

# **CODE DE CONDUITE ET D'ÉTHIQUE**

*\*Ce Code a été approuvé par le Conseil d'administration du 17 novembre 2023,  
et a pris effet dès son approbation*

## Sommaire

LETTRE DU PRÉSIDENT.....	4
NOTRE CADRE.....	5
Introduction.....	5
Notre respect de la loi.....	5
À qui s'applique ce code ?.....	5
Comment utiliser ce Code ?.....	6
Parlons de ce Code.....	6
Le droit - et le devoir - de signaler un problème.....	6
Politiques internes.....	7
QUI SOMMES-NOUS ?.....	7
Notre objectif.....	7
Notre mission.....	7
Notre vision.....	8
Nos valeurs.....	8
NOS ENGAGEMENTS.....	9
Nos engagements en tant qu'acteur dans un environnement économique exigeant sur le plan éthique.....	9
Nos engagements en tant qu'employeur.....	15
Nos engagements en tant qu'entreprise socialement responsable, redevable et solidaire.....	18
SIGNALEMENT D'UN PROBLÈME.....	20
SANCTIONS DISCIPLINAIRES.....	21
DIFFUSION DU CODE.....	21
ADOPTION.....	22
GLOSSAIRE.....	22

## LETTRE DU PRÉSIDENT

Chers collègues,

Dans un monde où les défis interdépendants de la transition énergétique, de l'atténuation du changement climatique et de l'adaptation à ses effets, de la sécurité énergétique et de la perte de biodiversité se profilent à l'horizon, nous nous trouvons à un tournant décisif. Dans ce paysage complexe influencé par les politiques économiques et géopolitiques mondiales, notre vision est claire : devenir le premier partenaire mondial en matière de cartographie du capital naturel. Et la manière dont nous y parvenons revêt une grande importance.

Dans l'environnement commercial dynamique d'aujourd'hui, la demande d'une conduite fondée sur des principes ne cesse de croître, et ce à juste titre. En tant qu'entreprise leader, nous répondons pleinement à ces attentes car nous comprenons qu'un véritable leadership ne peut être atteint que par une intégrité inébranlable, une attention sincère et le respect des droits de nos collègues, des communautés qui entourent nos opérations et des divers environnements naturels que nous rencontrons. Cet engagement reste essentiel pour créer une entreprise orientée vers l'avenir.

Il ne fait aucun doute que le respect des normes les plus strictes en matière de conduite des affaires pose son lot de défis. Toutefois, ces défis ne doivent jamais être considérés comme des excuses. Il est impératif que nous prenions systématiquement les bonnes décisions, même lorsque nous sommes confrontés à des choix difficiles. Ce faisant, nous avons le pouvoir d'avoir un impact positif sur la société dans son ensemble, créant un effet d'entraînement qui s'étend bien au-delà de notre portée immédiate.

Le présent Code de Conduite et d'Éthique constitue un point de référence complet pour toutes les personnes associées au Groupe Xcalibur Smart Mapping. Il s'agit à la fois d'une boussole et d'une passerelle qui permet de mieux comprendre nos politiques et procédures éthiques.

Adoptez ce Code. Alors que nous connaissons une croissance rapide, n'oubliez pas que notre dévouement à faire ce qui est juste doit toujours rester constant.

Nous vous remercions,



Andrés Blanco

## NOTRE CADRE

### Introduction

Le Code de Conduite et d'Éthique de Xcalibur Smart Mapping sert de cadre éthique global, fournissant des lignes directrices claires sur la façon dont nous devons nous comporter. En plus de souligner nos engagements, le Code comprend également des politiques et des procédures qui détaillent les comportements éthiques attendus dans divers domaines d'action pour tous les membres de Xcalibur Smart Mapping.<sup>1</sup>

Bien que ces politiques soient principalement destinées à un usage interne, nous mettons également le Code à la disposition de parties externes. Cette diffusion vise à encourager la collaboration entre nos partenaires, dans le but de développer collectivement les meilleures pratiques qui s'alignent sur les principes commerciaux élevés.

Afin de garantir que les perspectives et les intérêts de toutes les parties prenantes soient dûment représentés, le Code reste adaptable et sujet à des ajustements basés sur les idées et les conclusions tirées des ateliers d'engagement.

### Notre respect de la loi

Xcalibur Smart Mapping opère sur de nombreux marchés et dans de nombreux pays à travers le monde. Dans tous les cas, nous respectons les lois nationales ainsi que toutes les autres lois ayant une portée internationale. Nous nous engageons à agir de manière éthique dans tous les aspects de notre activité et à maintenir les normes les plus élevées en matière d'honnêteté et d'intégrité.

