actividad	Obligatorio
Indicador nivel global	Parámetro consolidado que representa el nivel de actividad de la organización en su conjunto, expresado en términos económicos (por ejemplo, cifra de negocio anual) o físicos (por ejemplo, volumen total de producción). Se recomienda utilizar la facturación anual como referencia principal, por su trazabilidad y comparabilidad.	
Indicador nivel centro	Parámetro cuantificable y comparable entre centros con funciones similares, que permite evaluar el desempeño relativo y la eficiencia operativa. Puede expresarse en términos físicos (por ejemplo, producción anual en organizaciones industriales) o estructurales (por ejemplo, plantilla media anual en equivalentes a jornada completa – FTE– en organizaciones de servicios).	Para organizaciones con más de un centro



Indicadores de logro (KPIs provisionales)

- **Emisiones de CO₂e de Alcance 1 y 2 por ingresos:** Medición de las emisiones de GEI de fuentes de Alcance 1 (combustible de aviación, combustible de vehículos y gas natural en oficinas) y Alcance 2 (electricidad en hangares y oficinas) por millón de euros de ingresos. Expresado como toneladas equivalentes de CO₂ por millón de dólares estadounidenses (tCO₂e/MEUR).
- **Emisiones de CO₂e de aviación por horas de vuelo:** Medición de las emisiones de GEI de todas las actividades de aviación (incluidas las actividades relacionadas con el proyecto, vuelos de prueba, calibración, etc.) por horas de vuelo. Expresado como kilogramos de CO₂ equivalente por hora volada (kgCO₂e/h).
- **Emisiones de CO₂e de vehículos por distancia recorrida:** Medición de las emisiones de GEI provenientes de la combustión móvil en los vehículos utilizados por distancia recorrida en proyectos. Expresado como kilogramos de CO₂ equivalente por kilómetro (kgCO₂e/km).

La configuración de los KPIs podrá ajustarse progresivamente a medida que se optimicen los sistemas de recopilación de datos y se consolide un conocimiento operativo más preciso dentro de la organización. No obstante, los valores actuales mantienen su relevancia como referencia para análisis comparativos interanuales.

KPIs reportables con base en disponibilidad actual de datos			
Descripción	Unidad	2024	2023
Emisiones de CO ₂ e de Alcance 1 y 2 por ingresos	tCO ₂ e/MEUR	104,9942	102,1263
Emisiones de CO ₂ e de aviación por horas de vuelo	kgCO ₂ e/h	427,7437	519,8714
Emisiones de CO ₂ e de vehículos por distancia recorrida	kgCO ₂ e/km	0,3368	0,3527



En cumplimiento con los principios de transparencia y rendición de cuentas en materia climática, Xcalibur Smart Mapping publica oportunamente sus informes de huella de carbono, los cuales recogen los resultados del inventario de emisiones de gases de efecto invernadero correspondientes a los Alcances 1 y 2, así como estimaciones preliminares de determinadas fuentes del Alcance 3, que abarca otras emisiones indirectas a lo largo de la cadena de valor, como transporte de terceros, viajes de negocio o adquisición de bienes y servicios. Estos informes incluyen además el detalle metodológico, los factores de emisión utilizados, el desglose por fuente y los avances en la formulación y revisión del plan preliminar de reducción de emisiones. Los informes están disponibles para consulta pública en el sitio web corporativo.

Impacto de las operaciones en la biodiversidad

Con base en los análisis realizados y en la naturaleza no intrusiva de sus operaciones, Xcalibur Smart Mapping concluye que sus actividades no generan impactos significativos ni materiales sobre la biodiversidad. Si bien pueden producirse ciertos efectos indirectos, principalmente asociados a vuelos a baja altitud en zonas de sensibilidad ecológica, estos se consideran de baja magnitud y no comprometen de forma sustantiva la integridad de los ecosistemas. La compañía emplea tecnologías de adquisición de datos que no requieren contacto físico con el entorno, y aplica protocolos operativos específicos y medidas de mitigación para prevenir posibles interferencias. Durante los ejercicios 2023 y 2024, no se han registrado incidentes relevantes vinculados a la biodiversidad.

No obstante, el Grupo respeta los principios de la convención para la Diversidad Biológica de las Naciones Unidas, un tratado internacional jurídicamente vinculante con 3 objetivos: la conservación de la diversidad biológica, la utilización sostenible de sus componentes y la participación justa y equitativa en los beneficios que se deriven de la utilización de los recursos genéticos.

3.3 Economía circular, uso sostenible de los recursos y prevención de los residuos

La economía circular es un modelo de producción y consumo, que implica compartir, alquilar, reutilizar, reparar, renovar y reciclar materiales y productos existentes todas las veces que sea posible para crear un valor añadido. En resumen, es un modelo en el que se maximizan los recursos disponibles, materiales y energéticos, para que minimicen los residuos y su huella ecológica. Este modelo nace fruto de que los recursos disponibles en la tierra son finitos y debemos de cuidarlos y evitar su deterioro.

La creciente escasez de recursos y la necesidad de preservar los ya existentes, hace que las empresas prioricen cada vez más las inversiones en proyectos y tecnologías orientadas a la reutilización y recuperación a partir de excedentes y desechos generados tanto por ellas mismas como por la sociedad en la que operan.

Gestión de los residuos generados

La generación de residuos es uno de los retos medioambientales más desafiantes al que se enfrenta actualmente la sociedad. Debido al desarrollo de la misma, el volumen de generación de residuos a escala global sufre un incremento continuo.

El abandono o la gestión inadecuada de los residuos produce impactos notables en los medios receptores y puede provocar contaminación en el agua, en el suelo, en el aire, contribuir al cambio climático y afectar a los ecosistemas y a la salud humana.

En cambio, cuando los residuos se gestionan de forma adecuada, se pueden convertir en recursos que contribuyan al ahorro de materias primas y garanticen la sostenibilidad económica, con un efecto positivo sobre la conservación de los recursos naturales y los ecosistemas. El modelo de la economía circular persigue invertir la pirámide actual de la gestión de residuos, maximizando las acciones de prevención y valoración de residuos (reutilización, reciclado o valorización energética).

No obstante, a partir del análisis de doble materialidad, la generación de residuos no ha sido clasificada como un aspecto de impacto significativo para Xcalibur Smart Mapping, en tanto que la naturaleza de sus operaciones no implica una contribución sustancial a la generación de residuos, peligrosos o no peligrosos, más allá de las emisiones de partículas contempladas en el apartado 3.2 “Emisiones y cambio climático”. Los residuos identificados se originan principalmente en actividades administrativas y en los procesos de mantenimiento de aeronaves, estos últimos externalizados a gestores autorizados.

En el entorno de oficina, los residuos generados son en su mayoría no peligrosos —como papel, cartón, plásticos y metales— aunque también se incluyen fracciones clasificadas como peligrosas —incluidos aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE), tóners y baterías usadas. La gestión de estos residuos está delegada a las entidades administradoras de los inmuebles que albergan los distintos centros de trabajo del Grupo a nivel internacional, conforme a los sistemas de gestión de residuos establecidos en cada emplazamiento y en cumplimiento de la normativa local aplicable. Adicionalmente, Xcalibur promueve la segregación en origen como parte de su compromiso con la prevención de impactos y la mejora continua de las prácticas operativas.

En cuanto a los residuos peligrosos derivados del mantenimiento de aeronaves, estos comprenden principalmente envases contaminados, aerosoles, adhesivos, aceites, tubos fluorescentes, entre otros. Su manipulación y disposición final se realiza mediante la contratación de gestores autorizados que garantizan su tratamiento conforme a los requisitos técnicos y legales aplicables en cada jurisdicción operativa.

El desperdicio de alimentos no es un asunto relevante para el Grupo debido a que la actividad del mismo no se encuentra vinculada con el sector alimentario y no realiza un consumo intensivo de alimentos.

Consumo de energía

Xcalibur Smart Mapping es consciente de la importancia en el uso responsable de la energía y la eficiencia energética, así como de promover las políticas de descarbonización y reducción de la emisión de gases de efecto invernadero.

A ese respecto, el Grupo se ha trazado el objetivo de reducir el consumo eléctrico en sus centros de trabajo en un 15% para el año 2027, en comparación con los niveles de 2023, a través de la implementación de medidas de eficiencia energética, como las siguientes:⁵

- Instalación de recuperadores de calor.
- Renovación de luminarias convencionales por bombillas de bajo consumo o LED e instalación de sensores de movimiento.
- Renovación de equipos (pantallas de ordenador, impresoras, etc.) que sean más eficientes que los sustituidos, con etiqueta A+, A++, A+++.
- Sustitución de termostatos analógicos por digitales para mejorar la gestión de la temperatura de confort, así como un uso responsable de la climatización.
- Instalación de sondas de temperatura ambiente y de humedad relativa para mejorar la gestión del sistema de climatización.
- Instalación de torres compartidas de ordenadores para reducir el consumo eléctrico.
- Establecimiento de un marco común de buenas prácticas para el conjunto del Grupo.

Xcalibur Smart Mapping identifica dos principales fuentes de energía utilizadas en sus operaciones: la energía eléctrica adquirida y la energía proveniente de combustibles fósiles (Jet-A1, AvGAS, gasolina, diésel y gas natural).

Tipología	Unidad de medida	2024	2023
Consumo eléctrico	kWh	597.525	634.588
Gas natural	m ³	44.926	35.898
Aviation turbine fuel (Jet-A1)	Litros	3.356.699	3.591.278
Aviation gasoline (AvGAS)	Litros	103.562	10.634
Diesel	Litros	38.839	35.403
Gasolina	Litros	26.648	23.304
Biocombustible (etanol)	Litros	153	468

El total de consumo eléctrico reportado para 2023 ha sido ajustado tras una revisión metodológica, principalmente por la corrección del dato estimado para la oficina de la República Democrática del Congo (DRC). La estimación inicial, basada en supuestos conservadores ante la falta de información específica, ha sido sustituida por un cálculo más alineado con las condiciones operativas reales, a partir de referencias más fiables disponibles en 2024.

⁵ Bajo estudio de viabilidad según las circunstancias específicas de cada centro.

La energía eléctrica es utilizada principalmente para cubrir las necesidades de climatización, iluminación y operación de oficinas y hangares. En la actualidad, el Grupo no cuenta con un consumo relevante de energía de origen renovable; sin embargo, su incorporación progresiva se contempla como una línea prioritaria a medio y largo plazo, en el marco de los objetivos de descarbonización y transición energética responsable.

Por su parte, los combustibles fósiles constituyen la principal fuente energética asociada a las operaciones aéreas y terrestres, incluyendo todo el consumo cuya adquisición y gestión corre directamente a cargo del Grupo. Este consumo se concentra mayoritariamente en el uso de Jet-A1 y AvGas en aeronaves, lo que representa la principal fuente de emisiones operativas. Dadas las limitaciones técnicas actuales y la escasa disponibilidad de alternativas viables, la sustitución por combustibles sostenibles de aviación (SAF) —una de las principales vías de descarbonización del sector— no se contempla, por el momento, como línea prioritaria de intervención. En su lugar, el Grupo centrará sus esfuerzos en mejorar la eficiencia operativa y optimizar el uso de combustible mediante la mecanización de procesos, la planificación estratégica de vuelos y la implementación de herramientas digitales que respalden la toma de decisiones.

Consumo de agua

Los cambios en los patrones climáticos, junto con el progresivo aumento de la temperatura global, aumentan el riesgo de sequía y la probabilidad de estrés hídrico. Ante este contexto, la necesidad de adaptación a un uso responsable de este recurso cobra mayor importancia. En este sentido, Xcalibur mantiene un marco común de buenas prácticas para evitar el consumo innecesario de agua, tales como un uso correcto del inodoro y lavabo, temporizadores o detectores de presencia en grifos y cisternas de doble descarga y limitadores de volumen.

El consumo de agua correspondiente a los dos últimos ejercicios se detalla a continuación:

Tipología	Unidad de medida	2024	2023
Agua suministro municipal	m ³	5.650	2.249

Consumo de materias primas

La principal materia prima consumida por Xcalibur Smart Mapping es el combustible de aviación Jet-A1, empleado en la ejecución de operaciones aéreas con flota propia. A ello se suman otros combustibles fósiles detallados en el apartado anterior “Consumo de energía”. En términos generales, el Grupo no identifica como significativos otros insumos o bienes de consumo, dado su volumen limitado y su escasa incidencia en el desempeño operativo y ambiental de la organización.