### À qui s'applique ce code ?

Xcalibur Smart Mapping attache la plus grande importance à l'intégrité du Groupe et de chacun de ses actionnaires, administrateurs, dirigeants, employés et représentants. Tous ces actionnaires, directeurs, managers, employés et représentants doivent suivre le Code de Conduite et d'Éthique de Xcalibur. Notre ambition est d'encourager nos contractants, sous-traitants, fournisseurs, agents et partenaires commerciaux, ainsi que leurs employés, à travailler et à agir d'une manière conforme à notre Code.

---

<sup>1</sup> Les termes Code de Conduite et d'Éthique, Code, et Code de Conduite sont utilisés de manière interchangeable dans le présent document.

Chez Xcalibur Smart Mapping, nous pensons que l'éthique est une responsabilité fondamentale que chacun partage. À cet égard, nos cadres et dirigeants jouent un rôle essentiel en veillant à ce que les membres de l'équipe comprennent et respectent notre Code de Conduite et d'Éthique. Ils doivent donner l'exemple et démontrer nos valeurs par leurs actions. Notre Conseil d'Administration et notre Comité Exécutif ont également un rôle essentiel à jouer dans le respect des normes éthiques les plus élevées. En tant que représentants de notre entreprise, ils doivent respecter les normes d'intégrité les plus élevées dans l'exercice de leurs fonctions.

## Comment utiliser ce Code ?

Notre Code de Conduite et d'Éthique est conçu pour fournir des orientations sur nos engagements, mais il peut ne pas couvrir toutes les circonstances futures imprévues. Il est important de garder à l'esprit que ce Code n'est pas destiné à remplacer les lois locales, mais plutôt à les compléter.

Il convient de noter que certaines activités ou certains pays dans lesquels notre organisation opère peuvent être soumis à des principes, des pratiques ou des lois plus stricts que ceux décrits dans le présent Code. En toutes circonstances, le respect du principe, de la pratique ou de la réglementation la plus stricte est obligatoire. Le présent Code doit être considéré comme un point de référence ou une exigence minimale qui doit toujours être respectée, sauf en cas de conflit avec les lois locales. Si une telle situation se présente, les individus doivent demander un avis juridique au service juridique de Xcalibur pour obtenir des conseils supplémentaires.

## Parlons de ce Code

Pour toute question relative à l'interprétation du présent Code, les employés et autres parties prenantes concernées peuvent contacter les personnes suivantes pour obtenir de plus amples informations : Le département ESG et le département des ressources humaines.

En cas de suspicion de comportement contraire à l'éthique ou illégal, veuillez suivre les procédures de signalement décrites dans la section correspondante du présent Code.

## Le droit - et le devoir - de signaler un problème

Xcalibur Smart Mapping offre un moyen confidentiel de signaler tout comportement qui soulève des inquiétudes quant à son éthique, sa légalité ou sa conformité avec notre Code de Conduite et d'Éthique. Nous pensons que dénoncer un comportement contraire à l'éthique n'est pas seulement un droit, mais aussi un devoir.

Chez Xcalibur Smart Mapping, nous nous efforçons de créer un environnement sûr pour aborder les questions éthiques, et nous encourageons tous les collaborateurs internes et externes à se

manifester. Nous nous engageons à maintenir des normes éthiques élevées et à favoriser une culture d'intégrité et de responsabilité au sein de notre organisation.

Tout type de représailles à l'encontre d'une personne qui signale de bonne foi une violation du présent Code, ou toute violation d'une loi ou d'un règlement, même si ce signalement n'est pas fondé, constitue une violation grave du Code de Conduite et est strictement interdit. Les actes de représailles doivent être signalés immédiatement et feront l'objet des mesures disciplinaires appropriées.

Pour de plus amples informations, veuillez consulter la section "Signalement d'un problème".

## Politiques internes

Nous nous engageons à respecter une conduite éthique et à intégrer nos valeurs et nos convictions fondamentales dans toutes nos procédures de prise de décision et dans toutes nos actions. Pour ce faire, nous avons élaboré un ensemble de politiques, de normes et de protocoles qui guident nos activités et précisent les engagements décrits dans le présent document. Ils font partie intégrante du présent Code. Ces politiques, normes et protocoles sont les suivants:

- Politique de lutte contre la corruption
- Politique en matière de violence et de harcèlement au travail
- Politique d'égalité, de diversité et d'inclusion (EDI)
- Politiques en matière de santé, de sécurité et d'environnement (SSE) et normes du système de gestion opérationnelle SSE
- Politique de la chaîne de valeur durable

Ce sont des documents détaillés que tous les directeurs, gestionnaires, employés et représentants sont tenus de lire, de comprendre et de signer lors de leur adhésion. En outre, les individus devront réaffirmer leur compréhension et leur engagement à l'égard de ces politiques chaque fois qu'une mise à jour sera effectuée.