4. Personas

Personas

Principales indicadores 2024

119

MUJERES TOTALES (22%)

418

HOMBRES TOTALES (78%)

42

AÑOS DE MEDIA

446

TRABAJADORES A TIEMPO COMPLETO (83%)

91

TRABAJADORES A TIEMPO PARCIAL (17%)

423

TRABAJADORES CON CONTRATO INDEFINIDO (79%)

114

TRABAJADORES CON CONTRATO TEMPORAL (21%)

+4

AÑOS DE ANTIGÜEDAD DE MEDIA

4.1 Empleo de calidad

Para Xcalibur Smart Mapping, el activo más valioso son sus empleados. El Grupo está completamente comprometido en fomentar un entorno seguro, enriquecedor y digno para todas las personas dedicadas que desempeñan un papel crucial en dar vida a todas las actividades. Promover un entorno de trabajo de calidad, basado en el respeto, la diversidad, y el desarrollo personal y profesional es uno de los pilares fundamentales de la estrategia de sostenibilidad del Grupo, clave del éxito y de la excelencia operativa que siempre persigue, con el objetivo último de atraer, desarrollar y conservar el mejor talento posible.

Para ello, Xcalibur Smart Mapping cuenta con una serie de políticas y líneas estratégicas de acción en materia de personas, que son desarrolladas a lo largo de todo el documento, y en particular, en el presente apartado.

A continuación, se presentan los principales datos de personal del ejercicio 2024, teniendo en cuenta las siguientes consideraciones:

El Grupo está presente en distintas áreas geográficas a través de sus diferentes filiales, desde donde coordina y desarrolla la mayor parte de su actividad. A continuación, se enlistan las áreas y países con centros de trabajo operativos en 2024:

- **África:** Sudáfrica
- **América:** Brasil, Canadá, Colombia y Estados Unidos
- **Asia:** India, Kazajistán, Arabia Saudí y Emiratos Árabes Unidos
- **Europa:** España
- **Oceanía:** Australia

Descripción de las categorías profesionales del EINF de Xcalibur Smart Mapping:

Alta Dirección – Comité Ejecutivo: el equipo de alta dirección que forma parte del Comité Ejecutivo y toma decisiones estratégicas clave para el Grupo.

Alta Dirección: el más alto nivel de dirección dentro de la estructura jerárquica y organizativa de Xcalibur para las principales áreas de negocio en las distintas filiales.

- **Mandos intermedios:** supervisores, responsables, y jefes de equipo de distintos departamentos y funciones dentro de la estructura organizativa del Grupo.
- **Personal técnico:** esta categoría incluye el equipo relacionado directamente con la actividad operativa del Grupo, tales como ingenieros, pilotos, geofísicos, geólogos, técnicos y cualquier otro especialista u operador de campo.
- **Personal administrativo:** esta categoría incluye el equipo que desarrolla la mayor parte de sus funciones en oficina, prestando apoyo directo o indirecto a la actividad operativa del Grupo, así como los distintos servicios corporativos o funciones organizativas.

Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional - Ejercicio 2024

País y tramos de edad	Total	Total por sexo		Dirección		Mandos intermedios		Personal técnico		Personal administrativo	
		H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
EUROPA											
Menores de 30	44	21	23	-	-	-	-	14	7	7	16
Entre 30 y 50	39	21	18	5	3	2	1	11	4	3	10
Más de 50	20	13	7	5	2	1	1	5	1	2	3
Total	103	55	48	10	5	3	2	30	12	12	29
AMÉRICA											
Menores de 30	28	24	4	-	-	-	-	22	3	2	1
Entre 30 y 50	77	61	16	4	2	8	2	47	5	2	7
Más de 50	58	47	11	5	-	7	-	33	6	2	5
Total	163	132	31	9	2	15	2	102	14	6	13
AUSTRALIA											
Menores de 30	33	25	8	-	-	-	1	22	6	3	1
Entre 30 y 50	67	57	10	1	-	4	-	49	2	3	8
Más de 50	55	53	2	5	1	4	-	43	1	1	-
Total	155	135	20	6	1	8	1	114	9	7	9
ÁFRICA											
Menores de 30	13	9	4	-	-	-	-	9	2	0	2
Entre 30 y 50	52	41	11	1	-	2	-	37	2	1	9
Más de 50	17	14	3	2	-	3	1	8	1	1	1
Total	82	64	18	3	-	5	1	54	5	2	12
ASIA											
Menores de 30	7	6	1	-	-	-	-	5	1	1	-
Entre 30 y 50	24	23	1	2	-	6	-	11	-	4	1
Más de 50	3	3	-	1	-	1	-	-	-	1	-
Total	34	32	2	3	-	7	-	16	1	6	1
TOTAL GENERAL	537	418	119	31	8	38	6	316	41	33	64

Por número total de empleados, se entiende el recuento o *headcount* de empleados que han permanecido contratados durante cualquier período en el Grupo durante el ejercicio 2024, sin perjuicio del número de días que hayan trabajado, o si se mantienen o no trabajando al cierre del ejercicio.

Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional - Ejercicio 2023

País y tramos de edad	Total	Total por sexo		Dirección		Mandos intermedios		Personal técnico		Personal administrativo	
		H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
EUROPA											
Menores de 30	28	14	14	-	-	-	-	11	4	3	10
Entre 30 y 50	25	14	11	5	3	-	1	5	2	4	5
Más de 50	14	8	6	4	2	1	-	3	-	-	4
Total	67	36	31	9	5	1	1	19	6	7	19
AMÉRICA											
Menores de 30	13	10	3	-	-	-	-	9	2	1	1
Entre 30 y 50	75	59	16	5	2	13	4	41	3	-	7
Más de 50	53	44	9	3	-	10	-	28	7	3	2
Total	141	113	28	8	2	23	4	78	12	4	10
AUSTRALIA											
Menores de 30	32	26	6	-	-	-	-	26	5	-	1
Entre 30 y 50	49	43	6	2	-	3	-	37	1	1	5
Más de 50	47	45	2	4	1	6	-	34	1	1	-
Total	128	114	14	6	1	9	-	97	7	2	6
ÁFRICA											
Menores de 30	13	10	3	-	-	-	-	7	-	3	3
Entre 30 y 50	48	38	10	1	-	3	3	34	-	-	7
Más de 50	19	16	3	3	-	2	1	8	-	3	2
Total	80	64	16	4	-	5	4	49	-	6	12
ASIA											
Menores de 30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Entre 30 y 50	15	14	1	-	-	5	-	8	-	1	1
Más de 50	4	4	-	1	-	2	-	-	-	1	-
Total	19	18	1	1	-	7	-	8	-	2	1
TOTAL GENERAL	435	345	90	28	8	45	9	251	25	21	48

Por número total de empleados, se entiende el recuento o *headcount* de empleados que han permanecido contratados durante cualquier período en el Grupo durante el ejercicio 2023, sin perjuicio del número de días que hayan trabajado, o si se mantienen o no trabajando al cierre del ejercicio.

Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo, por sexo, edad y clasificación profesional 2024

Modalidad de contrato de trabajo y tramos de edad	Total	Total por sexo		Dirección		Mandos intermedios		Personal técnico		Personal administrativo	
		H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Indefinido											
Tiempo completo	423	322	101	29	8	36	4	235	35	22	54
Menores de 30	97	63	34	-	-	-	-	57	16	6	18
Entre 30 y 50	219	171	48	12	5	21	3	126	12	12	28
Más de 50	107	88	19	17	3	15	1	52	7	4	8
Tiempo parcial	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Menores de 30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Entre 30 y 50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Más de 50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Temporal											
Tiempo completo	23	20	3	1	-	1	-	18	-	-	3
Menores de 30	5	5	-	-	-	-	-	5	-	-	-
Entre 30 y 50	8	5	3	-	-	-	-	5	-	-	3
Más de 50	10	10	-	1	-	1	-	8	-	-	-
Tiempo parcial	91	76	15	1	-	1	2	69	6	11	7
Menores de 30	23	17	6	-	-	-	1	13	3	7	2
Entre 30 y 50	32	27	5	1	-	1	-	25	1	1	4
Más de 50	36	32	4	-	-	-	1	31	2	3	1

Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo, por sexo, edad y clasificación profesional 2023

Modalidad de contrato de trabajo y tramos de edad	Total	Total por sexo		Dirección		Mandos intermedios		Personal técnico		Personal administrativo	
		H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Indefinido											
Tiempo completo	350	274	76	27	8	41	6	189	17	17	45
Menores de 30	68	46	22	-	-	-	-	40	7	6	15
Entre 30 y 50	181	144	37	12	5	22	5	104	5	6	22
Más de 50	101	84	17	15	3	19	1	45	5	5	8
Tiempo parcial	5	3	2	-	-	-	-	3	-	-	2
Menores de 30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Entre 30 y 50	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2
Más de 50	3	3	-	-	-	-	-	3	-	-	-
Temporal											
Tiempo completo	7	6	1	-	-	-	1	3	-	3	-
Menores de 30	2	2	-	-	-	-	-	1	-	1	-
Entre 30 y 50	1	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-

Más de 50	4	4	-	-	-	-	-	2	-	2	-
Tiempo parcial	73	62	11	1	-	4	2	56	8	1	1
Menores de 30	16	12	4	-	-	-	-	12	4	-	-
Entre 30 y 50	28	24	4	1	-	2	2	21	1	-	1
Más de 50	29	26	3	-	-	2	-	23	3	1	-

Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional 2024

Modalidad de contrato de trabajo y tramos de Edad	Total	Total por sexo		Dirección		Mandos intermedios		Personal técnico		Personal administrativo	
		H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Indefinido											
Tiempo completo	255	202	53	21	7	31	4	141	16	9	25
Menores de 30	37	22	15	-	-	-	-	20	7	2	8
Entre 30 y 50	135	111	25	8	4	18	3	80	5	5	12
Más de 50	83	70	13	13	3	13	1	41	4	2	5
Tiempo parcial	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Menores de 30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Entre 30 y 50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Más de 50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Temporal											
Tiempo completo	16	14	2	1	-	1	-	11	1	1	1
Menores de 30	2	2	-	-	-	-	-	2	-	-	-
Entre 30 y 50	5	4	1	-	-	-	-	4	-	-	1
Más de 50	9	8	1	1	-	1	-	5	1	1	-
Tiempo parcial	36	30	6	1	-	1	-	27	4	3	2
Menores de 30	6	5	1	-	-	-	-	3	1	2	-
Entre 30 y 50	11	8	3	-	-	1	-	7	1	-	1
Más de 50	19	17	2	1	-	-	-	17	2	1	1

Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional 2023

Modalidad de contrato de trabajo y tramos de Edad	Total	Total por sexo		Dirección		Mandos intermedios		Personal técnico		Personal administrativo	
		H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Indefinido											
Tiempo completo	284	224	60	24	7	37	5	151	12	12	36
Menores de 30	45	29	16	-	-	-	-	25	5	4	11
Entre 30 y 50	151	121	30	11	4	20	4	86	4	4	18
Más de 50	88	74	14	13	3	17	1	40	3	4	7
Tiempo parcial	4	2	2	-	-	-	-	2	-	-	2
Menores de 30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Entre 30 y 50	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2
Más de 50	2	2	-	-	-	-	-	2	-	-	-
Temporal											
Tiempo completo	4	3	1	-	-	-	1	1	-	2	-
Menores de 30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Entre 30 y 50	1	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-
Más de 50	3	3	-	-	-	-	-	1	-	2	-
Tiempo parcial	48	41	7	1	-	3	2	37	5	-	-
Menores de 30	7	6	1	-	-	-	-	6	1	-	-
Entre 30 y 50	19	16	3	1	-	2	2	13	1	-	-
Más de 50	22	19	3	-	-	1	-	18	3	-	-

El número promedio de empleados se obtiene como la suma de cada trabajador, calculado como el número de días que ha permanecido en alta el trabajador en el Grupo durante el ejercicio dividido entre el total de días del año, siendo este un número entre 0 y 1. No se tiene en cuenta la jornada realizada por cada empleado, por lo que no se representa un trabajador FTE o *Full-Time Equivalent*.

Número total de despidos por sexo, edad y clasificación profesional 2024

N° despidos y tramos de edad	Total	Total por sexo		Personal administrativo		Personal Técnico	
		H	M	H	M	H	M
Menores de 30	3	1	2	-	2	1	-
Entre 30 y 50	3	2	1	1	-	1	1
Más de 50	-	-	-	-	-	-	-
Total	6	3	3	1	2	2	1

Número total de despidos por sexo, edad y clasificación profesional 2023

Nº despidos y tramos de edad	Total	Total por sexo		Personal administrativo	
		H	M	H	M
Menores de 30	2	1	1	1	1
Entre 30 y 50	1	-	1	-	1
Más de 50	1	-	1	-	1
Total	4	1	3	1	3

Asimismo, durante el ejercicio 2024 la tasa de rotación involuntaria, por terminación de contrato o despido, es del 6,0% (4,7% en 2023) y la tasa de rotación voluntaria, por iniciativa del trabajador, del 2,0%. (10,6% en 2023)

Las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor, expresado en euros (€) 2024

Remuneración media y tramos de edad	Total	Total por sexo		Dirección		Mandos intermedios		Personal técnico		Personal administrativo	
		H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Menores de 30	26.583	26.784	26.156	-	-	-	62.502	28.358	29.003	18.066	21.634
Entre 30 y 50	41.686	42.459	38.883	94.089	76.134	54.336	61.413	37.339	38.303	31.770	31.846
Más de 50	54.570	57.361	38.794	109.176	71.718	75.228	39.756	46.956	36.929	15.570	29.472
Total	41.841	43.906	34.588	102.849	74.478	63.132	54.375	38.001	33.691	22.935	28.321

Las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor, expresado en euros (€) 2023

Remuneración media y tramos de edad	Total	Total por sexo		Dirección		Mandos intermedios		Personal técnico		Personal administrativo	
		H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Menores de 30	30.510	32.564	26.012	-	-	-	-	34.113	32.751	23.932	23.316
Entre 30 y 50	50.271	52.864	40.808	103.226	66.774	54.966	44.516	48.729	44.905	35.657	33.161
Más de 50	74.486	77.423	55.098	121.653	80.602	88.085	49.236	72.110	73.376	23.759	39.413
Total	54.185	58.010	39.540	112.878	71.960	70.737	45.041	52.845	45.866	27.389	31.038

La tabla anterior no contiene las remuneraciones medias de los Consejeros y la Alta Dirección, informada en el siguiente párrafo. La metodología de cálculo de las remuneraciones medias de Xcalibur Smart Mapping y su evolución, se basa en la normalización y anualización de la retribución fija y variable de todos los empleados que han estado en alta en el ejercicio, para aquellos conceptos que por su naturaleza así lo permita, con el objetivo de obtener una retribución anual equiparada a la de un empleado a tiempo completo que ha trabajado durante todo el ejercicio.

La remuneración media de los consejeros y directivos

Los miembros del Consejo de Administración (2 varones y 1 mujer), no han percibido importe alguno por el desempeño de su cargo durante el ejercicio 2024 (al igual que en el 2023). Durante el ejercicio 2024 se ha considerado como Alta Dirección del Grupo a 8 personas (varones) (7 en 2023), 2 de ellos Consejeros (3 en 2023), que han percibido un importe de 1.167.821,49 € (1.214.000 euros en 2023) en concepto de sueldos y salarios por la prestación de sus servicios. Para el cálculo de la retribución media equiparada, se han tenido en cuenta el salario base, retribución variable, dietas, indemnizaciones, sistemas de previsión a largo plazo y otros conceptos anualizados, independientemente del importe devengado durante el presente ejercicio 2024.

Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales 2024 y 2023:

Categoría profesional	Brecha salarial (*) 2024	Brecha salarial (*) 2023
Dirección	1,58	2,04
Mandos intermedios	1,47	2,50
Personal técnico	1,32	3,13
Personal administrativo	0,97	3,10

(*) Ratio de la compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización frente a la mediana de la compensación total anual de todos los empleados (excluida la persona mejor pagada).

Las principales diferencias identificadas en este apartado se deben a cuestiones objetivas derivadas de la unificación de multitud de categorías profesionales heterogéneas, así como por las distintas responsabilidades y funciones realizadas por los empleados de una misma categoría profesional. Adicionalmente, también se deben tener en cuenta otros factores como el país en el que los empleados desempeñan sus funciones, las diferentes divisas y el tipo de cambio aplicable.



4.2 Relaciones sociales y organización del trabajo

Relaciones sociales

Los canales de comunicación habituales en el Grupo Xcalibur para la comunicación entre empleados son el correo electrónico, el teléfono, las reuniones de equipo y entre departamentos, así como las distintas herramientas y plataformas internas de comunicación, como la intranet corporativa y el boletín informativo digital (*newsletter*), que contiene temas de interés común a todos los empleados. En lo que respecta a la organización de los empleados, el Grupo no está obligado a formalizar comités de empresa en sus distintos centros de trabajo. No obstante, se apuesta por un diálogo abierto y fluido entre todos los trabajadores, comunicando la información más relevante por correo electrónico y los canales de comunicación mencionados anteriormente. Xcalibur Smart Mapping promueve y reconoce el respeto de los derechos fundamentales y laborales de las personas trabajadoras, tanto de la propia organización como a lo largo de toda la cadena de valor, tal y como se describe en el apartado 4.5 “Diversidad, equidad e inclusión”, y en particular, en lo relacionado con la Defensa de los derechos humanos.

Balance de los convenios colectivos

El porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo durante el ejercicio 2024 (al igual que en el 2023) para los trabajadores en España y Brasil es del 100%, representando el 19% de los empleados promedio totales del Grupo. En el resto de las áreas geográficas, los empleados no están cubiertos por ningún convenio colectivo, ya que se rigen por convenios internos de la empresa que cubren a todos los trabajadores, así como el resto de legislación vigente en materia laboral de cada territorio.

Organización del tiempo de trabajo

La jornada laboral o jornada de trabajo se corresponde con el tiempo que el empleado dedica a realizar las tareas asignadas a su cargo o posición dentro de Xcalibur, y cuya duración se recoge en el convenio colectivo o contrato de trabajo de forma semanal, mensual o anual, siempre dentro de los límites legales establecido por cada legislación laboral aplicable en los distintos territorios. Xcalibur Smart Mapping no mantiene una política horaria de trabajo común para todos los empleados de los distintos territorios donde opera, dotando a cada centro de flexibilidad a la hora de organizar internamente la jornada laboral adaptándose a los hábitos internos y casuísticas/costumbres culturales de cada filial.

Asimismo, el Grupo Xcalibur distingue entre los puestos de trabajo de oficina y los puestos de trabajo de campo a la hora de organizar la jornada de trabajo de los distintos equipos.

- Puestos de trabajo de oficina: tienen un horario regular de atención al público de lunes a viernes de 8h, entre las 08.00h y las 18.00h, con un horario flexible de entrada y salida, y un esquema híbrido de teletrabajo siempre que las condiciones del puesto lo permitan y se haya acordado de forma previa con la empresa, o se recoja en las políticas internas.
- Puestos de trabajo de campo: tienen un horario irregular y más flexible que ronda las 12h diarias, y que varía en función de las características de los proyectos, las condiciones climatológicas del área de operaciones, y las cláusulas específicas del contrato y del puesto de trabajo en relación con la jornada y el calendario laboral.

Implantación de políticas de desconexión laboral

En cumplimiento con el Art. 88 de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales, Xcalibur Smart Mapping cuenta en España con un **Protocolo para la Desconexión Digital** donde se establecen medidas que fomentan la conciliación de la vida personal, familiar y laboral de sus empleados y garantizan su derecho a la desconexión digital fuera de su jornada laboral. Para el resto de los filiales, donde la legislación también prevé medidas que garanticen la desconexión digital (como, por ejemplo, en Colombia), el Grupo las ha implementado satisfactoriamente. No obstante, no se mantiene una política de desconexión a nivel corporativo, y cada filial cuenta con procedimientos internos, como el Manual del Empleado (*Employee Handbook*), donde se recogen este tipo de buenas prácticas laborales.

Absentismo

Xcalibur Smart Mapping define el absentismo laboral conforme a la legislación vigente, entendido como el incumplimiento de la jornada laboral estipulada en el contrato del trabajador. Esta definición contempla tanto las ausencias voluntarias justificadas u objetivas, como las no justificadas, sin incluir las vacaciones y otras ausencias protegidas por la ley.

El total de horas de absentismo justificado contempla los procesos de incapacidad temporal correspondientes a enfermedad común, accidente no laboral, accidente laboral y enfermedad profesional, los permisos no retribuidos, así como otras ausencias que contemplen los convenios que no sean retribuidas. Por su parte, el absentismo no justificado se entiende como las horas en las que el trabajador abandona el puesto de trabajo sin previo aviso o sin disponer de un motivo debidamente justificado. En caso de ausencia prolongada por enfermedad laboral o accidente, se seguirán los protocolos establecidos por el departamento de HSEQ, mientras que las ausencias por enfermedad común se informarán directamente al responsable a cargo tan pronto como sea posible.

Los días totales de baja, así como el número de horas de absentismo justificado, son los siguientes:

Concepto	2024	2023
Días de baja por accidente laboral	25	2
Días de baja por enfermedad profesional	-	-
Total días absentismo	25	2
Número total de horas de absentismo (*)	250	20

(*) considerando jornadas completas de 10 horas diarias, como la media entre la jornada de oficina y de campo

La tabla superior solo incluye información relacionada con el absentismo derivado de contingencias profesionales, sin considerar las contingencias comunes.

Medidas de conciliación

Xcalibur Smart Mapping promueve la igualdad de oportunidades y el desarrollo profesional de todas las personas trabajadoras, fomentando su implicación en la mejora de sus propias capacidades y competencias. Para ello, establecen medidas de conciliación concretas adecuándose a las necesidades del personal y a las necesidades productivas.

Para el ejercicio 2024, los principales indicadores relacionados con medidas de conciliación asociadas a permisos para cuidado de hijos son los siguientes:

Concepto	2024		2023	
	H	M	H	M
El número total de empleados que han tenido derecho a permiso parental	2	2	0	5
El número total de empleados que se han acogido al permiso parental	2	2	0	5
El número total de empleados que han regresado al trabajo en el periodo objeto del informe después de terminar el permiso parental	2	1	0	4
El número total de empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo	2	-	0	3
El número total de empleados que han disfrutado de la jornada reducida	-	-	-	-
La tasa de regreso al trabajo de empleados que se acogieron al permiso parental	100%	50%	100%	80%
La tasa de retención de empleados que se acogieron al permiso parental	100%	0%	100%	60%

4.3 Salud y seguridad

Políticas integradas de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Calidad (HSEQ)

Política de Salud, Seguridad y Medio Ambiente (HSE)

Xcalibur Smart Mapping mantiene un compromiso sólido con la prevención de incidentes, enfermedades ocupacionales y el impacto medioambiental, respaldado por una Política HSE orientada a la excelencia operacional y al cumplimiento riguroso de los requisitos legales, normativos y contractuales. Esta política se enmarca en un enfoque de gestión proactiva del riesgo, cuyo objetivo es garantizar la protección integral de los empleados, contratistas y comunidades, e incorporar de manera transversal los principios de HSE en la planificación estratégica y en todos los procesos operativos del Grupo.

Principios HSE

Para dar cumplimiento a esta política, Xcalibur Smart Mapping se compromete a:

- Establecer y mantener condiciones de trabajo seguras, saludables y ambientalmente responsables, fomentando de manera activa la identificación, evaluación y concienciación sobre los riesgos asociados a las actividades operativas.
- Implementar controles operacionales y tecnológicos eficaces que permitan la eliminación o mitigación sistemática de peligros con potencial de generar lesiones, enfermedades ocupacionales o impactos medioambientales, asegurando al mismo tiempo el cumplimiento estricto de los requisitos legales y regulatorios aplicables a nivel local e internacional.
- Fomentar una cultura justa y equitativa que valore la transparencia, el reporte de incidentes y la intervención preventiva.
- Aplicar mecanismos de seguridad corporativa y resiliencia organizacional frente a actos de naturaleza hostil, delictiva o malintencionada.
- Sostener una política de tolerancia cero al consumo de sustancias ilícitas, abuso de alcohol y tabaco en el lugar de trabajo, como parte de su enfoque de vigilancia de salud ocupacional.
- Promover una cultura de mejora continua mediante la identificación de oportunidades, acciones correctivas y el aprendizaje organizacional.

La alta dirección es responsable de aplicar esta política, estableciendo objetivos HSE estratégicos, asegurando la disponibilidad de recursos adecuados y velando por su cumplimiento a través del Comité HSEQ. Asimismo, la participación activa del personal y de los contratistas es un requisito indispensable para garantizar la eficacia del sistema.