## QUI SOMMES-NOUS ?

### Notre objectif

Notre objectif est d'accélérer une transition énergétique juste pour une économie plus durable.

### Notre mission

Notre mission est d'appliquer la technologie et les données intelligentes pour découvrir de manière responsable le capital naturel, aider les parties prenantes à créer des opportunités de croissance et d'intégration, et protéger la biodiversité.

## Notre vision

Notre vision est de devenir votre partenaire en matière de cartographie du capital naturel.

## Nos valeurs

Nos valeurs d'innovation, de collaboration, de sécurité, d'excellence, d'intégrité et de respect sont l'expression la plus simple de ce que nous sommes. Elles régissent tout ce que nous faisons.

### *i. L'innovation: notre ADN.*

Nous prenons des risques optimaux et essayons de nouvelles choses. Nous comprenons qu'il faut essayer pour découvrir, et c'est pourquoi nous pensons qu'une solide stratégie de recherche et développement est impérative pour faire passer notre entreprise au niveau supérieur.

### *ii. Collaboration: le pouvoir du travail d'équipe.*

Un pour tous et tous pour un. Nous agissons comme une seule équipe avec un objectif commun, en coopérant entre nous et avec nos parties prenantes. Nous aidons les autres à réussir en établissant des relations de confiance et de collaboration.

### *iii. La sécurité: notre priorité.*

Nous accordons de l'importance à la santé et à la vie et faisons donc de la sécurité au travail une priorité. Nous considérons la sécurité comme un élément fondamental de l'excellence opérationnelle. Nous nous tenons informés des interventions, des politiques et des processus en matière de sécurité, en nous efforçant de créer la culture du lieu de travail la plus sûre possible.

### *iv. L'excellence: par l'amélioration continue.*

L'excellence est au cœur de notre action. Nous nous efforçons de toujours atteindre nos normes les plus élevées, de promouvoir nos meilleures pratiques et d'obtenir les résultats escomptés. Nous voulons être un exemple pour les générations futures.

v. **L'intégrité: le moteur de notre comportement.**

Nous agissons avec honnêteté, éthique et équité, et sommes transparents quant à nos performances, nos décisions et notre communication. Nous assumons la responsabilité de ce que nous disons et de ce que nous faisons.

vi. **Le respect: engagement envers la nature et les personnes.**

Nous veillons au bien-être de nos employés et de nos partenaires. Nous respectons les personnes, la planète et la prospérité. Le respect est indiscutable ; nous croyons en l'humanité.

## NOS ENGAGEMENTS

Les conduites énumérées ci-dessous, classées selon les catégories "toujours" et "jamais", servent d'indications sur le comportement attendu. Toutefois, il est important de noter que ces lignes directrices ne couvrent pas tous les scénarios ou circonstances possibles.

### Nos engagements en tant qu'acteur dans un environnement économique exigeant sur le plan éthique

#### 1. Lutte contre la corruption

La corruption est une pratique qui consiste à donner ou à recevoir de l'argent, des cadeaux ou des faveurs en échange d'avantages illicites. Xcalibur Smart Mapping applique une politique de tolérance zéro à l'égard de la corruption. Nous nous engageons à mener nos activités de manière légale, transparente et éthique.

##### Toujours

- Sachez avec qui vous faites des affaires.
- Respectez la Politique de lutte contre la corruption et les pots-de-vin, ainsi que les procédures connexes.

##### Jamais

- N'offrez ni n'acceptez des pots-de-vin, des dessous-de-table, des paiements indus ou d'autres avantages à ou de la part de tiers, y compris des paiements de facilitation.

## 2. Prévenir et gérer les conflits d'intérêts

Un conflit d'intérêts survient lorsqu'un administrateur, un directeur, un employé ou un représentant, ainsi que l'un de proches parents ou amis, peut bénéficier personnellement d'une transaction impliquant Xcalibur, ou lorsque l'une de ces personnes tente de favoriser une entreprise ou un tiers dans le cadre d'une transaction dans laquelle elle-même ou l'un de ses proches parents ou amis a un intérêt financier.

### Toujours

- Discutez de tout conflit potentiel avec votre supérieur hiérarchique ou le département des ressources humaines dès que possible et maintenez une communication ouverte et transparente sur la situation.
- Informez le département des ressources humaines de tout changement dans votre situation personnelle susceptible de donner lieu à un conflit d'intérêts impliquant Xcalibur Smart Mapping.
- Prenez des décisions d'embauche objectives basées uniquement sur les compétences et les qualifications des candidats, sans tenir compte des liens familiaux ou amicaux.

### Spécifique aux membres du Conseil d'Administration, du comité exécutif et des équipes de vente :

- Remplissez et signez une déclaration de conflit d'intérêts lors de l'adhésion à Xcalibur Smart Mapping.
- Déclarez toute autre position, tout autre engagement ou toute autre activité économique significative susceptible de donner lieu à un conflit d'intérêts.