Política de Calidad

La Política de Calidad de Xcalibur Smart Mapping se centra en la mejora continua de sus sistemas de gestión y el cumplimiento normativo, con el propósito de garantizar un alto desempeño en la gestión operativa, optimizar la experiencia del cliente y asegurar la eficacia de sus productos y servicios. En este sentido, Xcalibur se compromete a:

- Alcanzar un desempeño de calidad superior mediante liderazgo responsable, comportamiento ético y uso eficiente de recursos.
- Identificar, evaluar y mitigar riesgos en los procesos que puedan afectar la calidad y seguridad de sus operaciones.
- Incorporar herramientas de medición, auditoría interna y mejora continua en la gestión de no conformidades y oportunidades de optimización.
- Asegurar el cumplimiento con estándares internacionales, regulaciones del sector y requisitos legales aplicables.
- Alinear objetivos de calidad con la estrategia organizacional, fomentando una cultura de mejora continua soportada en análisis de datos, retroalimentación del cliente y revisión por la dirección.

Sistema de Gestión Operativa de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Calidad (HSEQ-OMS)

El Sistema de Gestión Operativa constituye el marco estructurado mediante el cual Xcalibur Smart Mapping integra la gestión de riesgos y oportunidades en los ámbitos de salud y seguridad laboral, medio ambiente, calidad, reputación corporativa y sostenibilidad. Este sistema está alineado con las directrices de la ICAO y con los principios establecidos en el Manual de Gestión de la Seguridad en la Aviación (Doc 9859, SMM), así como con el marco de gestión operativa definido por la Asociación Internacional de Productores de Petróleo y Gas (IOGP) en su informe 510.

Asimismo, incorpora estándares sectoriales reconocidos, como el Estándar Básico de Riesgo en Aviación (*Basic Aviation Risk Standard*, BARS) y las recomendaciones de la Asociación Internacional de Seguridad en Geofísica Aerotransportada (*Airborne Geophysics Safety Association*, IAGSA), organización de la cual Xcalibur es miembro fundador y con la que mantiene una participación activa mediante el intercambio de aprendizajes operativos, la notificación de incidentes y la adopción de buenas prácticas. Esta integración multirreferencial asegura una gobernanza operacional alineada con los más altos estándares internacionales en los sectores de la aviación y la geofísica.

El HSEQ-OMS se articula sobre cuatro fundamentos transversales: liderazgo, gestión de riesgos, implementación disciplinada y mejora continua. Estos principios se materializan a través de diez elementos interrelacionados que definen expectativas, buenas prácticas y responsabilidades específicas en todos los niveles de la organización:

- E1. Compromiso y responsabilidad
- E2. Políticas, estándares y objetivos
- E3. Organización, recursos y capacidad
- E4. Grupos de interés y clientes
- E5. Evaluación y control de riesgos
- E6. Diseño e integridad de los activos
- E7. Planes y procedimientos
- E8. Ejecución de actividades
- E9. Monitoreo, reporte y aprendizaje
- E10. Aseguramiento, revisión

Entre las principales funciones del sistema se encuentran:

- Evaluación sistemática de riesgos a nivel de sitio, proyecto y tarea, aplicando controles que reduzcan la exposición a niveles aceptables o tan bajo como razonablemente sea posible.
- Análisis de peligros e incidentes, con énfasis en actividades de alto riesgo, utilizando técnicas como el análisis de causas raíz y mecanismos de retroalimentación organizacional.
- Revisión periódica de políticas, estándares, procedimientos e instructivos de trabajo, asegurando su actualización y aplicabilidad.
- Promoción de una cultura de intervención segura, mediante el fortalecimiento del derecho y deber de detener tareas inseguras.
- Refuerzo de competencias mediante programas de formación especializados y estructurados en torno a los elementos del HSEQ-OMS.

El sistema es de aplicación obligatoria en todas las operaciones bajo control operativo de Xcalibur, incluidas sus filiales y contratistas estratégicos, y asegura la coherencia con los sistemas de gestión de las partes interesadas mediante el uso de documentos de interfaz que permiten una integración efectiva de responsabilidades, estándares y mecanismos de control.

Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales

Xcalibur Smart Mapping adopta un enfoque de cero tolerancia frente a incidentes incapacitantes, sustentado en la anticipación, el control y la capacidad de recuperación frente a eventos no deseados. Esta estrategia se implementa a través de herramientas, procesos y protocolos que refuerzan la gestión preventiva y la respuesta organizada. Como parte de este enfoque, se emplea el sistema Air Maestro, una plataforma especializada utilizada en la industria para la captura digital, clasificación, seguimiento e investigación de incidentes. Esta herramienta está alineada con las definiciones de severidad establecidas en el HSEQ-OMS, así como con los estándares internacionales de referencia.

Asimismo, Xcalibur cuenta con un sistema de gestión de la información en HSEQ, que centraliza el monitoreo de incidentes, consolida datos operativos clave y permite ofrecer soporte técnico y logístico al personal desplegado en campo, particularmente ante situaciones de emergencia o eventos críticos. Cada unidad de negocio dispone, además, de pólizas de seguros complementarios, diseñadas específicamente para operaciones en zonas remotas o de difícil acceso, como medida adicional de protección financiera y cobertura médica.

Frente a cualquier evento, se activan protocolos estructurados de investigación de accidentes, que incluyen metodologías reconocidas como el análisis de causa raíz. Estas herramientas aseguran una identificación rigurosa de los factores causales, contribuyentes y condiciones latentes, facilitando la implementación de medidas de mitigación efectivas. Los aprendizajes derivados de incidentes reales o de alto potencial son socializados mediante la emisión de alertas HSEQ, sesiones de retroalimentación, y actividades de formación correctiva, lo que refuerza una cultura organizacional centrada en la mejora continua y la prevención activa.

Este enfoque integral permite no solo mitigar los riesgos residuales asociados a las operaciones, sino también consolidar una cultura organizacional resiliente, transparente y orientada al desempeño operacional seguro.

Los principales indicadores de accidentes y enfermedades profesionales para el ejercicio 2024 son los siguientes:

Concepto	2024		2023	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Accidentes con baja	3	-	1	-
Accidentes sin baja	5	-	1	-
Enfermedad profesional	5	-	-	-
Accidentes mortales	-	-	1	-
Días perdidos por accidente	25	-	2	-
Índice de incidencia – I.I. (1)	6,67		2,94	
Índice de frecuencia – I.F. (2)	7,38		1,48	
Índice de gravedad – I.G. (3)	0,037		0,003	

(1) Número de accidentes con baja ocurridos por cada mil trabajadores.

(2) Número de accidentes con baja ocurridos por cada millón de horas trabajadas.

(3) Número de jornadas no trabajadas a causa de los accidentes con baja, por cada mil horas trabajadas.

En 2024 se registró un incremento notable en el número de incidentes laborales en comparación con el año 2023. Este aumento se relaciona principalmente con la expansión de la plantilla y el mayor volumen de actividades operativas, lo cual generó una exposición más elevada a riesgos laborales. En particular, se observó un aumento tanto en los accidentes con como sin ausencia laboral, así como la aparición de casos de enfermedad profesional. Cabe destacar que no se reportaron accidentes mortales durante el periodo evaluado.

A pesar del mayor número de incidentes, el impacto general sobre la salud de las personas trabajadoras se mantuvo limitado. Si bien se registró un aumento en los días laborales perdidos, los eventos notificados no derivaron en consecuencias médicas graves ni en afectaciones permanentes. Este incremento en los reportes se enmarca en los esfuerzos por fomentar una cultura de prevención más activa y transparente, promoviendo la notificación de cualquier tipo de incidente, por leve que sea, y mejorando los mecanismos y la cultura de reporte. En este contexto, los índices de incidencia (I.I.), frecuencia (I.F.) y gravedad (I.G.) reflejan un aumento con respecto al año anterior, atribuible principalmente a esta mejora en la trazabilidad y no a una mayor severidad de los casos registrados.

Como respuesta a estos resultados, la organización prevé implementar, durante 2025, un programa riguroso y especializado de formación y sensibilización en salud y seguridad. Este plan de acción busca reforzar las prácticas preventivas, reducir la exposición a riesgos y consolidar una cultura sólida de seguridad en todos los ámbitos, incluyendo tanto el entorno operativo como el administrativo.

4.4 Formación profesional continua

La formación profesional continua supone una piedra angular en las estrategias de Recursos Humanos y ESG de Xcalibur Smart Mapping. Es considerada una inversión esencial que potencia la sostenibilidad y el éxito a largo plazo, a la vez que refuerza el compromiso con la excelencia y la innovación.

Esta firme apuesta por la formación pretende asegurar que todas las personas trabajadoras se encuentren capacitadas para el desarrollo de sus funciones y, al mismo tiempo, facilita la adquisición de nuevas competencias que estimulen el desarrollo profesional y personal de todos los empleados.

La formación profesional continua no solo mejora las competencias técnicas de los empleados y la eficiencia en el desempeño de sus funciones, sino que permite a Xcalibur Smart Mapping posicionarse a la vanguardia del mercado, ser pioneros en implementar soluciones tecnológicas innovadoras, y ofrecer servicios de alta calidad a los clientes en un entorno global y una industria en continua evolución. Asimismo, tiene un impacto profundo en la cultura corporativa, fomentando una mentalidad de aprendizaje y mejora continua, donde los empleados se sienten empoderados para crecer y desarrollarse en sus roles, lo que contribuye a crear un entorno de trabajo más dinámico y colaborativo.

Para Xcalibur un equipo bien capacitado y comprometido es un activo invaluable, especialmente en un sector tan exigente y competitivo como el que caracteriza a su industria. En este sentido, el Grupo cuenta con distintas iniciativas y programas de aprendizaje y desarrollo:

- **Capacitación técnica y en seguridad operacional:** programas de formación continua dirigidos a pilotos, técnicos y operadores de campo, alineados con los requisitos regulatorios de cada jurisdicción operativa, e integrados con contenidos sobre salud ocupacional, factores humanos y control de riesgos específicos según el entorno de trabajo.
- **Formación en sostenibilidad y principios ESG:** Xcalibur Smart Mapping ofrece programas de capacitación para todos sus empleados a través de *Sustainability Unlocked*, una plataforma en línea gestionada por el departamento ESG. Esta plataforma cubre una amplia gama de contenidos relacionados con la sostenibilidad en su sentido más integral y holístico: desde cuestiones medioambientales, sociales y de gobernanza (ESG) hasta finanzas sostenibles, gestión organizacional, bienestar y productividad. Su objetivo es fortalecer una cultura organizacional sostenible, proporcionando herramientas educativas y conocimientos esenciales para la incorporación de prácticas responsables en las operaciones diarias.

Durante 2024, el programa formativo fue estructurado en dos módulos principales, orientados a cubrir tanto los conocimientos básicos como las necesidades específicas de cada oficina:

- o **Módulo básico** (febrero a agosto): centrado en establecer una base homogénea de conocimientos sobre sostenibilidad y dirigido a todos los empleados de la compañía, indiferente de su posición, geografía, o formato de empleo. Desarrollado por el equipo ESG, este módulo introdujo los conceptos clave de sostenibilidad, su relevancia estratégica y su aplicación práctica en el entorno laboral, con el objetivo de construir una comprensión compartida en todas las regiones y culturas organizacionales.
- o **Módulo específico** (septiembre en adelante): diseñado a medida para cada oficina, considerando las realidades, necesidades y retos locales de cada contexto. Este módulo fue co-creado por el departamento ESG en colaboración con los directores locales, *ESG Champions* y equipos de recursos humanos, con el fin de adaptar los contenidos a los contextos operativos, regulatorios y culturales específicos. Se prevé que este módulo continúe hasta el primer cuatrimestre de 2025, en función de los cronogramas regionales.

Esta metodología permitió entregar formación contextualizada y progresiva, reforzando la integración de la sostenibilidad en la cultura y operación de la organización.

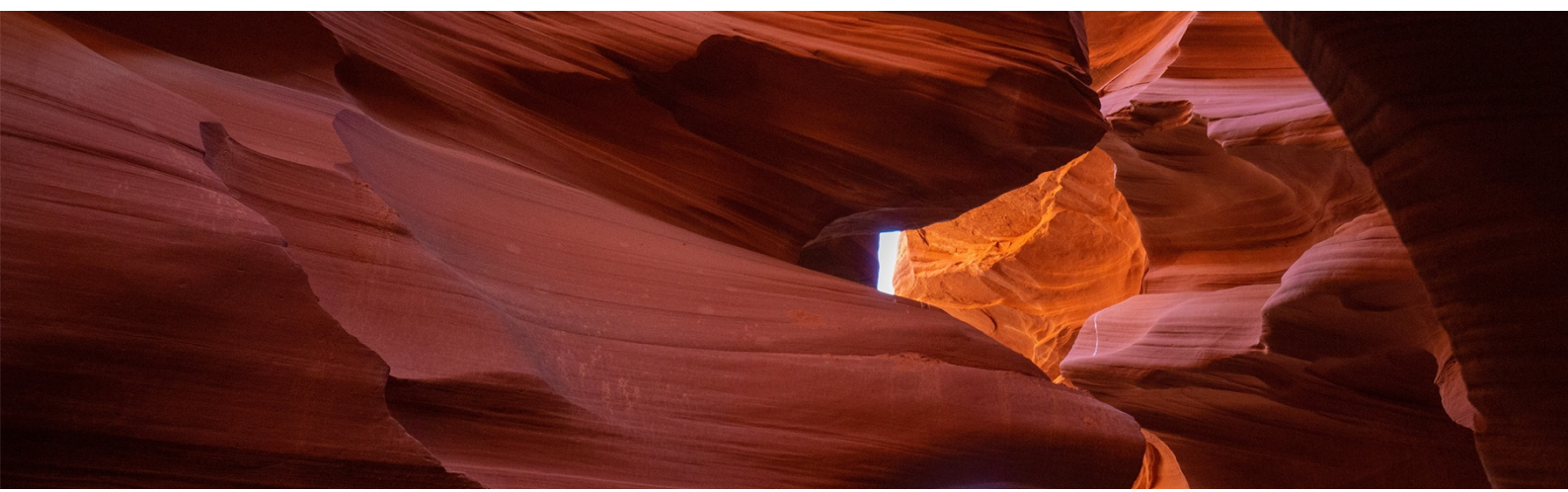
- **Desarrollo estructurado de competencias internas:** mecanismo establecido para fortalecer capacidades técnicas y operativas, impulsado mediante la iniciativa *Xcalibur University*; un modelo corporativo de formación diseñado para sistematizar la transferencia de conocimiento interno, mejorar la eficiencia organizacional y apoyar la estandarización de procesos a corto y medio plazo.
- **Evaluación de desempeño:** mecanismo estructurado de revisión periódica entre equipos y sus responsables, enfocado en medir el cumplimiento de objetivos, identificar oportunidades de mejora y alinear el rendimiento individual y colectivo con las metas operativas y estratégicas de la organización.

El número total de horas de formación recibida durante el ejercicio 2024 por categoría profesional, es el siguiente:

Categoría profesional	Horas de formación 2024		
	Hombre	Mujeres	Total
Dirección	252,33	200,68	453,01
Mandos intermedios	806,37	51,47	857,84
Personal técnico	4.318,49	833,42	5.151,91
Personal administrativo	669,88	557,12	1.247,0
Total	6.047,06	1.662,69	7.709,75
Ratio medio por empleado	22,0	16,8	20,6

Categoría profesional	Horas de formación 2023		
	Hombre	Mujeres	Total
Dirección	87	24	111
Mandos intermedios	89	111	200
Personal técnico	2.184	520	2.704
Personal administrativo	22	155	177
Total	2.382	810	3.192
Ratio medio por empleado	8,8	11,6	9,4

Durante el ejercicio 2024, se han reportado exclusivamente las horas de formación recibidas por el personal en relación con sus tareas directas. Para próximos ejercicios, se espera poder obtener mayor información sobre las horas de formación impartidas por Xcalibur a distintos colectivos.



4.5 Diversidad, equidad e inclusión

Diversidad, equidad e inclusión (DEI)

La equidad entre mujeres y hombres es un principio jurídico de aplicación universal reconocido ampliamente en textos internacionales sobre derechos humanos, y un principio que rige todas las relaciones de Xcalibur Smart Mapping, afirmando que todos los seres humanos nacen libres e iguales en dignidad y derechos.

El Grupo Xcalibur reconoce este principio en el **Código de Conducta y Ética** y en el **Manual de Cumplimiento**, entre otros, extensibles a todo el Grupo Xcalibur, así como a su cadena de valor y grupos de interés más relevantes. Mas allá de su compromiso, se establecen acciones y expectativas claras para todos los miembros, entre las que se incluyen:

- Contratar únicamente en función de las cualificaciones, la experiencia y las competencias.
- Promocionar a los empleados en función de sus méritos.
- Promover la igualdad de trato dentro de la empresa.
- Valorar la diversidad como un activo.

En línea con este compromiso, Xcalibur se propone como uno de los principales objetivos en esta materia para el ejercicio 2024 la consecución de un Plan de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) a nivel corporativo.

La presencia de mujeres dentro de la organización ha crecido durante el último ejercicio, pasando de representar un 21% sobre el total de empleados durante 2023, a un 22% en el 2024.

Xcalibur Smart Mapping cuenta además en España con un Protocolo para la Prevención y Actuación frente al Acoso Sexual y al Acoso por Razón de Sexo en la Empresa, con medidas preventivas e identificación de conductas que pudieran ser constitutivas de acoso, medidas proactivas de actuación frente al acoso, así como medidas reactivas y un régimen sancionador y disciplinario específico, para dar respuesta a eventuales quejas o denuncias en esta materia.

Mediante una política activa de gestión de personas, Xcalibur Smart Mapping, promueve y defiende el cumplimiento de los derechos humanos y laborales con el objetivo de generar un compromiso con los empleados y la sociedad mediante el desarrollo empresarial, poniendo en valor los siguientes principios:

- **Respeto y dignidad:** Tratamiento entre compañeros de forma justa y respetuosa y discriminación por razones de sexo, edad, raza, género o religión.
- **Equilibrio profesional y personal:** Garantizando el cumplimiento de horarios de trabajo respetuosos y potenciando la conciliación laboral y familiar.
- **Acoso:** Prohibiendo el acoso laboral, sexual, en cualquiera de sus expresiones como acoso verbal, físico o mediante intimidación. Cualquier empleado que observe una potencial situación de acoso deberá comunicarlo a través del protocolo establecido.

La vocación internacional de Xcalibur Smart Mapping y el fomento de la diversidad cultural en el seno de la organización contribuye a que cuente en 2024 con un equipo de personas de más de 30 nacionalidades distintas (23 nacionalidades en el 2023), de todos los continentes.

Por otra parte, al igual que en 2023, el Grupo no contó en 2024 con empleados con diversidad funcional en su plantilla.

Defensa del respeto por los derechos humanos

Xcalibur Smart Mapping se compromete plenamente a promover y proteger los derechos humanos en todas sus operaciones y a lo largo de toda la cadena de valor, tal como recoge en su Código de Conducta y Ética. Su compromiso está en consonancia con las normas de derechos humanos reconocidas internacionalmente, especialmente las recogidas en la Carta Internacional de Derechos Humanos, incluida la Declaración Universal de Derechos Humanos, el Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos y el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales.

Además, Xcalibur Smart Mapping defiende los principios de la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) relativa a los derechos fundamentales en el trabajo: la libertad de asociación, el derecho a la negociación colectiva, la igualdad de remuneración y un entorno laboral seguro, además de oponerse a cualquier tipo de discriminación injusta, el trabajo forzoso, el trabajo infantil, la trata de seres humanos y todas las formas de esclavitud moderna.

Todos los empleados del Grupo Xcalibur deben adoptar siempre una actitud vigilante para identificar y prevenir cualquier impacto sobre los derechos humanos, tanto en las operaciones propias como en las operaciones realizadas en toda su cadena de valor llevadas a cabo por los propios empleados o por terceros con los que se mantengan relaciones comerciales directas o indirectas de forma duradera. Asimismo, se debe informar de cualquier posible o presunto abuso en esta materia mediante los cauces y procedimientos establecidos en el Código de Conducta y Ética y el Manual de Cumplimiento de Xcalibur Smart Mapping, descritos en el apartado 5.1 "Ética y buen gobierno" del presente documento.

En este sentido, durante el ejercicio 2024, al igual que en 2023, Xcalibur Smart Mapping no ha recibido denuncia alguna por la vulneración o incumplimiento de estos derechos en el seno de la organización.



5. Gobernanza

5. Gobernanza

5.1 Ética y buen gobierno

Código de conducta y ética

La ética es parte consustancial de la cultura de Xcalibur Smart Mapping y rige las relaciones tanto internas como con terceros. En este sentido, el Grupo dedica los recursos suficientes para velar por la efectividad de su modelo de ética, y fruto de ello se materializa en el desarrollo de un Código de Conducta y Ética que establece directrices precisas sobre el comportamiento, además de incluir políticas y procedimientos que especifican las conductas éticas esperadas en diversas áreas de actuación para todos los integrantes del Grupo Xcalibur.

Aunque estas políticas están destinadas principalmente a uso interno, también se pone el Código a disposición de las partes externas. **Esta divulgación tiene como objetivo fomentar la colaboración entre sus socios, buscando desarrollar colectivamente mejores prácticas que se alineen con los más altos principios y estándares empresariales.**

Para garantizar que las perspectivas y los intereses de todas las partes interesadas estén debidamente representados, el Código de Conducta y Ética está disponible en cuatro idiomas y en algunos casos, puede estar adaptado a legislaciones locales. El documento sigue siendo adaptable y está sujeto a ajustes basados en las percepciones y conclusiones derivadas de los talleres de participación.

Xcalibur Smart Mapping se compromete a mantener una conducta ética y a integrar sus valores y directrices en todos los procedimientos de toma de decisiones. Para lograrlo, se ha desarrollado un conjunto de políticas, normas y protocolos que guían todas sus operaciones y desarrollan en mayor profundidad sus compromisos, formando parte integrante del Código, entre los que se incluyen:

- Política Anticorrupción
- Política Tolerancia Cero para el Estándar de Irrespeto en el Lugar de Trabajo
- Política de Responsabilidad Social Corporativa
- Política de Salud, Seguridad y Medio Ambiente (HSE)
- Política de Calidad (Q)
- Normas del Sistema de Gestión Operativa de HSE (HSEQ-OMS)
- Estándar para una Cultura Justa y Equitativa, y de Gestión de Consecuencias

Los anteriores son instrumentos de autorregulación detallados que todos los empleados deben leer, comprender y firmar en el momento de su incorporación a Xcalibur Smart Mapping. Además, se espera que reafirmen su comprensión y compromiso con los mismos cada vez que se produzcan actualizaciones relevantes.

Los principales compromisos éticos de Xcalibur Smart Mapping, son los siguientes:

- Lucha contra la corrupción y el soborno
- Lucha contra el blanqueo de capitales y la evasión fiscal
- Competencia sana y leal
- Prevención y gestión de conflictos de intereses
- Exactitud de los documentos de gestión
- Relacionamento ético con nuestros clientes, proveedores y otros socios comerciales
- Respetar los derechos humanos
- Protección de nuestros activos
- Mantener la confidencialidad y una comunicación responsable
- Respeto por los datos personales

El ambicioso objetivo que Xcalibur Smart Mapping se propuso a corto y medio plazo de extender la aplicación de su Código de Conducta y Ética a proveedores y terceros con los que mantiene relaciones comerciales duraderas continuó avanzando durante el ejercicio 2024. Como resultado de este esfuerzo, en 2024 se comenzó a trabajar en una Política de Diligencia Debida en Sostenibilidad con intención de publicar en 2025, que refuerza nuestro compromiso con la integridad y la responsabilidad social corporativa, asegurando así que nuestros socios comerciales adopten prácticas alineadas con nuestros valores y principios éticos. Además, este desarrollo está alineado con nuestro proceso de Análisis de Doble Materialidad o DMA (*Double Materiality Assessment* por sus siglas en inglés), mediante el cual buscamos comprender el impacto real y potencial de estos temas para nuestros actores clave e integrar sus perspectivas en nuestra estrategia de sostenibilidad.

Manual de Cumplimiento

Xcalibur Smart Mapping tiene establecidos y aplica programas de cumplimiento para la gestión eficaz de los riesgos penales que potencialmente pudieran derivarse de su actividad. La gestión se basa en la identificación de los riesgos, su prevención, control y la comunicación de los propios resultados, partiendo de la información suficiente para conocer la clase, naturaleza y la entidad de los ilícitos que pudieran cometerse en el desarrollo de las actividades empresariales del Grupo.

El órgano encargado de la supervisión, vigilancia y control del correcto cumplimiento del modelo de prevención y detección de delitos es el Comité de Cumplimiento, y sus miembros gozan de plena autonomía e inmunidad para el ejercicio de sus funciones, reuniéndose al menos de forma bimensual.