### Jamais

- Ne participez jamais à l'établissement de partenariats avec des entreprises dans lesquelles vous, un parent proche ou un ami détient un intérêt financier substantiel.

## 3. Lutte contre le blanchiment d'argent et la fraude

Nous nous engageons à respecter des pratiques éthiques et à nous conformer à toutes les lois fiscales applicables dans les juridictions où nous opérons.

### Toujours

- Respectez les lois locales et payez tous les impôts et taxes requis.
- Remplissez les déclarations fiscales de manière transparente et précise.
- Vérifiez le statut juridique de nos partenaires commerciaux.
- Vérifiez que les comptes bancaires pour les paiements correspondent à l'entité juridique du contrat (sauf accord contraire).

- Vérifiez l'existence de comptes bancaires situés dans des paradis fiscaux avant d'effectuer des paiements.
- Coopérez avec les auditeurs internes et externes dans le cadre de la lutte contre le blanchiment d'argent et l'évasion fiscale.

#### Jamais

- Ne tolérez aucun système facilitant l'évasion fiscale ou le blanchiment d'argent.
- N'acceptez jamais les transactions réglées en espèces.

#### 4. Respect de la libre concurrence

La concurrence est essentielle pour un système économique sain, et chez Xcalibur Smart Mapping, nous nous efforçons de surpasser nos concurrents sur le plan éthique. Notre avantage concurrentiel réside dans des performances supérieures, sans recourir à des tactiques contraires à l'éthique ou illégales. Tous les employés et dirigeants doivent faire tout leur possible pour respecter les droits des clients, des fournisseurs et des concurrents de Xcalibur, et agir avec honnêteté dans leurs relations avec eux.

#### Toujours

- Connaissez les concurrents de Xcalibur.
- Protégez les informations stratégiques de Xcalibur (par exemple, les prix, les marges, les stratégies de marketing, les conditions d'achat et de vente) de la divulgation par des tiers.
- Demandez l'avis du département juridique de Xcalibur en cas de doute sur la légalité des accords avec les clients/fournisseurs, notamment en ce qui concerne les prix.
- Ne recueillez et n'utilisez que des informations sur les concurrents provenant de sources accessibles au public.
- Vérifiez la légitimité des sources d'information et les documenter de manière appropriée.

#### Jamais

- Ne concluez jamais d'accords avec des concurrents concernant les prix, les territoires, les parts de marché ou les clients.

## 5. Garder l'exactitude des documents de gestion

Les entreprises de Xcalibur Smart Mapping doivent enregistrer et gérer avec précision tous les actifs, passifs, dépenses et transactions conformément aux principes comptables, règles et lois en vigueur.

### Toujours

- Maintenez les systèmes comptables à jour.
- Collectez et conservez des informations précises sur les paiements effectués ou reçus.
- Assurez-vous que les factures contiennent tous les détails nécessaires pour une bonne tenue des dossiers.
- Vérifiez que les notes de frais sont correctement saisies et qu'elles ne couvrent pas des paiements illégaux ou non autorisés.
- Veillez à ce que les documents et rapports de gestion soient établis de bonne foi et reflètent fidèlement la situation de Xcalibur.
- Signalez toute inscription erronée ou suspecte.

### Jamais

- Ne dissimulez jamais ni n'omettez des informations financières pertinentes.
- Ne détournez jamais des fonds ou des biens à des fins personnelles.

## 6. Travailler de manière éthique avec nos clients, nos fournisseurs et nos autres partenaires commerciaux

Il est essentiel de travailler de manière éthique avec nos clients, nos fournisseurs et nos partenaires commerciaux, car cela renforce la confiance mutuelle, favorise l'équité et la justice dans les transactions, protège notre réputation et nous positionne comme des leaders fiables sur le marché.

### Toujours

- Traitez les fournisseurs, les clients et les autres partenaires commerciaux de manière honnête, respectueuse et responsable.
- Menez les procédures de sélection et d'appel d'offres de manière équitable et transparente.
- Protégez les informations confidentielles de nos partenaires comme s'il s'agissait des nôtres.
- Signalez tout partenaire qui présente un risque pour le respect de nos règles éthiques.

### Jamais

- N'imposez jamais des conditions abusives à nos partenaires commerciaux.

## 7. Protéger nos actifs

Chez Xcalibur Smart Mapping, la protection de nos actifs, tant matériels qu'immatériels, est de la plus haute importance. Nous portons collectivement la responsabilité de les protéger contre le vol, la perte ou les dommages. Cela comprend nos précieuses données, ainsi que l'équipement, les systèmes et les technologies qui les soutiennent.