Los empleados, administradores y directivos de Xcalibur Smart Mapping, así como las terceras partes relacionadas en materias comerciales o contractuales, tienen el derecho y el deber de comunicar—por medio de los canales pertinentes y puestos a su disposición—cualquier acción u omisión que pudiera ser constitutiva de delito. En este sentido, Xcalibur Smart Mapping cuenta con un canal de comunicación confidencial para la recepción de denuncias internas, el Canal de Denuncias, que está puesto a disposición de cualquier persona interesada, a través del correo electrónico: whistleblower@xcaliburmp.com. Al momento de la presentación de una denuncia, el Comité de Cumplimiento es responsable de evaluar todos los reportes. El Comité está compuesto por profesionales internos e independientes, y su función es imparcial y objetiva. Su mandato implica

analizar caso por caso, abrir investigaciones y solicitar pruebas cuando sea necesario, así como construir espacios de confianza y diálogo para una resolución efectiva de los conflictos. Los reportes pueden presentarse de forma verbal o escrita, en cualquier idioma, con o sin el formulario de reporte opcional. Si bien todos los casos se manejarán de forma individual y confidencial, los procedimientos pueden variar según la naturaleza del caso.

Una vez recibida, la denuncia seguirá el procedimiento establecido para su calificación, registro y tramitación, investigándose todos los hechos e indicios presentados, con el objetivo de concluir y emitir un informe que consigne los antecedentes del caso, las diligencias practicadas y las conclusiones y recomendaciones que procedan en un plazo no superior a 20 días hábiles tras la finalización de la investigación. Este informe será comunicado y trasladado al Consejo de Administración para que adopte las decisiones o acciones oportunas, con arreglo a lo previsto en la normativa aplicable, sin perjuicio de las responsabilidades penales o administrativas que pudiesen concurrir, así como otras medidas recogidas en el procedimiento sancionador del Grupo Xcalibur.

Anticorrupción y soborno

Xcalibur Smart Mapping mantiene una política de tolerancia cero frente a la corrupción y el soborno, reafirmando su compromiso de operar con transparencia, integridad y en cumplimiento de la normativa vigente en todas las jurisdicciones en las que está presente.

Durante el ejercicio 2024, el Grupo ha fortalecido su marco de cumplimiento mediante la aprobación de su Política Anticorrupción, la cual establece directrices claras para prevenir y combatir cualquier forma de corrupción en sus operaciones y relaciones comerciales. Esta política refuerza los protocolos diseñados para mitigar riesgos de conductas no éticas y garantizar el cumplimiento de estándares internacionales en la materia.

La Política Anticorrupción se alinea con el Objetivo de Desarrollo Sostenible 16 (ODS 16) de las Naciones Unidas, promoviendo instituciones eficaces, responsables y transparentes. Su propósito es garantizar que todos los gerentes, empleados y terceros que actúan en nombre de Xcalibur Smart Mapping, incluyendo socios comerciales, proveedores, distribuidores, contratistas y consultores, cumplan con las disposiciones éticas y legales, evitando cualquier implicación directa o indirecta en prácticas corruptas.

Entre las medidas clave implementadas para reforzar este compromiso se incluyen:

- Verificación exhaustiva de terceros para evaluar su historial de cumplimiento normativo antes de establecer relaciones comerciales.
- Supervisión de operaciones financieras para prevenir el uso de cuentas en jurisdicciones de alto riesgo sin justificación comercial.
- Capacitación continua a empleados y colaboradores sobre prevención del soborno y la corrupción.
- Canales de denuncia confidenciales para reportar cualquier irregularidad, con la garantía de protección para los denunciantes.

El Comité de Cumplimiento supervisa la correcta aplicación de la política y está disponible para atender cualquier consulta a través del correo electrónico compliancecommittee@xcaliburmp.com.

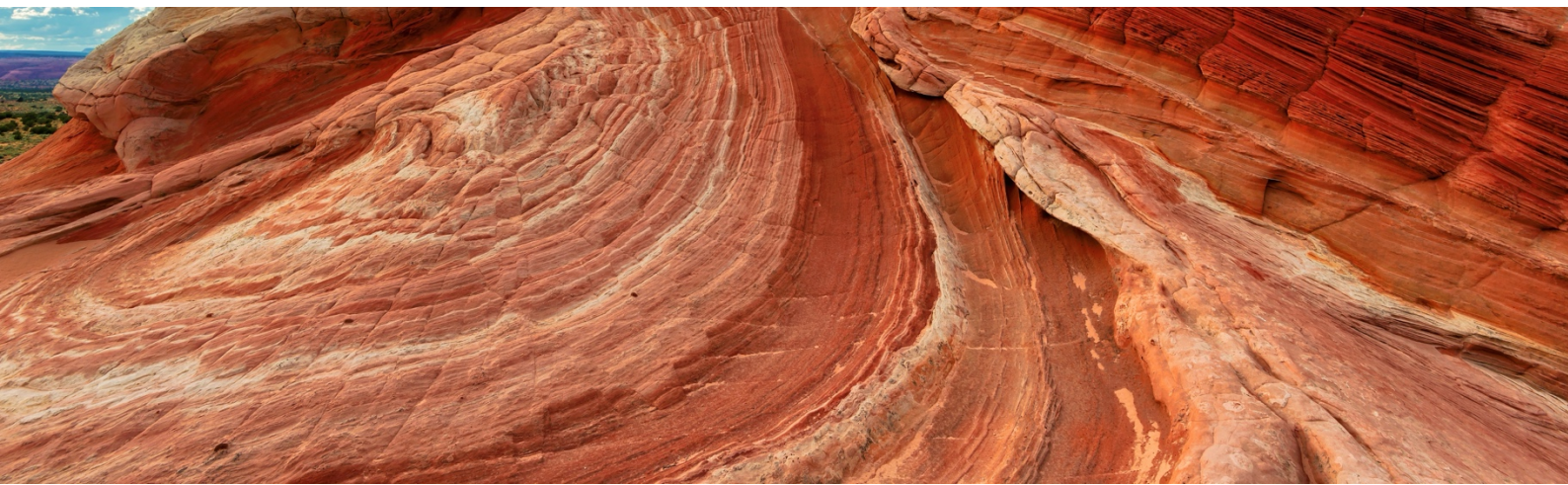
En 2024, Xcalibur Smart Mapping no ha recibido denuncias relacionadas con corrupción o soborno, lo que refleja el compromiso continuo del Grupo con una cultura de integridad y cumplimiento.

Respeto en el lugar de trabajo

Xcalibur Smart Mapping está comprometida con la promoción de un entorno laboral inclusivo, seguro y respetuoso para todos sus empleados. Como parte de este compromiso, en 2024 desarrolló e implementó el Estándar de Tolerancia Cero para Faltas de Respeto en el Lugar de Trabajo, el cual refuerza su postura frente a la discriminación, el acoso, la intimidación y cualquier forma de violencia laboral.

Este estándar, basado en nuestra Política de Violencia y Acoso en el Lugar de Trabajo, establece directrices claras para prevenir y abordar cualquier conducta irrespetuosa o dañina, garantizando que todas las denuncias sean tratadas con seriedad, confidencialidad y sin represalias. Forma parte del Código de Conducta y Ética y del Manual de Cumplimiento, y cualquier consulta sobre su aplicación puede dirigirse al Comité de Cumplimiento a través del correo electrónico compliancecommittee@xcaliburmp.com.

Xcalibur Smart Mapping sigue firme en su misión de fomentar una cultura organizacional basada en el respeto, la equidad y la integridad.





6. Prosperidad

6 Prosperidad

6.1 Compromiso con la sociedad

Política de Responsabilidad Social Corporativa

Xcalibur Smart Mapping articula su compromiso con la gestión empresarial ética mediante una Política de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) que orienta sus operaciones bajo los principios rectores de integridad, sostenibilidad y buen gobierno corporativo. Esta política constituye un pilar estratégico para la creación de valor compartido, articulando acciones responsables que responden a las expectativas de sus grupos de interés y generan un impacto positivo y duradero en la sociedad. Asimismo, la organización asume plenamente la rendición de cuentas sobre sus decisiones y actividades, asegurando prácticas éticas que integran de forma transversal consideraciones sociales y medioambientales. En sintonía con las iniciativas éticas y de sostenibilidad ya consolidadas en su marco corporativo, la Política de RSC no las sustituye, sino que las fortalece y enriquece. Esta coherencia reafirma el compromiso de Xcalibur con sus valores esenciales: integridad, innovación, respeto, colaboración, seguridad y excelencia.

En línea con esta política, Xcalibur Smart Mapping asume los siguientes compromisos:

- Derechos humanos y responsabilidad social: respeto y promoción activa de los derechos humanos universales, actuando con ética, transparencia y responsabilidad en todas sus operaciones.
- Condiciones laborales dignas: mejora continua de sus políticas laborales, garantizando entornos de trabajo seguros, saludables y propicios para el desarrollo personal y profesional de su equipo.
- Diversidad, equidad e inclusión: promoción de la equidad de género, el empoderamiento femenino y la integración de colectivos infrarrepresentados, tanto dentro como fuera de la organización.
- Sostenibilidad medioambiental: reducción de su huella mediante el uso eficiente de recursos, la integración de soluciones energéticas sostenibles y la gestión responsable de residuos.
- Compromiso comunitario: impulso de proyectos con impacto social mediante el voluntariado corporativo, el patrocinio educativo y la colaboración con entidades locales, así como a través de la Fundación Xcalibur, con el objetivo de fortalecer el bienestar y la resiliencia de comunidades vulnerables.
- Participación activa de los grupos de interés: establecimiento de canales de diálogo transparente que faciliten la toma de decisiones inclusivas y participativas.
- Apoyo a la investigación científica: fomento de la innovación y el conocimiento en el ámbito de las geociencias, alineado con su misión tecnológica y medioambiental.

Esta política es un documento dinámico, sujeto a revisión y mejora continua, adaptándose al contexto social, medioambiental y económico en evolución. Refleja no solo el compromiso ético de la compañía, sino su voluntad de liderar con el ejemplo en prácticas empresariales responsables. La integración efectiva de estos principios en los planes operativos y estratégicos de Xcalibur Smart Mapping permite avanzar de manera decidida en el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), consolidando su posicionamiento como referente global en sostenibilidad, innovación responsable e impacto social positivo (ver sección Acciones de impacto en los ODS).

En este marco, HERoSTEM constituye una expresión concreta y estratégica del despliegue de la Política de RSC de Xcalibur Smart Mapping. La iniciativa —desarrollada en alianza con la Fundación Xcalibur y *African Gifted Foundation*— tiene como objetivo catalizar el liderazgo de jóvenes mujeres africanas de alto rendimiento en disciplinas STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas). Durante 2024, su fase inicial se ha focalizado en mentorías individuales y sesiones técnicas especializadas, sustentadas por más de 300 horas de voluntariado impartidas por profesionales de Xcalibur mediante un formato virtual y estructurado.

A partir de 2025, el programa entrará en una fase de expansión operativa, que incluirá la incorporación de prácticas profesionales internacionales y un esquema de patrocinio educativo formalizado, fortaleciendo su capacidad de generar trayectorias de inserción en sectores críticos como la geofísica, la IA y la transición energética. HERoSTEM se consolida así como una iniciativa de alto valor estratégico, alineada con los ejes de diversidad, talento global e innovación social que sustentan la visión ESG de la compañía. También tenemos un proyecto TándEm con la Fundación A LA PAR, que apoya la formación y la integración profesional de personas con discapacidad intelectual en soluciones digitales sostenibles, promoviendo la igualdad de acceso a oportunidades de empleo en entornos laborales inclusivos y con visión de futuro.

La implementación de esta política se materializa también a través de alianzas con socios estratégicos de alto impacto, que abarcan organismos multilaterales, entidades gubernamentales, empresas de los sectores energético y minero, entidades financieras, centros de investigación geológica y organizaciones sin ánimo de lucro. Entre estas colaboraciones destaca la establecida con la Fundación Empresa y Clima (FEC), referente en acompañamiento técnico para la acción climática corporativa, con quien Xcalibur ha llevado a cabo el cálculo de su huella de carbono y el diseño de un plan de reducción de emisiones alineado con estándares internacionales de acción climática.

Asimismo, Xcalibur Smart Mapping participa en el *Mineral-Xi Program* de la Universidad de Stanford, una iniciativa pionera centrada en el desarrollo de tecnologías aplicadas a la creación de una cadena de suministro de minerales críticos resiliente, digitalizada y sostenible. El programa integra herramientas de ciencia de datos y modelos de decisión avanzada a lo largo del ciclo de valor, desde la exploración hasta el procesamiento. Estas colaboraciones, junto con muchas otras detalladas en su red de grupos de interés ([ver aquí](#)), refuerzan el posicionamiento técnico, medioambiental y estratégico de la compañía a nivel global.

Transparencia fiscal

Xcalibur Smart Mapping promueve la relación cooperativa con las Administraciones Tributarias, y considera relevante la contribución al desarrollo económico y social que se deriva de su aportación tributaria efectuada mediante el pago de impuestos en todos los territorios en los que opera. Asimismo, el Comité de Cumplimiento observa y vigila el correcto cumplimiento de la legislación fiscal, y mitiga los posibles riesgos derivados de las sanciones que vinieran impuestas por los organismos correspondientes.

El Grupo no tiene presencia, ni desarrolla actividad alguna en aquellos territorios considerados como paraísos fiscales de acuerdo con la normativa vigente.

El Impuesto sobre Sociedades de cada ejercicio en España se calcula aplicando a la base imponible fiscal, cuyo cálculo se explica en la Nota 3.15 de la memoria consolidada, el tipo impositivo vigente, así como las deducciones y bonificaciones establecidas en la normativa fiscal. No obstante, algunas de las sociedades del Grupo no residentes en España, de conformidad con sus respectivas normativas fiscales, consideran otros parámetros adicionales en el cálculo del Impuesto sobre Beneficios. En la citada Nota de la memoria consolidada se proporciona una mayor información sobre los principales aspectos del Impuesto sobre Sociedades del ejercicio 2024.

El beneficio/(pérdida) obtenido, los impuestos sobre beneficios pagados/(cobrados), y las subvenciones públicas recibidas por país en el ejercicio 2024, es el siguiente:

País e indicador	2024 (euros)			2023 (euros)		
	RAI (1)	IS (2)	Subv. (3)	RAI (1)	IS (2)	Subv. (3)
Europa	6.248.017	(18.563)	350.391	6.253.401	(760.314)	-
América	147.190	51.176	-	1.524.620	(761.827)	-
Australia	(3.296.708)	201.469	-	3.272.704	(1.293.926)	-
África	2.417.340	231.845	-	5.784.611	(517.856)	-
Asia	(1.908.916)	9.735	-	125.294	-	-
Total	3.606.923	475.662	350.391	16.960.630	(3.333.923)	-

(1) Resultado antes de impuestos agregado, previo a consolidación.

(2) Impuesto sobre sociedades (o similar) pagado, en función del criterio de caja o cash-basis.

(3) Subvenciones públicas recibidas de explotación y de capital, concedidas en el ejercicio.

Ciberseguridad y protección de datos

La ciberseguridad es un aspecto fundamental para el éxito operacional de Xcalibur Smart Mapping, junto con la confidencialidad de los datos obtenidos en las operaciones y estudios realizados del capital natural. En este sentido, cuenta con una serie de protocolos de seguridad aplicados para garantizar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de los datos:

- Cifrado de datos con protocolos TLS y discos de almacenamiento de información.
- Control de acceso: autenticación basada en multi factor (MFA), con roles e identidades.
- Monitoreo y auditoría: registro de todas las actividades de acceso y uso de datos.
- Protección física: acceso físico restringido a servidores que almacenan datos confidenciales.
- Seguridad en redes: firewalls y sistemas de detección/prevenición de Intrusiones (IDS/IPS).
- Capacitación y concienciación: campaña de formación continua en ciberseguridad implementada en todas las sedes, con un promedio de participación del 60% en 2024.
- Gestión de vulnerabilidades: evaluación anual de riesgos y sistemas automatizados.
- Políticas de respaldo y recuperación: copias de seguridad encriptadas diarias.

Asimismo, cuenta con una Política de Protección de Datos y Acuerdos de confidencialidad, con el objetivo de cumplir la normativa vigente en materia de protección de datos. Durante el ejercicio 2024, al igual que en 2023, Xcalibur Smart Mapping no ha recibido quejas o reclamaciones por estos conceptos.

En el marco de nuestro programa de entrenamiento, se realizaron un total de 10.816 ataques simulados durante el año. La tasa de detección aumentó de un 11% en enero a un 87% en diciembre, lo que evidencia una mejora sustancial en las capacidades del personal. Se detectaron y eliminaron 9.356 amenazas simuladas (86,5%), lo que demuestra una eficacia creciente en los procesos de respuesta.

Como parte de la estrategia de mejora, Xcalibur Smart Mapping ha fortalecido la continuidad del negocio mediante la implementación de sistemas de respaldo avanzados. Estos sistemas garantizan la operatividad incluso en caso de interrupciones eléctricas, fallos en la red u otras contingencias, asegurando que el negocio pueda seguir funcionando sin interrupciones. La seguridad de estos sistemas es una prioridad, minimizando cualquier riesgo operativo.

En 2024, Xcalibur Smart Mapping ha logrado publicar e implementar su Política de IT Corporativa, aplicable a todas las filiales. Esta política refuerza el compromiso de la compañía con la innovación tecnológica y la transformación digital, estableciendo un marco común que mejora la seguridad, eficiencia y gestión de los recursos tecnológicos.

El principal objetivo de Xcalibur Smart Mapping en el ámbito de la ciberseguridad es ampliar los servicios alojados en la nube, fortaleciendo aún más la resiliencia y seguridad de los sistemas informáticos. Esta estrategia busca mejorar la capacidad de respuesta ante incidentes y garantizar una infraestructura digital aún más robusta.

El compromiso de Xcalibur Smart Mapping con la innovación tecnológica y la transformación digital sigue siendo una prioridad, asegurando la protección de la información y la continuidad del negocio en un entorno cada vez más exigente y dinámico.

Fundación Xcalibur

La Fundación Xcalibur es una organización sin ánimo de lucro fundada en 2021, en España, especializada en cooperación internacional para el desarrollo. Su misión es promover y respaldar la educación de niños, niñas, jóvenes y mujeres en situación de vulnerabilidad, utilizando el deporte, la formación y la cultura como herramientas motivacionales.

En línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 (especialmente los ODS 3: Salud y Bienestar, ODS 4: Educación de Calidad, ODS 5: Igualdad de Género, ODS 8: Trabajo decente y Crecimiento Económico, ODS 10: Reducción de las Desigualdades y ODS 17: Alianzas para Lograr los Objetivos), la Fundación desarrolla e implementa proyectos sociales en países donde Xcalibur Smart Mapping, su empresa matriz, tiene presencia. Estos proyectos buscan fomentar habilidades vitales para el desarrollo personal y social, promoviendo valores que impulsen un crecimiento saludable y el empoderamiento emocional, mental y físico de los colectivos más sensibles.

Durante el año 2024, la Fundación Xcalibur llevó a cabo diversos proyectos socioeducativos en Uganda, Colombia, España, la República Democrática del Congo y Ghana, alineados con su plan estratégico 2023-2026, que busca expandir su impacto en África, Asia y América del Sur. Estos proyectos se enfocan en apoyar la educación y la formación profesional, derribar barreras sociales, educar en valores y habilidades para la vida, promover una cultura de paz y ciudadanía, inculcar hábitos saludables y reforzar la autoestima.

A continuación, se detallan los proyectos realizados durante el ejercicio 2024 y el número de participantes directos en dicho año:

1. MTN Naguru Social Sports School - Uganda

- Presupuesto total 2024: 174.000 euros (34% del presupuesto utilizado en 2024)
- Número de participantes directos 2024: 86 (186 en 2023, 272 beneficiarios acumulados)
- Inaugurado en 2022 (3 años operativo)
- Impacto del presupuesto: La asignación de recursos ha permitido aumentar la capacidad de formación y recursos para los estudiantes de la escuela primaria Naguru Katali, beneficiando a un total de 86 participantes directos en 2024.

2. *Football Social Academy* - Colombia

- Presupuesto total 2024: 54.000 euros (11% del presupuesto utilizado en 2024)
- Número de participantes directos 2024: 120 (87 en 2023, 160 beneficiarios acumulados)
- Inaugurado en 2023 (2 años operativo)
- Impacto del presupuesto: Gracias a los fondos, se ha logrado continuar fortaleciendo el compromiso educativo y los hábitos saludables de los niños y las niñas del barrio de Altavista. Un total de 120 participantes directos se beneficiaron de este proyecto en 2024.

3. *Basket4All* - República Democrática del Congo

- Presupuesto total 2024: 254.000 euros (49% del presupuesto utilizado en 2024)
- Número de participantes directos 2024: 30 (30 en 2023, 45 beneficiarios acumulados)
- Inaugurado en 2024 (1 año operativo)
- Impacto del presupuesto: El proyecto ha sido crucial para fomentar la disciplina y la conciencia social entre los jóvenes de Kinshasa, con un total de 30 participantes directos en 2024.

4. *ByEM (Bienestar y Empleabilidad de la Mujer)* - España

- Presupuesto total 2024: 24.000 euros (5% del presupuesto utilizado en 2024)
- Número de participantes directos 2024: 23 (23 en 2023, 33 beneficiarios acumulados)
- Inaugurado en 2023 (2 años operativo)
- Impacto del presupuesto: La financiación ha proporcionado a 23 mujeres formación en aptitudes profesionales y acceso a oportunidades de empleo, con un enfoque especial en el deporte como herramienta de empoderamiento.

5. *HERoSTEM* - Ghana

- Presupuesto total 2024: 11.000 euros (2% del presupuesto utilizado en 2024)
- Número de participantes directos 2024: 50
- Inaugurado en 2024 (1 año operativo)
- Impacto del presupuesto: Los fondos han permitido el desarrollo de habilidades en ciencia y tecnología entre 50 participantes directos, principalmente alumnas y exalumnas de la *African Science Academy* (ASA).

Además de los participantes directos, los proyectos de la Fundación Xcalibur impactan a beneficiarios indirectos, incluyendo familiares, amigos, profesores, líderes comunitarios, compañeros de clase, trabajadores sociales y otros miembros de la comunidad. Aunque de forma indirecta, estos colectivos también participan en actividades, tienen contacto directo con responsables del proyecto, asisten a eventos y se ven impactados positivamente a través de los participantes.

Durante el ejercicio 2024, la aportación total por parte de Xcalibur Smart Mapping a la Fundación ascendió a 517.000 euros (314.000 euros en 2023), reflejando un compromiso creciente con el desarrollo sostenible y la educación global. La Fundación Xcalibur se rige por principios de transparencia y responsabilidad, asegurando una gestión eficiente de los recursos y un impacto positivo en las comunidades a las que sirve.

6.2 Gestión de la cadena de suministro

Proveedores

Los proveedores, contratistas y subcontratistas se identifican como aquellos socios comerciales que intervienen en las fases iniciales de la cadena de valor de Xcalibur Smart Mapping, y colaboran en el desarrollo de su actividad mediante la entrega de bienes, ya sea material o equipo, o la realización de un servicio para el Grupo.

Xcalibur Smart Mapping no posee una política de compras común para todas las filiales que incluya cuestiones sociales y medioambientales. No obstante, algunas filiales sí incorporan cláusulas específicas y criterios ESG en la selección y homologación de proveedores y contratistas, con especial énfasis en las condiciones de salud y seguridad de los empleados, el respeto por los derechos humanos, y la evaluación de la calidad, experiencia y capacitación de los mismos. En línea con este enfoque, y como parte de su esfuerzo por extender la aplicación de su Código de Conducta y Ética a proveedores y terceros, la empresa estuvo desarrollando en 2024 una política de debida diligencia en sostenibilidad para su posterior publicación el Q1 de 2025. Esta política refuerza el compromiso de Xcalibur Smart Mapping con la integridad y la responsabilidad social corporativa, asegurando que los socios comerciales adopten prácticas alineadas con los principios éticos de la compañía.

Adicionalmente, el Grupo cuenta con unos procedimientos internos en materia de HSEQ para contratistas y socios de *joint venture*,⁶ que definen los requisitos y estándares mínimos por los que se rigen las operaciones en las que Xcalibur Smart Mapping participa.

⁶ Entidad empresarial que combina recursos especializados con Xcalibur Smart Mapping para llevar a cabo actividades en beneficio mutuo. Por ejemplo, internacionalmente, las circunstancias y regulaciones locales pueden requerir una relación de *Joint Venture* para llevar a cabo actividades topográficas.

Estas deben ser aceptadas por los mismos para realizar el proyecto conjunto, sin perjuicio de que se exija cumplir con requerimientos adicionales más restrictivos acordados por contrato conforme a las circunstancias del proyecto o el país en el que se realice. Por último, el Grupo se reserva el derecho de supervisar las operaciones y realizar auditorías en materia de HSEQ a dichos sujetos.