### Toujours

- Respectez tous les contrôles d'accès physiques sur les sites de Xcalibur.
- Appliquez le niveau de contrôle approprié pour sécuriser les données en fonction de leur valeur.
- Protégez les mots de passe et les Codes d'identification.
- Signalez toute violation éventuelle des droits de propriété intellectuelle de Xcalibur.
- Retournez tous les documents et données contenant des informations confidentielles au département des ressources humaines au moment de quitter Xcalibur.

### Jamais

- N'accordez jamais l'accès à nos installations, informations, données ou autres actifs à des entités ou personnes non autorisées.
- Ne conservez aucun document ou données contenant des informations confidentielles au moment du départ de Xcalibur.

## 8. Garder la confidentialité

Les employés et autres personnes travaillant pour des sociétés affiliées à Xcalibur sont tenus de protéger toutes les informations confidentielles de l'entreprise afin d'éviter toute divulgation non autorisée ou tout usage abusif. Une information est considérée comme confidentielle si elle répond à trois critères : elle n'est pas accessible au public, elle a de la valeur et sa divulgation pourrait nuire à Xcalibur. Parmi les exemples d'informations confidentielles, on peut citer les détails des prix, les informations sur les fournisseurs, les stratégies commerciales, les plans financiers, les spécifications des produits à venir et les données sensibles relatives aux ressources humaines, telles que les salaires et les informations sur les employés.

### Toujours

- Préservez la confidentialité des informations stratégiques et du savoir-faire de l'entreprise.
- Utilisez des filtres de confidentialité sur votre ordinateur lorsque vous travaillez en dehors du bureau.
- Cryptez les pièces jointes contenant des informations importantes et sensibles.
- Ne divulguer pas des informations confidentielles que dans des environnements privés et sécurisés.
- Consultez le service juridique pour savoir s'il est nécessaire de signer des accords de confidentialité.

### Jamais

- N'utilisez jamais ou n'accédez jamais à des informations confidentielles à des fins personnelles ou non autorisées.

## 9. Respect de la vie privée et des données personnelles

Xcalibur respecte et protège les données personnelles qui lui sont confiées par ses employés, ses clients et ses partenaires commerciaux. Nous collectons et utilisons les données personnelles conformément à nos valeurs, aux lois applicables et au respect de la vie privée en tant que droit de l'homme.

### Toujours

- Respectez rigoureusement toutes les lois et réglementations pertinentes régissant la collecte, le partage et le stockage des données à caractère personnel, ainsi que les exigences strictes en matière de confidentialité.
- Ne collectez que les données personnelles nécessaires à la réalisation de l'objectif spécifique.
- Assurez-vous que les données à caractère personnel soient conservées en toute sécurité.
- Informez les personnes concernées de la manière dont leurs données personnelles sont collectées, y compris le type d'informations, les raisons de la collecte, la durée de conservation et les coordonnées des personnes à contacter en cas de questions.
- Respectez les droits d'accès et de modification des données personnelles collectées par Xcalibur.
- Obtenez le consentement explicite des personnes avant de collecter et d'utiliser leurs photographies.
- Consultez le service juridique avant de transférer des données personnelles en dehors du pays de collecte.

### Jamais

- N'accédez jamais à des données à caractère personnel à moins d'avoir l'autorisation appropriée.
- Ne partagez jamais des données à caractère personnel en dehors de l'organisation, à moins que l'organisation destinataire n'ait fait l'objet d'une diligence raisonnable et qu'un contrat approprié n'ait été mis en place.

## 10. Communiquer de manière responsable

L'image et la réputation de Xcalibur sont des actifs précieux qui nécessitent une communication claire et transparente avec les parties prenantes. C'est pourquoi il convient d'utiliser des moyens approuvés de communication responsable, tels que déterminés par le département marketing.

### Toujours

- Utilisez notre marque de manière appropriée et signaler toute infraction commise par des tiers.
- Fournissez des informations claires, transparentes et précises sur nos services.
- Respectez les droits de propriété intellectuelle des tiers avant de publier un contenu.
- Faites approuver par le service marketing toutes les déclarations officielles de Xcalibur aux médias.

### Jamais

- Ne fournissez jamais des informations fausses ou trompeuses sur nos services.
- Ne mélangez jamais les opinions personnelles avec les communications officielles de Xcalibur Smart Mapping.

## Nos engagements en tant qu'employeur

### 11. Respecter les droits de l'homme

Xcalibur Smart Mapping s'engage pleinement à promouvoir et à protéger les droits de l'homme tout au long de ses activités et de sa chaîne de valeur. Notre engagement est conforme aux normes internationalement reconnues en matière de droits de l'homme, en particulier celles énoncées dans la Charte internationale des droits de l'homme, y compris la Déclaration universelle des droits de l'homme, le Pacte international relatif aux droits civils et politiques et le Pacte international relatif aux droits économiques, sociaux et culturels. En outre, nous soutenons les principes de la Déclaration de l'Organisation internationale du travail relative aux principes et droits fondamentaux au travail. Nous défendons fermement la liberté d'association, le droit à la négociation collective,

l'égalité de rémunération, un environnement de travail sûr, et nous nous opposons avec véhémence à la discrimination injuste, au travail forcé, au travail des enfants, à la traite des êtres humains et à toutes les formes d'esclavage moderne.

### Toujours

- Identifiez et prévenir les impacts sur les droits de l'homme de nos propres activités et des activités de notre chaîne de valeur menée par les entreprises avec lesquelles nous entretenons des relations commerciales durables, directes ou indirectes.
- Signalez toute violation potentielle ou présumée des droits de l'homme ou du travail dans nos activités ou dans celles d'un partenaire commercial.

## 12. Protéger la sante et la securite

Chez Xcalibur Smart Mapping, nous donnons la priorité à la création d'un environnement de travail sûr, sécurisé et sain afin de protéger le bien-être de nos employés, de nos sous-traitants et des communautés au sein desquelles nous opérons. En tant que leader mondial des solutions géophysiques aériennes et marines, nous considérons la sécurité comme une préoccupation fondamentale, dépassant les simples exigences réglementaires. Notre engagement en faveur de la santé et de la sécurité est profondément ancré dans nos processus de gestion des risques, de planification des activités et d'exploitation.

Cet engagement s'applique à tous les membres de notre organisation, des cadres à chaque employé, quel que soit son poste ou son lieu de travail. Les cadres ont un rôle essentiel à jouer dans la mise en œuvre et l'application des mesures de santé et de sécurité au travail pour les membres de leur équipe et les tiers sous leur supervision.

### Toujours

- Connaissez et respectez les normes et procédures de santé et de sécurité de Xcalibur qui s'appliquent à votre travail, y compris les normes de gestion opérationnelle HSE.
- Engagez un dialogue ouvert afin d'identifier et de traiter les risques potentiels et les problèmes de santé au travail.
- Arrêtez le travail si vous pensez qu'il n'est pas sûr.

### Jamais

- Ne négligez jamais de suivre les procédures et les protocoles de sécurité établis par Xcalibur.

### 13. Favoriser l'inclusion et la diversité

Xcalibur Smart Mapping s'engage à favoriser un lieu de travail inclusif et diversifié, où tous les individus sont respectés et se voient offrir des chances égales de réussite. Notre politique consiste à recruter, embaucher, former et promouvoir sur la seule base des qualifications, de l'expérience et des compétences, sans aucune forme de discrimination fondée sur des facteurs tels que l'appartenance ethnique, le sexe, la religion, l'âge ou la diversité fonctionnelle.

Nous reconnaissons l'importance de promouvoir l'inclusion sociale. Outre notre engagement en faveur de la diversité et de l'égalité au sein de notre entreprise, nous collaborons activement avec des organisations non gouvernementales (ONG) pour soutenir l'intégration des populations sous-représentées dans la population active.

#### Toujours

- Recrutez des candidats uniquement sur la base de leurs qualifications, de leur expérience et de leurs compétences.
- Assurez-vous que la progression de nos employés soit fondée sur le mérite.
- Promouvez l'égalité de traitement au sein de l'entreprise.
- Considérez la diversité comme un atout.
- Comprenez et respectez la politique d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI) et les procédures correspondantes.

#### Jamais

- Ne tolérez jamais les représailles à l'encontre de ceux qui dénoncent de bonne foi des pratiques discriminatoires.

## 14. Lutte contre toutes les formes de harcèlement

Xcalibur Smart Mapping reconnaît que toutes les formes de harcèlement, y compris le harcèlement psychologique et sexuel, sont inacceptables et nuisent au bien-être et à la productivité de nos employés. Nous appliquons une politique de tolérance zéro à l'égard de tout comportement qui crée un environnement de travail hostile.

Pour lutter efficacement contre le harcèlement et le prévenir, il est essentiel que les employés signalent les incidents par le biais des systèmes de dénonciation décrits dans le présent Code.

### Toujours

- Défendez tous ceux qui en ont besoin.
- Parlez-en si vous êtes témoin de toute forme de violence verbale ou physique, ou de toute forme d'intimidation susceptible de créer un environnement de travail menaçant.
- Comprenez et respectez la politique en matière d'intimidation, de harcèlement et de victimisation et les procédures connexes.

### Jamais

- Ne vous comportez jamais d'une manière qui porte atteinte à une personne, l'humilie ou viole sa dignité.
- Ne faites jamais des commentaires, des suggestions ou des contacts physiques non désirés ou inappropriés.