Según estos procedimientos, Xcalibur Smart Mapping identifica las categorías de bienes y servicios y los clasifica como críticos o no críticos, en función de si tienen un impacto directo en la calidad del producto o las condiciones HSEQ. La adquisición de bienes y servicios críticos siempre se realiza cumpliendo con los procedimientos de evaluación, control y garantía de calidad, como los servicios de aviación. Asimismo, Xcalibur Smart Mapping se compromete a que los productos que puedan ser perjudiciales para el medio ambiente o la salud del personal sólo se adquirirán si no existen alternativas viables, y su uso estará sujeto a controles muy estrictos. Siempre que sea posible, se tendrán en cuenta aspectos como el impacto medioambiental y la economía circular de los productos.

Xcalibur Smart Mapping se marca el ambicioso objetivo de que sus proveedores, contratistas, subcontratistas, agentes y socios comerciales se adhieran a su Código de Conducta y Ética en el corto y medio plazo.

6.3 Relación con los clientes

Xcalibur Smart Mapping mantiene una sólida presencia tanto en países desarrollados como en vías de desarrollo, respaldada por relaciones de confianza con una amplia gama de clientes, entre los que se incluyen gobiernos, organismos multilaterales y empresas privadas de recursos naturales.

Los servicios realizados por Xcalibur Smart Mapping aportan un gran valor añadido a sus clientes reduciendo el riesgo de exploración de los recursos naturales, al identificar y evaluar de forma precisa los minerales, la energía y los recursos hídricos de un país, empoderando a los gobiernos para una comprensión integral de su capital natural, atrayendo la inversión de organismos multilaterales y organizaciones de la industria, a la vez que impulsa el crecimiento económico sostenible mediante la preservación de la biodiversidad y la lucha contra el cambio climático.

Excelencia y calidad en los servicios

Xcalibur Smart Mapping orienta sus operaciones hacia la excelencia en cada uno de los servicios que presta, aplicando los más altos estándares de calidad como eje transversal de su desempeño. La Política de Calidad, junto con el Sistema de Gestión Operativa de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Calidad (HSEQ-OMS), constituyen el marco de referencia que regula su actuación. La alta dirección y el Comité HSEQ son responsables de asegurar su implementación efectiva y su cumplimiento en todos los niveles de la organización.

Todas las medidas en materia de salud y seguridad aplicables a empleados y contratistas propios se extienden y comparten con terceros, incluidos los equipos y personal de clientes que pudieran participar en las operaciones, garantizando que se mantengan los estándares de calidad y seguridad establecidos por el Grupo. Asimismo, en la formulación de los planes de seguridad específicos para cada proyecto, se contempla expresamente la coordinación con los clientes, con el objetivo de garantizar una gestión eficaz de riesgos y una respuesta articulada ante posibles situaciones de emergencia.

Sistema de reclamaciones y quejas recibidas

Durante el ejercicio 2024 (al igual que en el 2023), Xcalibur Smart Mapping no ha contado con un sistema único de gestión de clientes, sino que cada filial se ha servido de los protocolos necesarios para gestionar de manera eficiente las necesidades de los clientes en función de sus particularidades. En España, se dispone de un formulario en la página web que incluye la fecha, la descripción de la queja, el análisis de la causa, el tipo y la detección, junto con la acción correctiva. Por su parte, y de forma general, en el resto de las filiales las quejas se suelen recibir directamente por parte de los clientes por correo electrónico o teléfono, y dependiendo de su tipología, son gestionadas por el equipo responsable.

7 Conclusión y visión de futuro

Xcalibur Smart Mapping entiende que la sostenibilidad no es solo una obligación normativa, sino una oportunidad estratégica para liderar la transformación hacia un modelo de exploración más inteligente, responsable y respetuoso con el planeta, las personas y el buen gobierno.

Este Estado de Información No Financiera refleja nuestro compromiso con la transparencia, la mejora continua y la creación de valor compartido en todas las regiones donde operamos. Seguiremos impulsando el acceso a datos de calidad, mediante tecnologías menos invasivas, que favorezcan la toma de decisiones en sectores clave como la energía, los recursos naturales y la resiliencia climática.

Afrontamos el futuro con la convicción de que el conocimiento del subsuelo y de la superficie, basado en innovación y responsabilidad, es esencial para avanzar hacia una economía verde.

Agradecemos la confianza de nuestros empleados, clientes, proveedores, socios y grupos de interés, y renovamos nuestro compromiso de contribuir en el desarrollo sostenible global.



Anexos

Anexo I. Contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de Información no financiera y diversidad

Contenido BOE	Apartado Doc.	Criterio de Reporting
Marco de Reporting utilizado	1.	2-2; 2-3; 2-5; 3-1; 3-2
Modelo de negocio	2.	
Descripción del modelo de negocio	2.1., 2.3. y 2.4.	2-1; 2-6
Presencia geográfica	2.4.	2-1; 2-6
Organización	2.2.	2-6; 2-9
Estructura	2.2.	2-6; 2-9
Objetivos y estrategias	Carta del CEO	2-22
Principales factores y tendencias que afectan a la evolución futura	2.4.	2-1; 2-6; 102-15
Análisis de materialidad	2.3.	2-29; 3-1; 3-2;
Cuestiones medioambientales	3.	
Gestión ambiental	3.1.	3-3; 307-1
Contaminación	3.2.	305-1; 305-2; 305-3; 305-6; 305-7
Economía circular	3.3.	306-2; 303-1; 303-2; 303-3; 303-5; 302-1; 302-4; 305-5
Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	3.3.	306-2
Consumo de agua y el suministro de agua	3.3.	303-1; 303-2; 303-3; 303-5
Consumo de materias primas y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	3.3.	301-1; 301-2; 301-3
Consumo directo e indirecto de energía	3.3.	302-1; 302-4
Medidas para mejorar la eficiencia energética	3.3.	305-5
Uso de energías renovables	3.3.	302-1
Cambio climático	3.2.	
Emisiones de gases de efecto invernadero	3.2.	305-1; 305-2; 305-3
Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	3.2.	201-2
Metas establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones y medios implementados	3.2.	305-5
Biodiversidad	3.2.	
Medidas para preservar o restaurar la biodiversidad	3.2.	304-3
Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	3.2.	304-2
Cuestiones sociales y relativas al personal	4.	
Empleo	4.	
Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional	4.1.	2-7; 405-1
Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo, promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	4.1.	2-7; 405-1
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	4.1.	401-1
Contenido BOE	Apartado Doc.	Criterio de Reporting

Remuneraciones medias por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	4.1.	405-1; 405-2
Brecha salarial	4.1.	2-21; 405-2
Remuneración media de los consejeros y directivos	4.1.	2-19
Pago a los sistemas de previsión social y ahorro	4.1.	201-3
Implantación de políticas de desconexión laboral	4.2.	401-2
Porcentaje de empleados con discapacidad	4.5.	405-1
Organización del trabajo	4.2.	
Organización del tiempo de trabajo	4.2.	401-3
Número de horas de absentismo	4.2.	403-2; 403-9
Medidas de conciliación	4.2.	401-2
Seguridad y Salud	4.3.	
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	4.3.	403-1; 403-2; 403-3; 403-4
Accidentes de trabajo	4.3.	403-2
Relaciones sociales	4.2.	
Organización del diálogo social	4.2.	402-1; 403-1; 403-4
Empleados cubiertos por convenio colectivo por país	4.2.	102-41
Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	4.2.	403-4
Formación	4.4.	
Horas de formación por categorías profesionales	4.4.	404-2
Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	4.4.	404-1
Accesibilidad universal personas con discapacidad	4.5.	405-1
Igualdad	4.5.	405-1; 405-2
Información sobre el respeto a los derechos humanos		
Aplicación de procedimientos de debida diligencia	4.5. y 5.1.	2-23; 2-26; 412-2
Medidas de prevención y gestión de posibles abusos cometidos	4.5. y 5.1.	2-23; 2-26; 412-2
Denuncias por casos de vulneración de los derechos humanos	4.5. y 5.1.	2-26
Promoción y cumplimiento de las disposiciones de la OIT	4.5. y 5.1.	2-23; 407-1; 408-1; 409-1
Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno		
Medidas para prevenir la corrupción y el soborno	5.1.	2-23; 2-26
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	5.1.	2-23; 2-26
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	5.1.	201-1; 413-1
Compromiso social		
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	2.3. y 6.1.	413-1; 413-2
Gestión responsable de la cadena de suministro	6.2.	308-1; 414-1
Gestión de la relación con los consumidores	6.3.	
Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	6.3.	416-1; 417-1; 418-1
Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	6.3.	Marco específico
Información fiscal y transparencia	5.1.	
Los beneficios obtenidos país por país	5.1.	201-1
Los impuestos sobre beneficios pagados y las subvenciones públicas recibidas	5.1.	201-4

FORMULACIÓN DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CONSOLIDADO

Madrid, 30 de junio de 2025

Los consejeros de la Sociedad XCALIBUR MULTIPHYSICS GROUP, S.L. formulan y firman, en prueba de conformidad, el presente Estado de Información no Financiera Consolidado del ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2024, que a su vez forma parte del Informe de Gestión Consolidado de dicho ejercicio.



Dña. María José Toro Sánchez
Presidenta del C. Administración



D. Andrés Blanco Grasa
Consejero Delegado



D. Víctor González Núñez
Consejero



**XCALIBUR MULTIPHYSICS
GROUP, S.L. Y SOCIEDADES
DEPENDIENTES**

**Informe de Verificación Independiente del
Estado de Información no Financiera
consolidado del ejercicio anual terminado
el 31 de diciembre de 2024**



INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CONSOLIDADO DE XCALIBUR MULTIPHYSICS GROUP, S.L. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES DEL EJERCICIO 2024

A los socios de **Xcalibur Multiphysics Group, S.L.**:

Introducción

De acuerdo con el artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información no Financiera consolidado adjunto (en adelante EINF consolidado) correspondiente al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2024, de **Xcalibur Multiphysics Group, S.L. y sociedades dependientes** (en adelante, el Grupo), que forma parte integrante pero separada del informe de gestión consolidado.

El contenido el EINF consolidado incluye información que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información indicada en la tabla Anexo I "Contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de Información no financiera y diversidad" del citado EINF consolidado.

Responsabilidad de los Administradores

La formulación del EINF incluido en el informe de gestión consolidado del Grupo, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los Administradores de **Xcalibur Multiphysics Group, S.L.** El EINF consolidado se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative (estándares GRI) seleccionados, de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla Anexo I "Contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de Información no financiera y diversidad" del citado EINF consolidado.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF consolidado esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los Administradores de **Xcalibur Multiphysics Group, S.L.** son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF consolidado.

Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código de Ética para profesionales de la Contabilidad (incluyendo las normas internacionales de independencia) emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para profesionales de Contabilidad (IESBA por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad (NIGC) 1, que requiere que la firma diseñe, implemente y opere un sistema de gestión de la calidad que incluya políticas y procedimientos relativos al cumplimiento de los requerimientos de ética, normas profesionales y requerimientos legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requerimientos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información no Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades del Grupo que han participado en la elaboración del EINF consolidado, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF consolidado y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal del Grupo para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con estas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF consolidado del ejercicio 2024 en función del análisis de doble materialidad realizado por el Grupo y descrito en el apartado 2.2 "Marco estratégico y de sostenibilidad" del mismo, considerando contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF consolidado del ejercicio 2024.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF consolidado del ejercicio 2024.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF consolidado del ejercicio 2024 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.

Conclusión

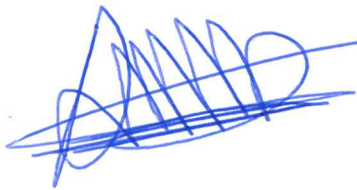
Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido, no se ha puesto de manifiesto aspecto adicional que nos haga creer que el EINF consolidado de **Xcalibur Multiphysics Group, S.L. y sociedades dependientes** correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2024 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla Anexo I "Contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de Información no financiera y diversidad" del citado EINF consolidado.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

Baker Tilly Auditores, S.L.P.

Inscrita en el R.O.A.C. N.º S2106



Alberto Lizarán González
Socio – Auditor de Cuentas
Inscrito en el R.O.A.C. N.º 23.337

12 de enero de 2026

Instituto de Censores Jurados
de Cuentas de España

BAKER TILLY AUDITORES, S.L.P.

Núm. D182600006

30,00 EUR.

SELLO CORPORATIVO

Sello distintivo de otras actuaciones

Paseo de la Castellana 91, planta 5ª
28046 Madrid
www.bakertilly.es

BAKER TILLY AUDITORES, S.L.P.
Domicilio social: Paseo de la Castellana, 91 5ª | 28046 Madrid
Registro Mercantil de Madrid, tomo 29348, folio 194, hoja M528304
CIF-B86300811

Baker Tilly Auditores S.L.P. trading as Baker Tilly is a member of the global network of Baker Tilly International Ltd., the members of which are separate and independent legal entities.