## Nos engagements en tant qu'entreprise socialement responsable, redevable et solidaire

## 15. Respecter la nature

Chez Xcalibur Smart Mapping, nous croyons fermement à l'importance de respecter la nature et d'opérer de manière durable. Nous nous sommes engagés à accélérer une transition énergétique juste, et cet engagement se reflète dans les mesures que nous avons mises en œuvre pour minimiser notre impact sur l'environnement, en intégrant des considérations environnementales dans la planification de base.

### Toujours

- Fournissez un effort conscient pour minimiser l'utilisation de l'énergie et la consommation de matériaux chaque fois que c'est possible. Éteignez les lumières, les ordinateurs et les autres appareils électroniques lorsque vous ne les utilisez pas, et envisagez des solutions de remplacement efficaces sur le plan énergétique.
- Respectez les directives de Xcalibur en matière de recyclage et d'élimination des déchets dans nos bureaux.
- Promouvez un engagement environnemental fort auprès des fournisseurs, des entrepreneurs, des clients et des partenaires. Examiner leur cadre de développement durable pour y déceler les risques et les opportunités.
- Participez activement aux sessions de formation liées à l'environnement organisées par le département ESG.
- Faites part au département ESG de toute suggestion ou idée visant à renforcer notre engagement en faveur de la nature et du développement durable.

### Jamais

- Ne négligez pas et n'ignorez pas les lois, réglementations et politiques environnementales dans le cadre de nos activités.
- N'entreprenez jamais des travaux sans les autorisations environnementales nécessaires.

## 16. Respecter les communautés et les coutumes locales

Chez Xcalibur Smart Mapping, nous sommes conscients que nos activités d'exploration dans les zones à fort intérêt pour les ressources naturelles ont non seulement des impacts environnementaux potentiels, mais aussi des impacts sociaux. C'est pourquoi nous nous engageons à minimiser ces impacts, tout en maximisant les opportunités de développement, d'une manière qui contribue à la protection des communautés locales et de leurs coutumes.

En outre, nous encourageons tous les employés à participer activement aux projets de la Fondation Xcalibur qui soutiennent et profitent aux communautés locales. En nous engageant dans ces initiatives, nous contribuons à l'amélioration des communautés dans lesquelles nous opérons.

### Toujours

- Faites preuve de respect, d'ouverture et de transparence dans tous les engagements avec les communautés.
- Respectez les droits des communautés locales en limitant autant que possible l'impact de notre activité sur leur mode de vie.
- Signalez tout comportement inapproprié d'un employé ou d'un collaborateur à l'égard d'un membre d'une communauté locale.

## Jamais

- N'exercez jamais une influence inappropriée, contraire à l'éthique ou illégale sur les individus des communautés affectées par nos activités.

## SIGNALEMENT D'UN PROBLÈME

Xcalibur Smart Mapping a mis en place une procédure de lancement d'alerte afin d'encourager le signalement de tout soupçon de mauvaise conduite, y compris d'actions ou d'omissions susceptibles de contrevenir au Code de Conduite et d'Éthique du Groupe, ainsi que d'infractions pénales ou administratives. Cette procédure est accessible à toutes les personnes énumérées ci-dessous :

- a. Les employés (y compris les stagiaires) ;
- b. Entrepreneurs, sous-traitants et fournisseurs ;
- c. Actionnaires, membres des organes d'administration, de direction ou de surveillance (y compris les membres non exécutifs) ;
- d. Toute personne travaillant pour des *joint-ventures*, des sous-traitants ou des fournisseurs.

Pour faciliter un processus de signalement efficace et éliminer les craintes de représailles, Xcalibur a mis en place un canal spécialisé sous la surveillance du Comité de Conformité. Ce comité fonctionne séparément au sein de l'organisation.

Les personnes qui, au sein des sociétés de notre Groupe, sont confrontées à des cas de comportement irrégulier ou illégal, à des violations des politiques, des procédures ou du Code d'Éthique de Xcalibur, peuvent choisir de le signaler à leur supérieur hiérarchique, au Département des ressources humaines ou au Comité de conformité, en fonction de leur niveau de confort.

### Options pour faire part de vos préoccupations :

1. Contactez votre superviseur si vous vous sentez à l'aise pour le faire.
2. Si vous préférez ne pas parler à votre supérieur, vous pouvez vous adresser au département des ressources humaines.
3. Si vous craignez des représailles potentielles et que vous ne souhaitez pas contacter votre supérieur hiérarchique ou les RH, vous pouvez soumettre votre préoccupation par courrier électronique à [whistleblower@xcaliburmp.com](mailto:whistleblower@xcaliburmp.com).

Dans tous les cas, les rapports peuvent être envoyés par courrier électronique à l'adresse [whistleblower@xcaliburmp.com](mailto:whistleblower@xcaliburmp.com). Un formulaire facultatif est également disponible au département des ressources humaines de Xcalibur pour ceux qui préfèrent documenter les violations observées.

Après réception d'un rapport, l'attribution de la responsabilité de la gestion impartiale et de la conduite d'autres enquêtes internes dépend de la nature de l'infraction :

- Le Comité de Conformité ([compliancecommittee@xcaliburmp.com](mailto:compliancecommittee@xcaliburmp.com)) est chargé des enquêtes concernant les comportements ayant des implications en termes de sanctions pénales et administratives.
- Le département des ressources humaines est chargé de traiter les manquements aux obligations des employés découlant de questions liées au travail qui n'impliquent pas de sanctions pénales ou administratives.

Xcalibur Smart Mapping comprend que le signalement d'une violation peut impliquer des informations sensibles. Par conséquent, toutes les communications liées au lancement d'alerte seront traitées avec la plus grande confidentialité. Si des préoccupations sont soulevées verbalement, la conversation sera documentée avec le consentement de l'informateur, soit par des enregistrements sécurisés et durables, soit par des transcriptions précises.

Pour de plus amples informations sur la procédure de lancement d'alerte, veuillez consulter le Manuel de Conformité (Compliance Manual) de Xcalibur.

## SANCTIONS DISCIPLINAIRES

Toute violation de la loi, du présent Code ou d'autres politiques de Xcalibur peut donner lieu à des sanctions disciplinaires, en plus d'une éventuelle responsabilité civile ou pénale.

Le type de mesures disciplinaires prises par Xcalibur Smart Mapping dépendra de la gravité de la violation, ainsi que des lois et réglementations locales. Les mesures disciplinaires possibles chez Xcalibur Smart Mapping comprennent des avertissements verbaux ou écrits, la suspension, la rétrogradation, la réaffectation, le licenciement et la formation.

La négligence volontaire et la violation des politiques et normes SSE de Xcalibur seront traitées conformément à la culture juste et équitable de Xcalibur et à la norme de gestion des conséquences. Cette politique fournit un cadre permettant de définir la gravité d'une violation et les mesures correctives correspondantes à prendre.

## DIFFUSION DU CODE

Le Code de Conduite et d'Éthique de Xcalibur est accessible au public sur le site Internet du Groupe. Pour s'assurer que le Code est compris par toutes les parties prenantes concernées, chaque unité commerciale de Xcalibur est chargée de le traduire dans sa langue locale.

Lorsqu'ils rejoignent Xcalibur, tous les nouveaux employés doivent signer un exemplaire du Code, confirmant ainsi leur engagement à en respecter les dispositions. De même, les employés existants sont tenus d'affirmer leur engagement envers le Code. En outre, les principaux partenaires commerciaux reçoivent une copie du Code, et ses clauses fondamentales peuvent être intégrées dans les conditions générales de nos contrats.

Le Code d'Éthique fait l'objet de révisions périodiques et de mises à jour si nécessaire. Lorsque des mises à jour seront effectuées, tous les membres de Xcalibur devront réaffirmer leur engagement à l'égard de la version révisée du Code, afin d'en garantir la pertinence et l'efficacité permanentes.

## ADOPTION

Ce Code de Conduite et d'Éthique a été proposé par le Département ESG au Comité exécutif en septembre 2023. Après délibérations, le Comité exécutif a approuvé une proposition qui a ensuite été validée par le Conseil d'administration du Groupe, et finalement ratifiée par l'Assemblée générale des associés, par résolution, en décembre 2023.

## GLOSSAIRE

### Employé

Une personne employée par Xcalibur Smart Mapping dans le cadre d'une variété de contrats. Le terme couvre tous les employés, qu'ils soient à temps plein, à temps partiel, à durée déterminée, à durée indéterminée ou stagiaires.

En outre, dans le présent document, le terme est utilisé pour couvrir d'autres personnes travaillant pour Xcalibur Smart Mapping comme suit : les personnes ayant un rôle statutaire de directeur ou des responsabilités équivalentes ; les employés de Xcalibur dans les coentreprises ; et les employés des nouvelles acquisitions.

### Cartographie du capital naturel

La cartographie du capital naturel fait référence au processus d'identification, de mesure et d'évaluation du stock d'actifs naturels renouvelables et non renouvelables, y compris les minéraux, les sols, l'air, l'eau et les écosystèmes qui fournissent des avantages économiques et sociaux à la société humaine.

### Données personnelles

Il s'agit de toute information permettant d'identifier directement ou indirectement une personne (par exemple : un nom, une adresse électronique, un numéro de téléphone, une photographie, un mot de passe, un document d'identité, un numéro de sécurité sociale, etc.).

### Xcalibur Smart Mapping

L'expression "Xcalibur" est utilisée par commodité et désigne le Groupe de sociétés Xcalibur Smart Mapping